



我身边的基本法

■ 秦钊举 / 沙河安全

大家好，我叫秦钊举，现任职于沙河安全办公室。2017年6月毕业于邢台军需工业学院，是的，我是一名刚刚走出校门的不咋地的小鲜肉，很荣幸站在这里跟大家分享一下我身边的基本法。

说到这就想跟大家聊一下，基本法给我的感觉，2017年11月我通过面试进入沙河安全公司，和大家一样办理完入职手续之后，HR给了我两本书《安全基本法》和《内部学习资料》。起初我以为应该是和学校发的学生手册一样，这样的情形我在平时拾金不昧的事迹中总能感受到。今年的5月8号，观光车司机王晓萍，在同事社区发了条寻找现金失主的信息，我赶到后看到晓萍对想代领的物主徒弟说，对不起，你说不清这里的金额我不能给你。后经多方确认将失物交给了失主的儿子，当时他跟我讲了一段话让我很自豪，他说：“这是我们施工队在安全第二次找回贵重东西了，公司整体素质真是没的说”。说完对我竖了个大拇指，他这个大拇指不是给我的，也不是给晓萍一个人的，这是给我们所有安全人的！

我的岗位是企业文化专员，我的部分职责是采访和记录同事们的各类先进事迹。有一天，在办公室接到一位大姐的电话，在跟我确认是安全办公室之后，这位大姐告诉我，她是我们公司供应液氨的客户，她要向公司和一位叫刘

竹芳的员工表示感谢。

经过询问，原来这位客户在我们公司把手机丢在了洗手间，现在手机里的信息和财务太重要了，可把这大姐急坏了，就找到了业务对接的氮氢站，氮氢站的同事告诉她：别着急，在我们公司丢了东西，肯定能找回来。捡到手机的正是这位大姐要找回的环宿职工刘竹芳，她将手机主动送还给客户，客户拿到手机后非常感动，为表示感谢，就要给竹芳一个200元的红包，被竹芳毅然拒绝了。所以，她才特意打来这个电话表示对我们公司的感谢和对员工素质的敬佩。

“在我们安全丢了东西，肯定能找回来”这样的情形我在平时拾金不昧的事迹中总能感受到。今年的5月8号，观光车司机王晓萍，在同事社区发了条寻找现金失主的信息，我赶到后看到晓萍对想代领的物主徒弟说，对不起，你说不清这里的金额我不能给你。后经多方确认将失物交给了失主的儿子，当时他跟我讲了一段话让我很自豪，他说：“这是我们施工队在安全第二次找回贵重东西了，公司整体素质真是没的说”。说完对我竖了个大拇指，他这个大拇指不是给我的，也不是给晓萍一个人的，这是给我们所有安全人的！

大家来自不同的家庭，不同的教育程度，不同的成长环境，可是来到安全，大家都认同基本法、以基本法为指导思想，注重自身的素养，懂得奋斗、懂得诚信务实、懂得互利共赢、更懂得爱！

有一次我们组织优秀员工春游，中午在景区用餐，用餐结束后我发现，我们员工用餐区域的桌子根本不需要服务员再去收拾，所有的桌面都是干干净净，我们带队离开的时候，听到身后的服务员说，看人家这素质！我在这我就想问一句，这是厂规厂纪能要求出来的吗？不是！对，不是！这是基本法的指导思想，是大家的思想觉悟来引导的！

试想，如果没有积极向上的统筹指导和思想，数千员工以自我为中心，只顾及个人得失，工作中懒散懈怠、损人利己，那将是多可怕的一幕？

思想，是潜藏在人内心的素养、自发流露、非常自觉。我在这里分享的，仅是我身边的基本法的点滴，而在实际工作和生活中基本法

一直在我们身边！因此，我更坚定的笃信，它不只是我们职业生涯的纲领，它是顺应时代发展的理念，更是我们人生的思想操守，是安全基业长青、变革图强的科学之法！



■ 纪晓静 / 河北中玻



自《安全基本法》颁发以来，集团各公司的工作围绕基本法如火如荼的进行着。做为品质部的一名质检员，我对基

本法中“质量是竞争的法宝，我们要以细节的完美成就产品的品质”这句话深有感触。因为我深知质量是企业的生命，没有质量就没有市场，没有质量就没有效益，没有质量就没有公司的长远发展。因此，质量才是硬道理！

