



众志成城打响“降成本、挖潜力”攻坚战

吕小红 / 沙河安全

面对公司内外部的压力，降本增效迫在眉睫。就目前各大玻璃市场调研报告，沙河玻璃市场的销售很不理想，相比较往年九月本是销售旺季，但由于社会大环境和环保的双重影响，玻璃市场已出现冷淡期。

我们公司做为玻璃市场的龙头企业，降成本、增效益、挖潜能已经不容迟疑，必须坚持做到底，就此观点我有以下几点与大家共勉。

一、首先是从思想上做到高度重视和统一性。因为思想是一切的前提，只有我们思想统一了，我们的工作才会更进一歩，主人翁意识才会更加强大，用我们的灵魂去工作，没有什么难关可以难倒我们。时隔十年时光，2008年公司也是处在金融危机的关键时刻，我们公司的老前辈们宁愿不要工资也要和公司共进退，那时节能降耗的事迹比比皆是，塑料绳劈成两半使用，泡沫二次利用等等，经过大家的努力，公司渡过了难关。

二、社会大环境的改变，必会引起一定程度上的非常转变，就目前咱们公司把玻璃规格多样化，质量服务至上，也是我们打赢这场硬

仗的法宝。当然深层次的变革，必然需要经过痛苦的蜕变，就好像老鹰一样，必须经历脱胎换骨的变化，才能在天空中翱翔。公司能形成一定的产业链也是很关键的一部分，比如在线



镀膜、高品质的深加工玻璃等。

三、全员技术的提升，乍一听，有些跑题，就我个人而言，技术强大，才能不会出现失误。在生产上工作这么多年，个人觉得，技术决定着生产结果的好坏，如若每个人的技术过硬，在做好本职工作的前提下，再把技术提高一个台阶，我们的玻璃质量才会市场永占鳌头。煤气车间的数据和质量是直接影响熔化温度玻

璃成型的关键点，每下一个工段就是我们的客户和服务的对象，假如每个工段技术都杠杠的，相信在我们共同努力下、精益求精、挖潜创新，玻璃品质一定会再创新高。

四、行动加执行力，节能降耗、提高工作效率、挖潜力工作是长个长期工作，绝不是口号喊的震破天，行动却迟缓的像八十岁老太太。节能降耗，从节约一度电、一张纸、一粒饭、一滴水等点点滴滴做起，从小事做起，提倡无纸化办公方式等等。挖掘潜力，工作中注重精细化管理、精细化工作，改进工作、提高工作效率，充分发挥每个人的潜力。

五、集众人之智，俗话说：“三个臭皮匠顶个诸葛亮”。要想走出困境，需要众人一起努力加油，为公司变革图强深层次的挖掘潜力。每个人根据岗位的实际工作情况挖掘出可以挖掘的潜力，团结一切可以团结的力量，为公司创造效益。降低成本为渡过本次危机助力，我坚信每个人的潜力无限，只要用心去想去做，我们这个大家庭一定会越战越勇、乘风破浪、再创辉煌。

缘分

人说，相遇就是缘分
敢问，你可曾珍惜
安全，给你一片舞台
人生，全力就是精彩
安全，诉一片真情
员工，认真就是感恩
安全，铺就一片大爱
安全，定将更加辉煌
我们相遇于安全
感恩于安全
全体员工衷心于安全
上下同心共渡难关
玻璃花定将闪耀四射

温国超 / 中玻(朝阳)

做人，要懂得感恩

李秀荣 / 中玻(朝阳)

感恩是一种人格品质，是一种人生态度，是一种道德修养。我们要拥有一颗感恩的心，善于发现事物美好的一面，感受平凡中的美丽，这样的我们就会以坦荡的心境，开朗的胸怀来应对生活中的酸甜苦辣。让原本平淡的生活焕发出迷人的色彩。我们就会感受到生活的友爱，幸福和快乐。

