



实事求是 真诚务实

■ 张晓依 / 天津中玻

最近一段时间，随着集团对公司存在的一些典型且普遍存在的问题进行公示曝光，发现“言行不符、表里不一”的现象在公司的日常工作中尤为突出。针对此种情况，公司组织了大讨论活动，在参加公司组织的讨论中，同事们纷纷对自身存在的问题进行了深刻的剖析。结合自身的工作情况我感触颇深，同时深刻认识到工作中一些看起来很平常的事，一些不经意的小事，都可能对生产对环保工作，产生很大的不利影响，同时我也感受到本次大讨论活动的重要性。

而要做到“言行一致、表里如一”，我有以下两点看法。

我觉得要做到“言行一致、表里如一”，首先要明白，我们不仅身在望美集团这个大家庭中，心更要在望美集团。我们公司一直为营造“实事求是，真诚务实”的工作氛围而努力着，那么作为公司大家庭的一员，我们应时刻牢记自己的第一身份是望美员工，第一职责是为望美创效益，要始终把好思想“总开关”，坚守我们公司的企业精神，“诚信务实，爱岗敬业，开放包容，变革图强，创新提升”。作为一名合格的望美员工，更要时时事事处处以企业精神为标杆为行为准则。

其次，我觉得老实做人、老实事做，是做好当前工作的内在要求，是作为一名好员工的外在表现和工作指导。何为“老实人”呢？“老实人”就是思想务实、工作扎实的人，就是诚实守信、言行一致、表里如一的人，就是勤勤恳恳工作、努力进取创造、任劳任怨奉献



知道与做到

■ 宋晶慧 / 望美实业



各位领导、各位同事，中午好！

我演讲的题目是《知道与做到》。当前受玻璃产能过剩和环保问题双重影响，集团面临前所未有的危机，步履维艰。如何在危机中求得生存与发展，集团一直在寻求突破，发起倡议并开展了各项工作，如标准化工作、降本增效、合理化建议、自我批评等，但是，在执行过程中，依旧存在各种障碍，有客观的、有人为的，实际效果与预期差距很大。

以标准化工作为例，集团开展标准化工作已有四五年时间，各种相关培训不断开展，从教育培训到制度考核，如新员工入职的三级培训，到岗位班组月度培训。然而，一例例的违章违纪、安全事故，值得每位员工、每位管理者深思，有没有明知不可为，却随意而为，或对上级要求敷衍应对，或对下级做不到言传身教，走过场？

以管理者中开展“自我批评”活动为例，自我批评会议召开了，全体管理者也参加了，然后后续呢？自我批评问题整改有无监督指导？整改结果又如何？因以往的工作疏忽、麻痹大意，在当前严峻形势压迫下弊端逐渐暴露，且伴随着惨痛的代价。道理都懂但是不能执行，其实就是没有真正懂，所谓的知行合一其实就是将知和行捆绑在一起，知就会行，行就能知。我们现在存在的言行不一问题，核心还是“口头知道心里不知道”，我们要做到知行合一，就要首先在心中真正认可工作。

公司发起“言行一致、表里如一”大讨论活动，不单单是对我们思想上的教育指导，更是要让我们从行动上认识到实事求是，真诚务实的重要性。在工作中，无论职位高低，都应具备最基本的职业素养，言行一致、表里如一，认真对待工作，知道并且做到，才能在解决问题的过程中，实现工作的有效推进和自我成长。