印象最深的一次是公司建立初始，因经验不足，对产品把控上不够严格受到客户对门窗的反馈建议。公司以积极的态度立即派人核实确认，秉着不允许不合格产品出厂的坚定态度，将客户不满意的产品运回车间果断砸掉，并重新为客户免费补做定制门窗。河北中玻坚持以优异的产品、可靠的质量和有效的服务，满足

顾客的需要。无独有偶，海尔集团能够拥有如今辉煌的成就，在质量方面也做出过重大举措。当年企业家张瑞敏当着很多职工的面，把质量差的冰箱全部砸毁，造就了海尔神话。

作为一种企业行为，砸不合格产品不仅是为改变员工的陈旧质量观念，更是为捍卫企业的品牌荣誉，河北中玻砸门窗事件意在促使员工质量意识的觉醒。我们不怕因砸不合格产品付出的沉重代价，我们怕因不重视产品品质而付出更高的信誉代价。“砸”并不是金钱的事，而是一种态度，一种对产品质量、对客户的态度。

公司以基本法为指导思想，以优质的产品、可靠的质量和有效的服务，满足顾客的需要。只有打造顾客信得过的产品，提高产品质量，才能使公司实现长远发展的目标。

提高产品质量，首先就是要强化产品生产的过程管理。生产过程的每一个关键控制点既要满足客户要求，又要考虑到企业的生产能力。这个过程要从“人、设备、物料、方法”等方面去进行管理和实施。每一个人都要有主人翁意识，要求员工的技术、技能达到相关要求。相关部门应不定时对员工进行指导、培训，传授新的技巧及操作方法，规范生产工艺。基本法提倡通过岗位轮换，培养复合型人才。在合理的范围内对部分员工进行岗位轮换制度，体验各个岗位的工作职能和责任要求，保证生产的高效发展。

其次，就是要从产品生产的细节抓起。细节决定成败，基本法指出要“以细节的完美成就产品的品质”，比如最简单的产品外包装，要尽量避免划伤，确保产品及配件数量正确，并将其与绩效考核挂钩，狠抓细节的监督。

质量不仅仅是质检员的事，质量源于生产，

源于全员参与。车间要建立严格的产品质量监管制度，每一道工序责任到人，严格要求员工先做好产品自检，再由质检员进行抽检的秩序。质量监管中管理者也要发挥其中的作用，基本法要求管理者做到率先垂范，做好监督和带头作用，阻止不合格品流入下一道工序。

产品原料不放松，后道工序才轻松。要想提高产品质量，还要加强对原配件的质量管控，对所有进厂的原材料及零配件做到全检、抽检、分批检验，监督和追踪具体落实情况。集团已经建立供应商评价管理办法，有效、准确的对供应商进行综合评价、分级管理，增进对优质供应商的战略合作意向，使企业与供应商建立互利共赢的长远合作关系。

出厂检验是对产品的总结。通过整个产品的检查，确定是否达到客户的需求和期望的满意度。质检员要严格按照公司规定的标准和客户的要求进行检验。

售后服务工作要落实“以客户为中心”的核心理念，我们要建立完善的客户服务体系，了解我们的客户，了解客户的需求，向客户提供专业化和标准化的服务。把产品交到客户手中，我们的工作还没有完成，还要求售后服务人员指导客户如何使用产品，在使用的过程中应该注意哪些问题。

“你的需求，我们知道；你的追求，我们创造”，我们要有这样的信念。为了满足客户对质量的苛求，做到“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”，公司上下应全员参与，相互监督，共同为提高产品质量付出努力。只要我们向着同一个目标，心往一处想，劲往一处使，就一定能把产品质量提高，我们的目标就一定能够实现。

一辈子最正确的生活方式

一个好的生活方式会影响你的一生，以下几点值得每个人学习。

关于饮食

- 1、不要迷信牛奶与豆浆的优劣，喜欢哪个就选哪个。
- 2、觉得还可以再吃半碗饭时，离开餐桌。
- 3、即使身体不感到饥渴，每天也要至少饮用几杯水。
- 4、多喝酸奶。
- 5、远离烟酒。
- 6、在食谱里添加杂粮和蔬菜。
- 7、饮绿茶胜过红茶。
- 8、重视早餐多过晚餐。
- 9、控制盐的用量。
- 10、起床后先刷牙，再喝水。
- 11、不喝久煮的火锅汤。
- 12、一早一晚，两个苹果可以有效改善便秘。
- 13、饭前吃水果胜过饭后。
- 14、每周至少吃一次鱼。
- 15、远离可乐等碳酸饮料。
- 16、睡前可以来一杯葡萄酒。