这段文字我觉得很有哲理，它使我懂得了感恩的真正含义，我现在要做的，就是感谢我身边人，感谢公司。

首先，要感谢中玻，给我这个机会，让我能在食堂这个舞台上不断磨砺自己、展示自己，不断完善自己，我更要感谢我的领导，虽然经常被领导训斥责备，总会让我觉得沮丧，但我依然要感谢他们，因为他们提醒了我的缺点，让我认识到自己的不足并不断改进。

我还要感谢在工作中支持我

的同事，是她们的辛勤劳动，换来了我们食堂标准化及6S管理的新面貌，使我们食堂无论是在领导还是全厂员工那里都得到很好的赞誉。虽然还有很多不足之处，但只要我们齐心协力，一定会取得更大的进步。



在我遇到困难时，总会有人不离不弃，在背后默默地伸出援手。那就是我的同事和朋友，对他们无私

的关心和帮助我会倍加珍惜，因为那是我真正的人生财富。和懂得感恩的人在一起，无论是在生活上、工作中对我们都会有很大的帮助。

我们要时刻记住那些在困难时帮助过我们、痛苦中安慰过我们的人和事。我们更要感谢公司，是公司的舞台让我们有机会可以共同快乐的在一起工作。现在公司正面临着危机，作为一直受益的我们，更要怀着一颗感恩的心、团结一心，将“降成本、挖潜力”切实的落实到我们的工作中，真正的为公司渡过危机尽我们每个人最大的力量。

一点一滴降成本 聚沙成塔增效益

凝心聚力降成本 挖潜创效渡难关

目前，集团正面临着严峻的内外部形势，行业形势与政策对集团今后的发展越来越严峻，产能过剩、同质化产品竞争的情况下，无一不在挑战集团生死存亡。如果只顾满足于现有的工作，没有危机意识，不能尽快以降低成本来对抗旺季销售不旺的市场行情，不能快速地挖掘出我们的内在潜力，将潜力凝聚成强大的力量来渡过本次的危机，竞争之下的结果是我们所无法预期的，所以，“降成本、挖潜力”的工作刻不容缓。

一、公司目前存在的现状

“金九银十”玻璃销售旺季在今年仍未看到销售繁忙的景象，而玻璃行业产能的过剩，同质化竞争严重，从产品价格方面我们都不占优势，面对今年旺季不旺的销售异常现象，建厂至今在销售旺季，也是我们公司有史以来库存存量最大。在旺季我们都不能保证最基本的利润，甚至是亏损，旺季过后进入冬季我们的生存环境会更加艰巨。面对现在的严峻形势，需要全体员工齐心协力，充分发挥每个人的力量，降成本，从一点一滴节约做起，从自身做起，争分夺秒提高工作效率；挖潜力，创造更大的价值，进而增加效益，全体员工都要主动投入到本次的“挖潜力、降成本”行动中，以实际行动、注重工作结果，以降成本和增效为目的，实效实用地开展我们的工作，与企业共同平稳渡过本次危机。

二、我们能做些什么

同样的危机形势，在2008年金融危机的時候，我们也一同走过，相信大家同样也听说过公司创建时期的很多感人事迹。当时，大家在困难面前没有退缩，而是与公司站在同一战线，甚至是不管工资也要帮助公司渡过难关。在沙河，我们公司不管是从工资还是福利待遇都是领先的，我们受益很多，物质生活和精神生活都得到了很大的提高，现在公司遇到了困难、面临危机，作为公司受益的我们坚决不能观望等待、坐以待毙，我们要通过自己的行动拉开一场紧急动员，团结一致、同心协力，充分发挥每个人的聪明才智，汇聚起攻坚克难的强大力量，“挖潜力、降成本，迎难而上、共克时艰”。

三、我们应该怎样做

(一) 降低成本从而获得竞争优势

市场经济条件下的企业员工，必须清醒地认识到危机的存在，时刻保持着清醒的头脑，并牢固地树立危机意识和忧患意识。作为员工要切身感受企业生存与发展的危机与个人根本利益是密切相关的，如果员工不努力、不创造业绩，企业就没有效益，没有“大家”哪来的“小家”。

