



## 知行 2017

■ 赵秀云 / 中玻（朝阳）

“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟。”告别了悠闲的大学生活开始了漫漫人生路。毕业不是读书学习的终点，而是崭新人生的又一起点。2017年，我们紧跟集团步伐，各项工作稳步有序的持续开展。2017年，集团公司成立安全大学，将人才培养作为企业发展的内生动力。2017年，《安全基本法》为统一思想、工作行动指明了方向。

2017年，基本法掀起了又一次学潮风。大家学习基本法，认同基本法，遵守基本法的各项规章制度。

2017年，我很幸运地参加了安全大学第五期的培训，通过为期 11 天的学习实践我感触良多、受益匪浅。董事长的话如醍醐灌顶、拨云见日般地为我们以后的工作指明了方向和目标。2017年9月19日，安全集团迎来了第十七个生日。我们在这个有意义的日子里和董事长、李总等人一起学习交流，一起回忆那些艰苦奋斗的难忘岁月，一起感恩那些在企业拼搏创业期间与企业荣辱与共、同舟共济的奋斗者们。

2017年，开启了企业变革图强的攻坚战，各公司以安全集团为中心，以《安全基本法》为精神思想，以变革图强为目标。对外宣



传企业文化理念，弘扬企业正气、企业精神，以客户为中心，打开了服务社会、服务大众，走品牌化战略的先锋战。对内以奋斗者为本，通过建立现代企业管理制度，以人才培养、创新提升为变革图强注入新鲜血液，增强内生动力，为企业可持续发展打下了白刃战。

让我们荡起双桨，泛起思想的小船，一起回顾一下这不平凡的 2017 年。2017 年初，公司开始实行岗位轮休制度，员工工作休息更科学化、劳逸结合。氮氢站内部进行岗位调整，人员进行优化配置，使人尽其才，物尽其用，各展所能。随后对工薪制度进行调整建立更科学有效的薪酬制度，充分调动了员工的积极性和

岗位竞争意识。公司各岗位遵守集团公司指示精神，按部就班的开展各个项目计划，从生产到后勤，从制度到各项政策的落实推广。每个人、每个部门都在尽其责、努力快速调整自己适应企业发展的各个阶段。因循守旧、不知变通，终究会被社会发展淘汰。达尔文的进化论，再次证明优胜劣汰，适者生存的真理。

周围的环境与身边的人和物等等都在无形的影响着我们的的人生观、价值观。近朱者赤，近墨者黑。如何出淤泥而不染，濯清涟而不妖呢？如何在这个物欲横流的社会中保持那份纯真的心呢？多一点感恩的心，多一点知足常乐的态度，多一点包容与豁达的处事原则，也许生活会给你一份意外的惊喜与收获呢？塞翁失马焉知非福呢？乐观的心态和精神对待任何事情都是美好与感恩的，悲观的心情和态度，对待任何事情都是唠叨埋怨和怨天尤人。

常怀感恩的心，感谢天，感谢地，感谢命运让我们相遇，这也是一种敬天爱人吧！感恩父母养育情；感恩领导关怀情；感恩朋友同事互助情；感恩夫妻相濡以沫互谅情。感恩身边所有人，正是有了你们，生活才如此美好，生命才如此珍贵，生机才如此勃勃！

### 训练专注力的清单

专注力是决定效率的重要因素。可怎样才能拥有超高的专注力？

1、成年人专注力的训练，需要很强的仪式感。日常生活本身不能训练专注力，但是我们可以通过在平常的日常生活中营造仪式感，提升专注力。所以，专注力的训练，不能单靠自身的意志力，也要学会借助外部环境产生影响。

2、平常生活当中影响专注程度非常大的因素，就是睡眠。睡眠不够，人很难做到专注。所以，困了就睡，不要已经困得不行了，还要硬撑着做事。如果睡眠质量不高，适量的运动能让你睡得更好。

3、如果你学习一样东西需要工具的话，要买贵的。贵到什么程度呢？让自己觉得心疼就可以了。便宜东西本来就不是靠专注力制造出来的，一样东西能让你感知到专注力，才能够对你自己的专注力形成一种训练。

## 强化内生动力 紧跟新时代步伐

11月27日，集团董事长姚建龙在安全七楼会议室主持召开集团本部和沙河安全管理者座谈会。会议提出了集团下一步工作的三个方向：一是加强内生动力建设，二是加快建立市场客户服务体系，三是加快推进信息化建设。这三项工作的提出，进一步明确了集团变革图强的基本路径，特别是在党的十九大提出中国特色社会主义进入新时代的新形势下，为集团公司紧跟新时代的发展步伐奠定了基调。

### 一、加强内生动力建设

1、坚持把《基本法》作为开展一切工作的核心纲领。《基本法》是对公司以往经营管理诸多要素全面的进一步的总结、修正、提炼、提升、丰富和概括，是统帅、指导和引领我们新时期各项经营管理工作纲领性文件，是全体安全人十七年来管理智慧的结晶。《基本法》对指引经营管理方向，协调和谐内外关系具有重要作用，必须指导一切工作的开展。而“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”这一核心理念所蕴含的哲学思想，是全体安全人都必须深刻领会且努力践行的。因此，一切工作的指导思想必须紧紧围绕《基本法》不能动摇。