关于爱人

- 1、不要因为过度关心子女，而忽视爱人的感受。
- 2、与爱人的感情，也需要用心经营。
- 3、发生矛盾，各自退一步。
- 4、偶尔制造一点惊喜。
- 5、不要忘了爱人的生日。

在这激情仲夏的美丽六月中，经过紧张的筹备，我们迎来了“我身边的基本法”主题巡回演讲活动，集团推行《基本法》以来，各公司通过各种方式进行了学习。通过《基本法》武装自己的头脑，更好的指导各项工作。

基本法是指构建制度、规则、机制和文化等管理要素的纲领性文件，是公司宏观管理的基本原则，是规范企业和员工行为的基本准则，是处理公司发展过程中重大关系的对立统一的度，对企业可持续发展具有深远历史意义。

本次活动通过层层筛选，共选拔出9位选手。我们相信，通过选手们的精心准备和精彩演讲，必将推进《基本法》的学习热潮，也会让我们从中学到许多、感受许多。本期报纸编辑组为大家精心挑选了5篇稿件，与大家共同学习与分享，让我们更加深刻、深入内心的学习基本法。

让我们从点点滴滴的工作中去落实基本法，学会用制度、规则、机制、标准等科学、智慧的方式管理企业和有效的工作，不断提升经营管理水平和经营效益，进一步实现公司价值和个人的价值。

让我们紧扣“以客户为中心、以奋斗者为本、以共赢促发展”的理念，处理好经营管理中和工作中的问题，提高综合竞争力，使我们的事业蓬勃发展！

让我们紧密围绕在以董事长为核心的领导下，充分围绕“提效率、降成本、增效益、补短板、打基础”的目标实效实用的做好各项工作的开展。

让我们上下同心形成内部变革合力，用我们的实际行动、行动共同打造我们的时代公司、智慧公司和大爱公司。

注重人才培养 实现企业可持续发展

■ 韩毓惠 / 集团办公室

各位领导，同事们：

大家好，我是集团办公室的韩毓惠，今天我演讲的题目是《注重人才培养，实现企业可持续发展》。

正所谓：国以才立，政以才治，业以才兴，人才队伍的建设和培养对于国家和企业的发展都是至关重要的。我们安全集团历经风雨十八载，在这6480多个日日夜夜的时光变迁中，集团发生了翻天覆地的变化，从原来的一个公司发展到现在集团式企业，这些变化就发生在我们身边，有目共睹。集团之所以取得今日的发展成绩，离不开董事长的正确决策，更离不开他把人才培养当作公司发展的第一要务。

我有一个表姐，和我一样，她也是企业的一名员工。比我年长一些，经常会给我讲一些人生的道理。她常常对我说，找对象，一定要找一个“门当户对”的人，只有这样，将来组建的家庭才能幸福长久。因为丈夫或者妻子，是组成家庭的元素，如果不能一起努力，一起进步，那么家庭是不可能和谐的，幸福更是不可能实现的。我认为企业和家庭是一样的，如果集团的发展遭遇到“瓶颈”问题的话，那么这个瓶颈一定是公司的员工不能与公司同步发展造成的。只有每一名管理者和员工，都把公司当作自己的家，都努力地提升自己，为公司

奉献一己之力，才能实现个人与公司的协同进步，为公司做出真正的贡献，最终实现集团这个大家庭的跨越式发展。

安全《基本法》第二条是这样说的，人的价值大于物的价值。人是企业核心资源，最值得重视和投资，物的价值要通过人的价值来实现。因此，要把人才作为公司发展的第一要务，将公司愿景的实现和人的价值发展相结合。

我作为集团的一名员工，更能深切的感受到董事长对人才的重视与珍惜，他高瞻远瞩，在2017年工作部大会上就详细的阐述了人才的重要性，并将“引进来、走出去”的人才培养方针纳入集团重要议事日程，提出“要实施科技兴企，人才兴企，创新兴企的战略部署”。2017年5月9日，一个值得纪念的日子，这一天安全大学正式成立。大学除了通过精心编排课程，利用内部高管、高级人才进行授课外，还邀请知名培训公司的专业讲师到集团授课，员工通过安全大学的学习，开阔了眼界，增长了知识，并且学以致用，以学促工。回到岗位后，在实践中又进一步锻炼和提高自己，为集团培养出了更多的优秀人才。