我们的玻璃已是过剩产品，我们的产品没有附加值没有竞争的优势，我们只有通过降低成本来提高我们的竞争优势，作为生产厂家，怎样降低生产成本，保证产品质量的稳定是我

们工作的中心。

我们应从以下几方面做好工作：

首先，把好原料关，原料的好坏直接影响到产品质量，原料质量稳定决定我们生产的产品质量稳定。在原料的采购上我们既要稳定的原料还要有低廉的价格，虽然难但这就是我们的工作重心。

其次，对生产过程的控制和管理，及时的改善和纠正生产中的不足，提高生产效率，增长单位时间的产质量，降低生产成本，增强产品的竞争力。

最后，加强管理和沟通，与员工一起来研究不让员工犯错误的方法，同时不给员工提供犯错误的机会和条件，防止失误造成损失。合理调整用工结构，鼓励员工学技术、钻业务，人人争当多面手，真正的实现一职多能，降低用工成本。产能过剩、同质化竞争激烈的玻璃行业，要想生存，就要注重管理，增强人员技能，提高效率，以最少的成本来应对市场的变化，提高市场的竞争力。

(二) 精细化管理，打造低成本竞争优势

公司目前存在着一些重复、繁琐、无效、无用的工作，这源于多种因素造成的机制不统一、不完善，从而阻碍了集团这艘大船前进的航向。集团当前臃肿、粗放式管理模式，缺乏科学、高效的管理机制，要想平稳的渡过市场危机，必须做好精细化管理工作。

首先，要将精细化管理以实际行动真正地深入贯彻、落实到各项工作当中，用精细化方式全力聚焦工作结果。只有做好精细化工作，养成精细化的思维习惯，让精细化管理一点一滴、一步一步地真正真正地走进每一项工作、每一个岗位、每一个部门，以高度的执行力落到实处，才能最终达成工作结果，真正地从根本上解决问题。

其次，要求全体员工将精细化的工作方式，以严谨认真的工作态度用实际行动践行、落实

到各项工作当中，用心研究、用心观察、用心注意每一个细节、每一个细微变化，及时的发现问题、解决问题。只有这样才能避免一些不必要的失误和损失，杜绝浪费、减少成本的支出。

最后，只有我们全员真正的认识到危机，并将精细化真正的落实到工作中，降成本、增效益，通过持之以恒的、扎扎实实的把工作做精做实，进而实现我们最终的目标结果。

(三) 挖掘潜力，创造更大的价值

首先，我们要对标挖潜、优化指标，有效降低成本。在当前的形势下，有效降低各种消耗无疑是降低成本最为关键的一环。这需要我们安全集团的每一名员工都要牢牢抓住降低消耗这个控制成本的关键点，以优化工作流程为主，加强工作中各环节管理，从工作细节入手，严控费用、对标挖潜、降本增效，真正做到以厂为家。

其次，要鼓舞士气、坚定信心，抓好思想教育教育工作。利用动员会、班前会等形式为员工做好当前内外部形势的宣传工作，把公司和部门面临的有利条件和不利因素进行细致分析，使员工对当前形势有一个清醒的认识，从而自觉投入到降本增效、挖潜创新、增收节支的行动中来。

每名员工作为安全大家庭的一份子，大家要认清形势，主动的投入到战胜危机的战斗中，在“挖潜力、降成本”的工作上勇往直前、提高效率、节约成本。在这个关键的时刻，在危机面前，我们没有选择的余地、没有退路，只能团结起来、和衷共济、聚心合力的去战胜此次危机。经历了种种的危机和磨砺之后仍自强的安全人，不会惧怕前进道路上的任何艰难险阻。只要继续发扬伟大的“安全人”精神，无论市场形势多么严峻，只要我们能做行业中的“剩者”，在未来的发展中我们才能“凤凰涅槃浴火重生”。