2、坚持做好思想政治工作，把全员思想真正统一到基本法上来。思想政治工作是集团管理工作的基础，也是凝聚全员共识，携手奋力前行的精神动力，更是面对当前新挑战的有力武器，必须常抓不懈。董事长常说，思想决定行为，行为决定结果，结果也反映着思想。没有思想的转变，就不会有好的行为结果。因此，我们必须抛弃守旧的思想观念，增强核心意识，树立开放包容的胸怀，杜绝能人政治和个人英雄主义。而基本法则也是思想政治工作的基础和灵魂，转变观念、统一思想，必须与基本法的理念相契合。

3、正确理解并运用各项政策制度，发挥政策制度的工具作用。集团目前正在推行的政策制度有一百多项，但每项政策制度都是围绕基本法要求展开的，相互之间也是成体系的，更是为了帮助管理者和员工提高工作效率，发挥价值而制定的。政策制度可以进一步规范以往工作中存在的问题，明确工作方法，为各项工作的开展提供依据，最大限度的激发全体员工的主观能动性和创造性。因此，全体员工尤其是管理者要正确理解并善于利用各项政策制度，最大限度的发挥政策制度的工具作用。

4、扎实做好标准化和精细化工作。标准化的好处毋庸置疑，做好标准化也就是让日常的工作更加有法可依，有度可量，进而增强产品和服务的稳定性和统一性。而如果更进一步的提升工作效率和产品价值，就必须以精细化管理的理念严格要求，让每一项细小的工作都接近完美。正所谓细节决定成败，只有匠心独运，才能不断的创新改进，做精做尖。这与集团一直所提倡的“工匠精神”和“以奋斗者为本”



的理念不谋而合，必须扎扎实实的做好。

5、密切融合配合，团结形成合力。“单丝不成线，独木不成林”，整个集团的工作是各个岗位、各个部门、各个公司相互配合的结果，而每一件优质的产品，也离不开生产上各工段的高效融合配合。因此，公司内部只有更加紧密的团结合作，融为一体，才能形成一致对外的合力。特别是面对日益趋严的外部监管时，更需要公司内部相互的协调配合，对外用一个声音说话，攥紧拳头全力出击。这是一种由心而发的工作态度。

6、持续做好总结反思、改进提升工作。见贤而思齐，不见贤而自省也。总结反思，是治愈人生的良药，无论经验还是教训，都是值得珍惜的宝贵财富。我们的日常工作中难免存在不足和漏洞，只有不断的总结反思，才能持续的改进提升。因此，高效长期的总结反思机制，是我们自身能力不断提升的基石，也是我们工作不断走向前进的有效保障。

7、坚持创新兴企的发展战略。创新是企业不断进步发展的不竭动力，唯有坚持创新，才能使我们不断保持新鲜的生命力、竞争力和战斗力。但创新需要知识和人才，因此集团一直在建立和完善引进优秀人才的各项机制；创新也需要不断的学习提升，因此集团成立安全大学，加强技能培训，鼓励各领域的五小创新，以达到“创新无处不在，创新人人可为”的目的。做好创新兴企，需要每一名员工不断的贡献出自己的聪明才智，举全体之力，聚万众之智，互赢共发展。

### 二、加快建立市场客户服务体系

市场形势瞬息万变，而企业要想持续的盈利，必须把准市场的脉搏。这其中最关键的就是提供满足客户需求的优质的产品和服务。在

商品经济日益丰盛，人们追求的品质度和舒适度不断提升的大环境下，谁能够抓住客户内心需求，谁才能真正的赢得市场。而玻璃行业目前是传统的营销模式，同质化竞争严重，产品创新能力匮乏，特别是在当前社会转型发展期，传统的模式已不能满足我们可持续发展的需求，因此必须加快建立市场客户服务体系。以此为载体，通过逐步细分市场、细分客户、细分产品，提升客户满意度和消费舒适度，不断满足未来市场对个性化和定制化的需求，进而通过打造自己的品牌，提升产品附加值，实现产品效益最大化。

### 三、加快推进信息化建设

当前，以互联网产业化，工业智能化，工业一体化为代表的第四次工业革命正在逐渐影响着人类社会的各个角落。信息化是当今时代发展的新趋势，代表着先进的生产力，公司要想长久的发展下去，必须紧跟信息化发展的脚步，用信息化工具加强集团管控，优化各项资源配置，进一步提高工作效率，营造“人人都是奋斗者”的正能量氛围，将工业化与信息化两化融合，让传统产业搭上信息化的顺风车，实现从汗水型公司向智慧型公司的转变。