今年春节刚过，董事长就心系员工，谋划与浙江大学合作开办研修班，通过将集团先进工作者送往浙江大学培养的方式，强化人才队

伍的建设。利用高校的学术环境和培养能力，促使参训员工在学期内，实现理论和技能的跨越式提升。培训期间，董事长放下公司繁忙的工作，亲自南下到浙江大学和武汉理工大学进行校企联合的谈判事宜，并在浙江大学和培训员工们进行亲切的交流；更是不惜重金，为武汉理工大学建立奖学金。董事长所做的这些，正是为了更好地培养员工，提升人才素质，提高员工技能，打造一支政治素质好，工作能力强，技术水平高的员工队伍，以全面提升员工适应企业可持续发展的综合素质和能力。

企业已将进步的大门向我们敞开，“最优秀的人解决最大的问题”，真正的人才，不会愿意在一个平庸、安逸、缺乏挑战的环境中虚度光阴。在此我呼吁，包括我在内的每一名员工，都要认真做好本职工作，加强自身学习。只有不断地学习、发现、认知和理解，才能驾驭这个世界。每名员工心中都要树立“首战用我，用我必胜”的坚定意志。宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍，我们的企业正处于变革图强的发展期，这正是我们的机遇期，每名员工都要提升自身的综合素质，勇于争先创优，从而实现人生的真正价值！

愿我们与安全集团一起努力，共同进步，续写历史，再创辉煌！

安全大于天

■ 孙贺龙 / 中玻（朝阳）

各位领导、各位评委、来宾们、朋友们大家好！我来自中玻朝阳新材料有限公司的成品车间，我叫孙贺龙！很荣幸我能有这样的机会参加今天的“我身边的基本法”演讲会。全公司上下都在轰轰烈烈开展“演讲基本法”活动，作为一名安全集团的职工，我也班门弄斧地在各位工友面前谈谈我对基本法的理解和认识。今天我演讲的主题是《安全大于天》。

安全是什么？安全是一种责任。作为一名生产员工，公司将生产的重任交给了我们，我们只有凭借我们的业务技术和强烈的事业心、责任心，还有一丝不苟的工作态度，为公司生产出优质的产品，才算一名合格的生产员工。“安全责任重于泰山”，可见安全生产有多么重要。什么为责任？责任就是分内应做的事。我们成品员工分内应做的就是干好本职工作，安安全全的完成生产任务。工作性质要求我们不是轰轰烈烈的去大干事业，我们只要安安全全、平平安安地上好每个班，这样就是一个好员工。有的人说得一句话很刺耳，但是很实在：“保证不了安全的员工是无能的员工！”确实，我们可以不谈绩效，不谈成绩，但是连最起码的安全都保证不了，我们的生产工作还怎么继续下去？所以，安全是我们的责任，保证安全是我们每个生产员工义不容辞的责任。

安全是什么？安全是一种态度。安全，对于我们玻璃生产行业来说是放在首位的，我们经常讲“安全第一”，这就是我们的态度，也是我们的原则。安全是保证我们事业顺利完成的法宝，安全是我们取得效益的前提，安全对于我们来说至关重要。因此我们就要事事讲安全、时时讲安全，不重视安全的后果是无法估量的、是要付出沉痛代价的。我们不能把安全第一只放在口头，只做成标语写的哪里都是，我们要实实在在的在思想里刻上安全第一，在做每件事前都要考虑安

全，在工作的每时每刻不忘安全，特别是在违章违纪没有什么样的思想念头出来的时候、再冒一次险不会出问题的时候，这时候想一下安全第一，我想很多事故都是可以避免的。安全是什么？安全是一种经验。每出一个事故，都能总结一二三条教训，日积月累，就成了我们的规章。换一种说法，血的教训换来了我们的规章制度，我们靠规章制度来保证我们的安全。事故都是违章造成的，我们不能只看到事故后受害者多么惨痛、多么可怜，我们要树立防事故、保安全的思想，处处想在前、安全关口前移，真正把别人的事故当作自己的防止事故的经验，人类之所以进步，就是人类善于总结、并从总结中得到进步。我们也要善于在容易出现问题的时候想一下，别人在处理这样问题是怎么做的，我这样做的后果是什么？这样我们才会不断提高自己、完善自己。