众志成城 共渡难关

■ 吕博 / 沙河安全

现在公司面对市场竞争、同质化产品严重的形势下，在玻璃销售旺季，我们公司还是处于高库存、无利润的情况，作为员工的我们能为公司做些什么呢？

积极主动应对危机就要求我们即刻转变观念，统一思想。从我们目前的情况来看，我们公司内部仍然存在着旧思想旧观念。因此从此刻起我们要发起对旧思想的攻坚战和最后的冲锋。面对旧思想这块顽石，我们要有愚公移山的精神，一点点刨，思想不改，永不停歇。大危机面前，不论是谁，都要坚决抛弃旧观念，不留一丝一缕，迅速转变思想。公司每个人每日应当多次反省自己，自己是不是在顺着公司指引的方向前进，自己是不是一个奋斗者，自己的努力程度是不是能让自己跟的上公司的步伐，甚至可以为公司发展提供动力，而不是拖后腿？反省自己是不是将公司当家，是不是把公司的事儿当成自己的事儿，是不是将自己的发展同公司的命运联系在一起？新的危机来了，旧思想旧意识不再是帮助我们战胜困难的工具，反而成了障碍，我们迫



切需要新思想、新观念。

积极主动应对危机就要求我们把工作做得更精更细。随着危机越来越严重，公司能否持续健康的发展下去，很大程度上由细节决定。细节决定成败，决不能再是一个简单的口号，对于工作中的细节和精准，我们必须重视起来并一直保持下去。任何一个岗位工作的精细化管理都不是由单独的人员完成的，公司的精细化管理也不是一些人一个部门的工作。这需要全员参与，上至公司最高负责人，下到岗位工人，抓住每一个细节，每一件小事，做到精

益求精。

我们可以先从节能、挖潜、梳理工作流程开始，从节约每一分钱开始。对每天的每一件事情进行精细化，哪怕只能创新一分钱的价值，那么这每一项创新、每一次节约就积少成多，日积月累下来，将会由量变引起质变。浩瀚的大海是由无数水滴所组成，而每一笔巨额金钱同样是由无数个一分钱所组成。如果全公司每人每天通过精细化工作节约出一分钱，一年下来也是一笔巨额，而这仅仅是一分钱的力量。如果换成一元钱、十元钱则更是将节省额度扩大百倍、千倍，所以在工作中我们要将精细化思想融入到工作中的任何一个环节，用好每一个一分钱的力量。

精细化管理工作不是单独几个人的事情，而是每一名员工的事情。要让精细化落实到每个人的意识当中，落实到每个岗位上，落实到每件具体的工作当中，只要我们每天进步一点点，一直保持下去。我们工作每完善一点，精细一点，少一点差错，每节省一分钱，就意味着为公司渡过危机贡献了一份力量，让我们从一点一滴做起，轰轰烈烈地开展起来，众志成城，共渡难关！安全人，加油！

降本增效是关键

■ 李红伟 / 天津中玻

效益是企业生存和发展的根本，面对本次的市场危机，把“增效益、降成本”作为工作的重点，是时势所趋，也是企业求生存谋发展的必然举措。从经营角度上分析，要拓宽销售渠道、提高市场份额，减少内耗，杜绝不必要的开支。我们就从降成本和增效益这两大方面谈谈如何开展日常工作。

如今，成本压力已经成为制约企业发展的一项不可忽视的因素，面对严峻的市场形势，我们一定要按照公司的战略部署，下定决心把降本增效的各项工作做好。降本增效，顾名思义，就是降低成本增加效益。对企业而言，就是合理利用有限的资源，降低生产成本，提高经济效益，用最少的资源创造最大的价值。

要想实现降本增效的第一要素，就是要真正把它当成一种习惯、一种责任，其实它更是一种美德、一种境界。节能降耗、挖潜增效是

企业持续发展之本，我们要树立一种“点点滴滴降成本，分分秒秒增效益”的节能意识，从每一个细节做起，消除工作上的每一个缺陷，弥补工作中的每一个漏洞，用实际行动去履行我们的责任。