同事们，让我们实事求是，真诚务实，知道也能做到，认真严谨地做好本职工作，为望美贡献出自己的热情、青春与汗水！

用行动代替口号

■ 闫翠霞 / 沙河安全

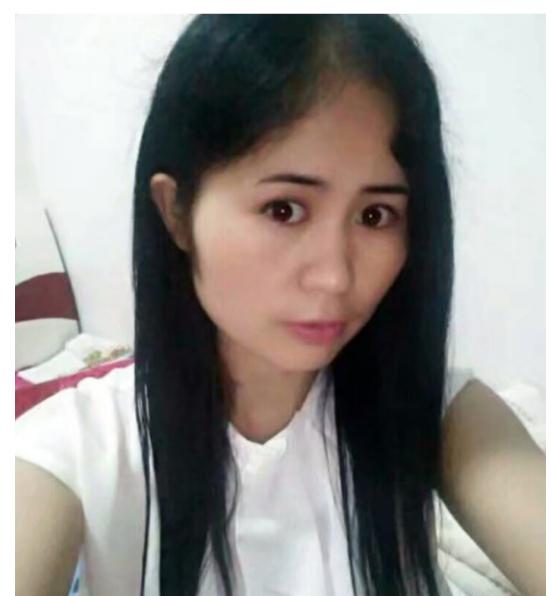
什么是表里如一？表，指外在行为；里，指内心思想活动。表里如一顾名思义就是指说和做是一致的，言行和思想是统一的！表里如一、言行一致，是一个人最基本的道德底线！

作为一名员工，如果我们日常工作中不能做到言行一致表里如一，领导交代的任务和自己承诺的期限，一拖再拖不能按时完成，试问哪个领导敢用这样的员工？如果是一名管理者，对上欺瞒，对下敷衍，拿不出言行一致表里如一的态度对待工作，试问哪个公司敢用这样的管理者？如果是一个公司，不能做到言行一致表里如一，承诺的产品质量不达标，发货日期不及时，售后服务不到位，试问哪个客户敢与这样的公司合作？

员工好与坏领导心里有数，一个公司好与坏，客户心里有数。语言说得再华丽，承诺得再好，投机取巧，没有好的工作结果一切等于零，许多时候言行不一致并不是能力问题，而是心态问题，工作中总会遇到一些问题，遇到什么问题并不重要，对待问题的态度才是关键。鲍部长曾说，生产中只有操作不正常，任何问题都能从操作上找改进找突破，所以他总是在现场跟踪督促工作，协助解决问题，最终他曾经领导的八线丙班连续多次产质量第一。表里如一言行一致他做到了！

公司拼全力花钱买“命”，为我们保住了工作，作为公司的一分子，除了保持一颗感恩的心外，更应该拿出严谨认真的态度对待工作，用行动代替口号，社会竞争这么激烈，机会永远留给那些正能量言行一致的人！

诚实坦然，不浮夸，不敷衍，用行动证明自己的人品，用结果证明自己的实力。“言行一致、表里如一”从我做起！



以实干为要 让行胜于言

内部刊物 注意保存

今日望美

2020年6月15日 星期一

第六期 总第53期

以实干为要

近期，在集团部门负责人汇报群的感悟分享里有管理者提到：这几天不断听到其他停线玻璃厂员工无奈、痛苦的话语，有很多人都是夫妻两人失业，家里几乎失去了全部的经济来源，特别是对于上有老下有小的人来说更加痛苦，现在能有份稳定的工作对于他们而言可以说是一种“奢侈”。

2020年的艰辛，对于沙河安全公司的本地员工来说，这样的感触最深切不过了，因为那些耳熟能详的玻璃企业、那些可能是我们亲戚朋友的失业员工就真真切切地存在于我们身边。新冠病毒疫情的巨大冲击，加上数额巨大的产能基金，对于公司而言，都是沉重的打击，但是面对当前的严峻形势，公司却选择了“花钱保命”。

公司该做的都做了，在当前的形势下，作为每一名望美人，接下来我们应该如何做呢？再长的路，一步一步也能走完，再短的路，不迈开双脚也无法到达！我们需要做的便是，不喊空口号，不做无用功，不追求形式，不摆“花架子”，真正把集团的各项要求用实际工作去践行、去实现，让口号从口中落实到手中、落实到实际工作中。以实干为要，让行胜于言。

以实干精神，主动突破危机

首先，我们必须时刻保持并提升危机意识，尤其是在今年这个特殊的形势下，危机实实在在地摆在了我们面前。如果我们还没有危机意识，那么在激荡的市场浪潮中，我们是力不从心、招架不住的。现在我们很多工作做得不到位，很重要的原因就是缺乏危机意识造成的，也是传统的管理文化造成的，我们始终没有走出舒适区、温柔的环境，才导致工作没有做好。如果我们继续是这样宽松舒适的管理文化，会严重制约公司下一步的发展。我们必须打破当前安逸的现状，必须从根源上即思想意识上改变，全员要具备危机意识。