安全是什么？安全是一种荣誉。有的朋友很疑问：“安全是什么荣誉？”甚至很不以为然，我这里可以坚定的告诉大家：“对于我们玻璃生产行业来说，安全就是一种荣誉！”在经济高度发展的今天，玻璃行业竞争日益激烈的日子里我们的企业还能站在商业大潮的风头浪尖上激流勇进，功劳的取得也和今天在座的各位分不开的，正是因为今天在座的各位呕心沥血、谨慎细心，风里来雨里去、不分白天黑夜、不分节假日日安安全全的完成生产任务，成绩的取得对于大家来说难道不是一种荣誉吗？

安全是什么？安全就是一切。有的同志说了，这话说得大了，安全怎么可能就是一切呢？大家都可以想到：没有安全，我们的生命有保障吗？我们的企业效益有保障吗？我们的队伍稳定有保障吗？我们的玻璃生产事业有保障吗？说得实在一点，保证不了安全，我们谈什么家庭幸福？谈什么个人理想？我们安全集团之所以在全行业能够响当当的，我们的职工收入能够在周边地区名列前茅，就是靠大家的共同努力，我们把握住了安全，我们才有了现在的一切，我们才有了美好

的明天！

追根结底，“安全责任重于泰山”，安全就是我们生产的命根子，就是我们每个人的命根子。我们大家要在各自的工作岗位上，干好自己的本职工作，在工作上真正树立安全第一的思想，克服种种困难，吸取别人的教训，遵章守纪、严格把关、搞好自检自查，从工作的每一分钟入手，从每一天的安全入手，从每个安全月入手，最终实现安全百天、安全千天，实现我们的奋斗目标。另外安全的目标也不是靠一个人、一天、一件事就能实现的，这样会有很多困难，这就靠我们长期的、大家齐心协力才能把握住安全。我们谁也不敢说会一辈子不出问题，但是我们应该有把握低级的事故不出、可以防止的事故不出。我们要善于总结自身存在的问题，找出容易出问题的地方，竭尽全力的把事故堵在外边，尽量提高自己防止事故的能力，延长自己的安全周期，取得更好的安全成绩，为我们生产车间添光彩！感谢大家的聆听，谢谢大家我的演讲完了！



我身边的基本法

■ 闻宇 / 天津中玻

集团公司自2017年5月份出台基本法至今，无论是对员工还是管理者自身的提升和公司的发展管理，都起着举足轻重的作用。实施基本法的目的是为企业提供具体制度的思想性依据、规范行为的标准性原则和战略抉择的方向性指导，使一切制度的实施有法可依。

作为一名普通员工，通过学习基本法，使我受益匪浅。在平时工作中学习基本法、认同基本法、遵守基本法。从对工作安排的抱怨、懒散到对工作认真负责和管理有效；从对交接班制度的不闻不问到认真检查现场设备工具标准化等；都让自己的心理思想和行为规范有了质的转变，这是基本法的魅力，彰显着基本法里要把标准化、制度化、精细化、智能化作为实现卓越运营的基本标准和途径。

2018年4月5日上午，生产部二线热端中控室在紧张严肃的气氛里开始19MM*4580改板会议。会议由车间主任张亚飞主持，从人员分工和紧急突发情况认真分析；生产二线的主管

和员工们都统一思想、各尽其责，但是最担心的事情还是发生了，炸板！艰苦奋斗的管理者和员工们穿戴着劳保护用品和应急工具在退火窑的南北两侧团结协作，不慌不乱的连续追踪炸口和敲击碎玻璃，以最大限度地减少产量损失，由于炸板次数频繁，掉落下来的碎玻璃很是可观。掏碎玻璃时，一个人拿耙子很难掏动，而这时不分领导、管理者还是员工，而是兄弟、一家人！大家思想统一，团结协作，艰苦奋斗。历时三天两夜的奋战，我们成功了，又一次创造了奇迹！这同样是基本法的魅力，体现着基本法变革图强和创新提升的企业精神。

综上所述，是我心中的基本法，一次又一次的创新突破，离不开奋斗在生产现场的管理者和员工，更离不开安全基本法。安全基本法就是要员工和公司的思想一致，行为统一，统一高度，旨在提升我们的思想水平，唯有先进统一的思想才能使工作有好的结果，让我们携手共同在安全基本法引领作用下，为创造公司更美好的未来而献出力量！