其次，随着集团公司发展壮大，身为广大员工中一员，也能亲身感受到企业发展的辉煌成果，我们倍感欣慰。然而另一方面，一些成本意识淡化的现象稍显苗头。我们要时刻牢记降本增效是企业永恒发展的主题，唯有产品质量优、价格低，才有竞争优势，即便企业规模再大、装备再先进、产品再精良，都不能忽视降低成本、提高质量这项企业生存法则，更何况企业正面临危机。

在工作中，我们要从点滴小事做起，节约是降成本。从小处着手，时时处处算细账，从根本上控制设备“跑冒滴漏”现象，杜绝长明灯、长流水现象，节约每一度电、每一滴水，要厉行节约，减少非生产性支出。

相信通过全体员工的不努力与坚持，节约开支、降低成本、挖潜潜力，全体员工每人节省一点点、创造一点点，汇聚起来就是不可估量的一大步，公司面对危机的力量就更坚实一些，企业有了长久发展，才会有我们实现价值的平台，我们和企业的明天才会更加美好。



点滴节约不间断 节能降耗记心间

■ 李丽伟 / 沙河安全

点滴节约不间断，节能降耗记心间！工作中一点一滴的节约和改变都是好的开始，由小到大，由少到多，不断的积累，我们的工作就会越做越好。

节能降耗是我们每位员工的职责，只要发现不影响工作质量的节约，都值得我们去尝试去做。比方说我们每天都要查询前一日银行流水并打印出纸质与账面核对，后来我们改成直接把银行流水下载到电脑上核对和存档，这样，我们不但减少了纸张的浪费，也节省了打印机的使用次数，降低了日常消耗。不要因为事情小而忽略，动动脑筋，又有新方法，有位同事的打印机出现故障，将办公室里的两台电脑合用一台打印机，谁需要谁打印，实现共享，合理利用了空间。

从标准化的学习中，我们懂得了要注重细节，细节决定成败，在工作实践中，我们切实体会到它的好处，在处理日常业务时，常常涉及到客户委托书、证明等等文件信息，如果每次用到时再编辑很麻

烦也浪费时间，我们把经常会涉及到的此类模版，放在电脑上建立的一个专门存放它的文件夹里，谁需要用到时，只要去里面寻找相应的模版就可以，省时省力，何乐而不为呢？事情的本质其实是细节决定的，这是我们每一个人的都无法反驳的道理。所谓细节，往往都是平常那些我们觉得差不多、无所谓的地方，而往往问题都是出现在这些地方。作为一名收付款人员，平常打交道最多的就是网银转账，汇款时不仅要认真审核票据，仔细核对汇款金额，还要做到转账时一人制单、一人审核，确保汇出款项正确，如果疏忽于一个小数点，就会给公司造成很大的损失，所以一定要严格遵守资金管理制度，按照标准化流程工作，做一个有责任心、有标准的人。只要我们用心、想办法，就能不断精进、不断提升；只要我们细心、认真，就能减少错误、精益求精；只要我们有责任心，就能对工作负责、勇于担当。希望我们大家用品质来衡量自己的工作，做到尽心、尽力、尽职、尽责，发挥自己最大的能量！



一点一滴降成本 聚沙成塔增效益

■ 李斌 / 沙河安全

面对国家环保和玻璃市场的双重困局，公司如何团结带领广大员工为企业分忧，成为摆在面前一道现实而迫切需要解决的问题。因此审时度势，主动作为，紧密结合公司总体部署，有力发挥全体员工能力，持续开展“修旧利废、挖潜节能、提质增收”的降成本、挖潜能活动很有必要。

一、加大宣传力度，营造浓厚氛围

在行业市场危机中，信心比黄金更重要，积极的心态，坚定的信心，是战胜困难的制胜法宝。公司各部门要组织切实加强形势任务教育，采取多种形式认真组织广大员工学习公司各种会议精神，层层传导压力，教育员工进一步认清形势，统一思想，明确任务，增强危机感和紧迫感。通过《今日安全》、企业文化宣传栏等媒介大力宣传，引导广大员工自觉树立过紧日子的思想，提振精神，正视困难，坚定与企业共克时艰的思想和信心。充分利用部门例会、主题活动向广大员工宣讲玻璃市场形势，教育引导广大员工充分认识修旧利废、挖潜节能、提质增效是应对困难形势的迫切需求，也是企业持续健康发展的内在要求。同时，大力宣传身边先进典型，扩大典型影响力和带动力，引领广大员工向先进典型学习，广泛推广好经验、好做法，有效激发员工修旧利废、挖潜增效的热情，营造开展“修旧利废、挖潜节能、提质增效”活动的浓厚氛围。