其次，我们要把危机意识转化为实际行动，主动突破危机。公司不是“花钱买命”之后就能自然而然地活下来可持续，危机也不是只在口头上说说就能化解。我们需要做的是：苦练内功，做好自己，做好我们的内生能力建设。从内部突破危机，寻求新的发展途径。

以实干精神，营造严精硬的工作氛围

很多问题的发生，追本溯源，往往能探寻到管理方式的问题。董事长姚建龙曾提到：如果我们现在宽松的管理文化不能改变，严谨认真的精细化思维不能形成，那么我们公司今后的发展未来是没有希望的，公司现在所付出的产能基金就会付之东流，并且是一个错误的选择。

每个人都知道宽松软的工作方式会给公司带来不利的影响，可是也有很多人已经习惯了这种“温暖”的环境，不愿意去突破，不愿意自我施压，不愿意面对更高的要求，工作应付对付，思想麻痹大意，行动拖拖拉拉，导致了问题的发生。

以安全事故为例。

近期公司发生了几起安全事故，毋庸置疑，安全事故带来的教训是惨痛的，可是事故背后的原因却值得我们深思。我们公司的安全生产责任制度已经很健全，每个岗位都有安全操作规程和风险辨识管控，还有安全培训、安全知识考试。但是为什么还会发生安全事故呢？其实每件事故背后都隐藏的是宽松软的内部管理。管理者对管理工作松懈、不严谨，安全管理混乱，而员工往往就会存在侥幸，麻痹大意，最终才会酿成安全事故。

让行胜于言

再以降本增效工作为例。

在公司拼尽全力“花钱买命”，换来大家工作饭碗之后，我们却还面临着：物资浪费、安全环保隐患、工程项目使用质量等时有出现的“不正常”问题，而且大部分都是人为主观因素造成的。制作团队员工在废铁场监督收废铁人员装车，一上午的装车过程中，他就发现有六根有色金属强磁棒，还有两根镀锌管。这些被人发现的随意丢弃物资，就是一个真实的缩影。

降本增效工作是公司内生能力建设的关键环节，可还是有一部分人员仅仅把这项工作当成了一种口号，在工作环节中，并没有扎实地去践行，过程中也没有严精硬的制度管控，才导致类似问题的发生。

在月度汇报会议上，董事长姚建龙提到：通过财务部的数据，可以看出玻璃生产线效益最好的是朝阳公司，其次是天津公司，最差的竟然是沙河安全公司。通过分析工作汇报内容，董事长指出，效益差的主要原因在于找理由、找借口，工作走形式，摆“花架子”，没有根据自己的实际情况，实实在在地去做。

所以无论是安全生产工作、降本增效工作、产品质量把控等，都不能仅仅停留在口头上，都需要用实干精神，扎扎实实营造严精硬的工作环境，无论对他人，还是对自己，都要用严谨认真的工作态度、精细化的工作手段，扎实开展每一项工作。