一辈子最正确的生活方式

关于运动

- 1、多享受早晨8—9点的阳光。
- 2、慢跑快走。
- 3、热水泡脚可有效预防静脉曲张。
- 4、精神极度疲倦时，不适宜以运动减压，休息更重要。
- 5、冬季少做户外运动。
- 6、10层以下，不乘坐电梯。
- 7、站着看电视。
- 8、每天运动半小时，而非周末运动3小时。
- 9、经常散步。
- 10、睡半硬的床铺更有利于颈椎健康。
- 11、运动后休息半小时再入浴。

关于生理

- 1、不翘二郎腿，以免压迫神经。
- 2、去年的衣服要进行曝晒后才可以穿。
- 3、不要总吃剩饭剩菜。
- 4、头发不要洗太勤，2-3天一次即可。
- 5、午休一定要躺着睡，不能超过40分钟。

关于幸福

- 1、珍惜现在所拥有的一切。
- 2、人活着就是一种心情，把握今天，设置明天，储存永远。
- 3、只要用心感受，幸福就会永远存在。
- 4、知足便是幸福。
- 5、有家人陪伴，有朋友关心，有健康的身体，这就是世界上最幸福的事了。

窥一斑而知全貌

■ 史国谱 / 沙河安全

各位同事大家好，我是来自咱们沙河安全生产二部机电车间的史国谱。今天，很高兴能站在这里跟大家一起分享交流集团基本法出台近一年来我所感触的一些变化，也希望通过今天的分享与交流，我们能够互相提高共同进步，一起为推动咱们集团基本法学习而尽绵薄之力。下面开始我的演讲：

首先，请大家看一下我手中的这个字（灏）。有认识的吗？请大声念出来。对，就是个法字。对于这个字相信大家都不陌生。尤其是自去年五月份集团基本法的出台以来，我们几乎每天都会提到它。今天，我要带大家把这个字大卸八块。对这个字的每个部分进行阐释，并结合我身边近一年来的变化，向大家分享一下发生在我周围的那些基本法践行者的故事。通过这种以管窥豹、见微知著的方式向大家汇报我身边这一年来基本法学习所取得的成果。

按照我们自左往右的书写习惯，我们首先来解读左偏旁——水字。汉字之所以流传数千年不朽是因为他凝结了我们祖先们的伟大智慧结晶。法从水，意为法要像水一样无孔不入不留死角。更有一层寓意就是法要像水一样公平流淌。同理，在咱们的基本法里，为我们制定了很多行为准则。这些制度的对象涵盖了各级管理者及全部一线普通员工。制度在每个人面前都是不可逾越的红线。无论你官居要职还是底层员工，只要你触碰到制度就难逃惩罚。在安全没有任何人能凌驾于制度之上。想想一年多来我们周围各级人事变动，尤其是部分中高层管理者的降级解聘。其中不乏跟随姚董创

业的公司元老，也有曾经为公司发展立下汗马功劳的忠臣良将，更有不少董事群体的儿女亲家。但无论是谁，只要碰到了基本法的底线，都将收到相应的惩戒。这就是制度的刚性更是体现了咱们集团实施基本法的决心。当然，我们的基本法里不光有制度的约束也有晋升的桥梁。所有的晋升渠道都将为每个人公平打开。就像水一样，我们处在同一平面，不能到达一个高度就要靠自身不懈的努力了。相信你的身边有很多同事是通过竞聘这个平台，一路过关斩将，取得彩头。就像薛宝钗的名言：好风频借力，送我上青云。基本法就是送我们登上青葱、成就自我的法宝。只要你肯努力，以奋斗为本，那么你的成功也就水到渠成。

接下来，我们解读“鹰”。这个字比较生疏，它是古代传说一种猛兽，能辨是非曲直刚直不阿。这就与我们基本法的部分内容不谋而合。我们集团基本法的作用之一就是衡量评价是非曲直。教育我们要明事理、知敬畏、懂感恩。要有正确的人生观跟价值取向。像咱们这些年来一直在做的：扶贫教育事业、成立幸福基金、探望空巢老人以及花巨资投资环事业建设花园工厂等等，都是与国家提倡建设文明社会号召相向而行。在内部形成一个敬天爱人的企业文化，建立一个文明大爱公司，向社会展示我们企业的形象。赢得群众口碑，推动我们的企业宣传不胫而走。最后，我们来看这个“去”。去意为去旧革新。在咱们基本法里他有两层含义。第一层就是我们要淘汰落后设备及工艺，加大企业智能化、信息化的投入。用先进的理念跟技术来提升我们的产品质量跟管理水平，更大的提高我们的工艺水平跟工作效率。我们