二、从细微处着手，开源节流并举

用心沉淀 蓄势待发 ——三降一提渡难关

■ 彭博 / 沙河安全

沙河享有“玻璃城”美名多年，安全实业作为沙河市综合实力最强的玻璃生产企业，我们每个员工都享受着同行业最高的待遇。“宿舍有空调、电视，甚至有饮水机、wifi”说句走心的话，这样的待遇在沙河市甚至邢台市都是可遇不可求的。在目前平板玻璃产能过剩、库存量大、内耗高而利润低的情况下，公司依旧给员工涨了工资。面对目前的形势，作为安全一名员工，我深刻感受到降成本、提效益已经迫在眉睫。

勤俭持家，节约从源头开始

从仓库领取完物料后，不可能每次都百分百用完。若是每次干完活都把领来的物料顺手当垃圾一扔，再用时依旧从仓库领，久而久之浪费就产生了。我建议每个中控室都应该放置一个箱子，把每次用不完的物料攒下来，并专门造册详细登记。这个箱子就是这个部门的小仓库，这就是降成本。众人拾柴火焰高，如此行动下去，积攒的力量也能攻坚克难。



心中有数，财产应人人熟知

大到一台泵一台风机，小到一把螺丝刀一双雨鞋，大小财产都应梳理统计。交接班时工具当面点清、详细记录。不互相扯皮推卸责任，把自己的财产保管好利用好，做个心细的人，不当马大哈。坚决杜绝公司物品随便使用，没了

降低成本

日常工作，说干就干不磨蹭

把每个岗位每天每周每个月的工作都统计出来，每份工作需要几个人，是维修电工还是岗位工；需要什么工具，工具多大型号；需要什么配件，配件什么参数。全部统计，以不变应万变。当开始行动时负责人统筹全局，说干就干绝不拖延，节省准备时间。时间就是生命，效率是企业生存发展之道。

以上为三降一提，降成本，提效益既然已迫在眉睫，我们务必即刻行动，用心沉淀，蓄势待发。与这场危机决战到底，安全战士攥紧拳头，安全战规定能劈波斩浪、取得胜利。

在全公司营造一个创先争优的良好风气。

四、提质挖潜增效，创新中求突破

员工是企业持续发展的坚强后备力量，只有提高员工整体素质，才能创造企业最大效益。建设一支具有高素质、高技能的员工队伍不仅是企业理性应对挑战，化危为机的现实需要，更是公司改革发展的源头活水。公司各部门要狠抓员工岗位技能培训，因地制宜的采取培训班、知识讲座、技术交流等形式对员工进行岗位知识培训，提高员工的理论素养。广泛深入开展“师傅带徒弟”活动，通过具有技术优势、经验优势和良好职业道德的导师对徒弟进行帮带，使员工的业务技能得到不断提升。深化创新创效活动，积极开展以“小发明、小革新、小改革、小设计、小建议”为主要内容的“五小”活动，切实将修旧利废活动落到实处。定期开展大比武、大练兵、大树标活动，激励广大员工刻苦钻研业务，掌握过硬本领，掀起员工学技术、比业务、强本领的热潮。

五、合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土

公司正处在解危脱困转型升级的关键时期，面对市场销售行情的异常现象，公司广大员工要从小事做起，厚积而薄发，牢记责任担当，发扬实干精神，提升自身素质，迸发创新活力，引领企业创新发展。珍惜工作，不搞攀比，不讲排场，精打细算，提高效益，在公司危机面前争当先锋队和排头兵，将潜力发挥到极致并落实到工作，真正的为公司渡过难关助力。

(推荐文章)