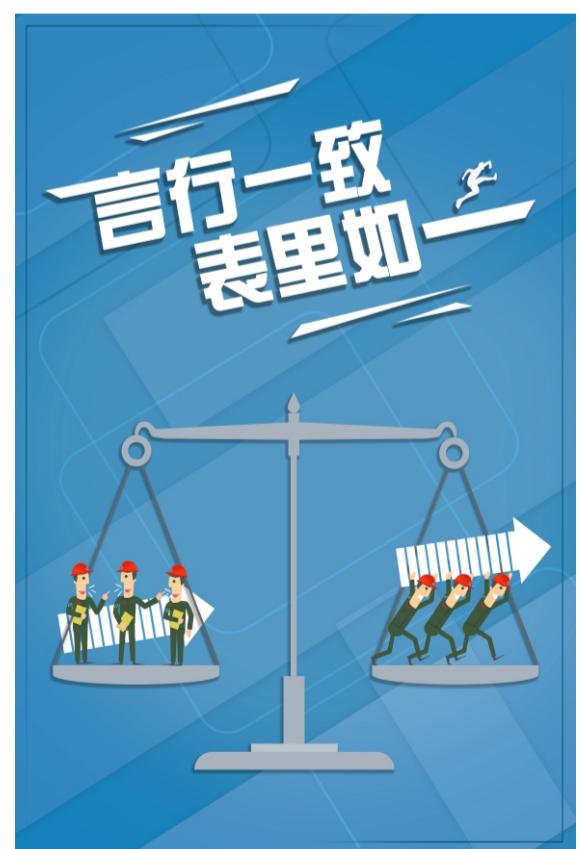
以实干精神，做到言行一致、表里如一

“言行一致、表里如一”是我们开展各项工作的基础，我们只有做好这一点，才能取得他人的信任，而这份信任，则是自己在企业立足、个人发展的关键。同时，做到“言行一致、表里如一”也是公司对每位员工的要求，唯有如此，才是真正把公司的各项要求落到实处。

无论作为管理者还是基层员工，都要根据实际情况来完成上级的要求，不能只是为了应对应付上级检查，让工作不符合实际，我们要少些应付工作，少些“花架子”，根据自己工作的实际情况，扎实开展各项工作。

口号喊得再响，不如扎实实干一场

在当前的形势下，我们“肩上有压力，脚下有动力”，唯有力出一孔、心向一处、全力以赴，扎实走好脚下的每一步，才能走得更稳、更远。奋斗的蓝图已经绘就，前进的目标振奋人心，既然选择了远方，便只顾风雨兼程，让我们通过一步一步一个脚印，克服重重困难，凭实干成就梦想，用奋斗赢得未来，以扎实、兢兢业业的实干精神，持续前行，矢志奋斗。



五月将以奋斗者为导向的优秀人物公示



望美实业集团“言行一致、表里如一”主题演讲比赛获奖人员公示

冠军榜



亚军榜



季军榜



以实干为要 让行胜于言

关于组织评选望美实业集团“行为安全之星”活动的通知

为切实提高全体员工的安全意识，鼓励全员将行为安全真正践行到日常工作当中，激发全员参与安全工作的积极性和工作热情，现在全集团范围内组织评选“行为安全之星”活动，现将有关事项通知如下：

一、活动时间

文件下发之日起至6月30日

二、参与对象及参评标准

凡已入职望美实业集团的员工（已转正员工），均可参加此次活动。推选人员应具备以下条件：

(一) 具体参与对象

- 1、沙河市安全实业有限公司
- 2、望美实业集团有限公司
- 3、天津中玻北方新材料有限责任公司
- 4、中玻(朝阳)新材料有限公司

(二) 参评标准

- 1、认可公司文化及基本法理念，具有典型行为安全事迹。

行为安全事迹是指某一突出事例体现出安全意识、责任心强，在工作中及时发现并解决处理安全隐患问题，避免重大生产安全、信息泄露等隐患，行为安全方面在全集团具有模范带头作用。

- 2、申报对象无安全违规操作、工伤事故。

备注：以上两项参评标准需同时满足。

(三) 候选人报名额分配

行为安全之星可以个人或团体项目班组形式进行申报，行为安全典型事迹应为2020年1月至6月30日前已发生的事迹。

生产、销售部门按照以下行为安全之星候选名额分配进行上报，上报人数可高于但不能低于既定指标。其他事业部、部门可按照行为安全实际情况进行上报（如没有行为安全之星合适推选对象可取消上报名额，坚持宁缺毋滥原则）。

三、活动细则

行为安全之星评审小组设在安全环保部，负责公司行为安全之星申

报事迹的评选评审及奖励等级确定工作；

人力资源部负责活动宣传、奖励兑现工作；

企业管理部负责本次行为安全之星评选活动真实性的监督工作。

备注：各事业部、各部门上报行为安全之星的典型事迹需确保真实性，如出现弄虚作假行为，将按照《望美实业集团弄虚作假管理办法》进行处理。

(一) 宣传发动阶段

要统一思想，明确活动宗旨、参评对象和评选标准。推选采取部门推荐的方式，各部门请于7月6日前将“望美实业集团行为安全之星”推荐表连同个人事迹材料纸质版上报至企业文化，外地公司可将纸质扫描件发送至今日望美邮箱：jraq@wmsy.jt.com