是制造型企业，市场是我们生存的根本。但传统的产品已经不能满足多元化的市场需求，所以我们要企业转型和产品升级。像咱们集团大力推广的望美门窗以及咱们天津公司突破性的产出超薄超薄规格玻璃等都是摒弃旧模式开创新产品的理念体现。用先进技术替代落后产品赢得市场先机这是去的第一层含义。在基本法里还有他的第二层含义，那就是我们思想上要革故鼎新、标新立异。一个人一味地守旧，只会安于现状不思进取。只有我们思想转变，不拘一格才能有所创新。只有不断的学习、探索新的管理模式建立时代公司考核体系才能盘活整个企业，与时俱进。像咱们集团今年送出去请进来培训工作，就是让我们多长见识，看到自己的差距跟不足，然后才能丢掉自我良好的感觉，用虚心的姿态工作不断地激励自己上进。最后我想告诉大家，基本法不单单是一本书，他的每个字都是姚董从心底里创出来的，是咱们工作的方向跟指引，希望我们要用心学习、学以致用，为早日实现我们集团图强而努力！谢谢大家！



我身边的基本法

■ 高文月 / 天津中玻



大家好。我是来自天津中玻公司的高文月，我今天的演讲题目是《我身边的基本法》。

关于基本法的学习，我们每一个人都有不同的感悟，就我自己而言，也有不同的理解。一个公司最基本的生存离不开一部健全、成文的基本法。

我们公司的发展理念是：以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展。客户是我们生存发展的基础，客户的价值大于生产的价值，满足客户需求，为客户服务，是我们生产过程中理应一直追寻的目标。让我们每一个人的价值实现最大化，为自己奋斗，为公司奋斗。整体的价值大于个体的价值，我们应有顾全大局的意识。俗话说的好，一个人走得快但是走不远，所以我们应该互相帮助，共同努力，为公司的建设与发展贡献出自己的力量。集体的利益高于个人的利益，只有实现了公司利益，我们的利益才会实现。大家都知道我们公司的精神是诚信务实，爱岗敬业，开放包容，变革图强和创新提升。爱岗敬业是我们每一个人应具备的职业道德，也就是干一行，爱一行；对我们的工作负责，对客户负责，对公司负责，诚信待人是我们的品质，实事求是；团队合作的精神更是需要我们一直培养与发展的一个重点，人心齐，才能泰山移。

然而，作为天津中玻子公司，我们紧跟集团公司创新兴企的发展步伐，充分发挥自身创新思维，技术创新、制度创新。在生产一线车间先后生产出2.5mm、2.0mm规格超薄玻璃，这是一项巨大的挑战。我们在530吨拉引量下生产4.88mm的板宽，在国内可以说是独此一家。锡槽横向温差问题、玻璃的成型问题、退火玻

璃翘曲问题等等这些技术问题并没有把我们努力尝试研究超薄玻璃生产的信心磨灭。通过对锡槽边部保温、锡槽设备保温、退火窑两侧保温，制作并使用异性挡旗，异性水包及工艺参数的调整，我们绞尽脑汁、废寝忘食，多次在生产部研讨攻关、处理产品缺陷，终于解决了相关工艺难题。2017年6月27日2.5mm玻璃试生产成功！生产成功之后，我们继续向薄板规格进军，在7月3日下午五点，2.0mm玻璃参数符合要求，2.0mm玻璃的创造再一次填补了集团薄玻璃领域的空白，并且打破了大吨位生产薄玻璃的记录。

这两次技术工艺方面的突破充分体现了生产部门全体领导、工程师、各班组主管以及员工的日夜奋战、不断努力奋斗以及我们集团、我们部门“不抛弃、不放弃”、勇于挑战、自主自立的创新精神。这两次领域的突破也说明了变革与创新是一件敢想、敢做的事，在敢想的基础上我们努力奋斗去实现。我们每个人都有千千万万种不同的想法，能成功奋斗者并不是因为他有多好的想法，而是因为他有普通人所没有的行动力与坚持。

最后，希望我们每个人都可以坚持去实现我们的梦想，要践行以《基本法》为工作指引，以奋斗者为本，紧跟集团发展战略，与时俱进、开拓创新，在现有工作的基础上更上一个台阶。