(二) 评选评审阶段

1、坚持公开、公平的原则，由评审小组组织有关人员对推荐候选人申报材料进行评选评审，按照申报实际材料评审出行为安全之星奖品等级，奖品标准为100-300元（具体奖品标准根据实际申报情况确定），并最终确定行为安全之星获奖名单；

- 2、对评选出来的行为安全之星进行表彰；

3、除精神奖励和物质奖励外，被评选为行为安全之星的员工将按照积分管理办法给予积分奖励，并按照望美实业集团企业文化建设考核细则给予所在部门加分奖励。

(三) 集中宣传阶段

在集团厂区宣传栏、《今日望美》报刊、微信公众号、电视全方位宣传行为安全之星典型事迹，在全集团掀起学习典型的热潮，营造良好的“人人安全、人人保安全”的文化氛围。

各事业部、各部门要充分调动广大员工践行行为安全的热情和积极性，形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，将安全生产、行为安全真正落到实处。

安全环保部、人力资源部
二〇二〇年六月八日

言行一致 表里如一

■ 郑超 / 沙河安全

尊敬的各位领导、各位同事大家好：

我是来自企业文化的郑超，今天我演讲的题目是：“言行一致，表里如一”对我们生活、工作的意义。

在这之前呢，我先说一下我对此的了解，从字面上来讲，就是表面怎么样行动上也要怎么样，说到就要做到，就是做人要讲诚信。说到诚信大家都知道，诚信是我们中华民族的传统美德，说到做到是我们对诚信最完美的诠释。

2020年新型冠状病毒爆发，因为极高的传染率和致死率，闹得人心惶惶，而新年对于我们中国人来讲是一年中最重要的节日，走亲访友，外出旅游，常年在外工作、上学的回家过年，我们能想象到人员流动性是非常大的。为防止病情扩散，国家号召大家待在家里不要出去，如果不得已要出去，一定要戴口罩，包括小区里，村里的广播也同样的要求到，我们好多人也承诺到能不出去就不出去，网络上不是有这么一句话嘛：“家里还有一滴油，待在屋里不露头。”

这些是我们说出来的，那我们是怎么做的呢？2020年1月23日，武汉全线封城，随之各地方也陆续封城、封村、封小区；今年我们也暂停了拜年，也没有出去旅游；从媒体上我们看到，曾经喧哗繁荣的街道，变得萧条、冷清，带给我们的不仅仅是视觉上的冲击，更是心灵上的震撼。我不知道你们那段时间有没有出去，我有两次去超市买东西时候，在超市来来往往很多人，但不论男女老幼都自觉保持开距离，都带着口罩。当然这只是我们身边微不足道的小事，但也就是从这小事上体现出了中国人民的信义，为了早日战胜疫情，我们说到的就都做到了，这就

是我们的言行一致，这就是我们的表里如一，也因此，在3月18日，武汉清零。这个艰辛的过程，我们经历了什么只有我们中国人自己知道，在这场战役中，所有付出努力的每一名中国人都是见证者、参与者。

反观我们的工作。

今年的环保检查力度没有因疫情而松懈，反而力度更强了，3月11日到4月11日期间发生的事，相信我们在座生产上的员工都不陌生，因为环保的原因，我们生产决定下大力度改进。3月11日，沙河安全六条线，各自从部门抽调出一个班组专门负责整改环保问题，其余人员由四班运转改为三班运转，后勤部门也开始一对一利用中午或下班时间去生产帮忙清理卫生或清理绿化带。

截止目前，市场竞争愈发激烈，同时外部宏观部门的监管力度加大，从近期的曝光采访中，相信我们每名员工都切身感受到危机了，在采访中我们既然保证了在以后工作中要做到仔细认真，规避隐患，那么在实际工作中我们就要做到。言行一致、表里如一这个不单单是对于我们已经曝光采访的员工，而是对于我们望美集团的每一名员工来讲的。

同事们，我们要真正发扬狼性奋斗者的精神，以活下来可持续为共同的生存目标来开展工作。那就不能让我们任何一个人、任何一项工作流于表面，流于形式，而是要用实实在在的行动去脚踏实地落实，并用工作结果来呈现。只有我们每一个人都做到言行一致、表里如一，全员力出一孔、心向一处、全力以赴，才能助力公司，助力我们共同的发展平台，助力我们自己真正的活下来可持续。