历史车轮滚滚向前，时代潮流浩浩荡荡。历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。党的十九大提出当前社会主要矛盾已经发生变化，国家将进一步深化供给侧结构性改革，坚持创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，推进绿色发展，着力解决突出环境问题。面对新时代提出的新要求，我们必须顺势而为，快速适应国家和时代发展的需要。做好自己，练好内功，紧跟新时代发展的步伐！

(本报评论员)

# 给你一颗还我一片天

■ 高文月 / 天津中玻

给给你你你你你你你你  
你一你你你你你你你你你  
颗你你你你你你你你你  
按你你你你你你你你你  
标你你你你你你你你你  
准你你你你你你你你你  
准你你你你你你你你你  
指你你你你你你你你你  
准你你你你你你你你你  
的制你你你你你你你你你  
心制你你你你你你你你你  
，，，，，，，，，，

还还还还还还还还还  
我我我我我我我我我  
支数我我我我我我我  
撑据通企安我问工  
家的更业全全全全  
的准确高天早作作  
性时益事无作作  
。；；；；；；；；；

## 母亲

忘不了对您的那份思念、那份牵挂，您那无私的奉献。  
又将至年底，我的内心有一种说不出的压抑，心酸、苦涩、伤心……  
不知有多少泪水流过我的心，心中的苦涩谁又知几分，在这个不眠的夜，我想您了。  
您是世界上最伟大的人，是您把我抚养成人，是您教我迈出第一步，是您叫我说出的第一句话，就是您娘。  
娘啊！娘！  
我忘不了的是您，是您把爱给了我，有您的日子我好幸福。  
我忘不了的是您，是您在我上学的时候，为我把饭做好，看着我吃完把我送出家门；  
我忘不了的是您，是您为我做的第一件衣裳，我快乐的像小鸟一样蹦蹦跳跳；  
我忘不了的是您，在我生病的时候为我守候和您那熬的满是红血丝的眼睛，给我无微不至的照顾；  
我忘不了的是您，为我梳头打扮添上新装，而您却依旧不变；  
我忘不了的是您，教我做人的道理。  
看到您眉头多了岁月的痕迹，我想长大为您做好每件事，让您歇歇。  
您走的那么匆忙，您怎么忍心啊！您的走让我肝肠寸断，是病魔夺走了您的生命，我在无数次的呐喊娘啊娘啊娘……只有回声的荡漾，您永远的离开了我们……  
人家的闺女有人疼，进门就喊娘……而我踏进门来心酸泪汪汪，我怎能忘了您。  
我不甘心啊！闺女是娘的贴心小棉袄，我却贴在冰冷的夜空中。  
您是个伟大的母亲，是您的无私奉献让我茁壮成长。  
我已经长大成人了，您放心的走吧！  
您不用担心，我会把您没有做的做好，我会照顾好自己的父亲。  
最难割舍得就是亲情，每逢佳节倍思亲，最大的爱莫过于母爱，把我的爱寄托在那亲情的记忆中。  
我永远也忘不了的是您，我伟大的母亲……

■ 陈计震 / 沙河安全





# 新时代 新作为 安全加油

## ■ 王辉 / 沙河安全

党的十九大以后，我国正式进入了新时代。这个新时代，国家将会日益富强起来，经济追求高质量、高效益，结构逐渐平衡，发展逐渐充分，内生动力作用日益显现；政治治理体系现代化、法制化日益完善，政治清明，民主法治健全；文化高度发达，国民素质大大提升，国家软实力大大增强；社会发展更加和谐稳定，医疗、教育、卫生、住房、社会保障等更加完善，人民安居乐业，共享太平；自然环境更加美丽，蓝天、白云、绿水、青山、洁净空气不再是奢望，人与自然和谐相处。

这个新时代对我们来说是幸运的、幸福的，我们可以充分享受国家富强带来的尊严和荣誉。这个新时代对我们来说也是机遇，我们可以借助国家雄安新区建立和京津冀地区发展，大力发展绿色环保产业——玻璃深加工和节能

门窗可以大有作为。同时也是重大挑战，环保形势更为严峻，建材产能还要大大压缩，我们在环保工作中更不能有丝毫放松，仍然要齐心协力，全员参与，做好精细化工作，努力建设好花园式的企业！

这个新时代，知识更新越来越快，不容你歇歇脚，昨天的知识就会在你今天喝茶水时更新，唯有不断学习，增强学习力才能跟上这个时代。

这个新时代，各种思想火花在不断碰撞，唯有不断适应时代发展的思想，才能走得更远。

这个新时代，人们开始追求高品质生活，高品位的需求，个性化需求开始引领企业更新技术工艺和提高创新发展。如果一个企业不去主动创新产品，提高产品质量，那么就不会在市场竞争中占有一席之地。

这个新时代，最活跃的创造因素还是人，人才是最宝贵的财富和资源，大力发展人才战

略已经成为各行各业发展的第一要务，让人的价值发挥得淋漓尽致！

这个新时代，信息化、智能化和工业化深度融合的，用智能化提高工作效率和完善企业管理。

这个新时代，不是单打独斗和以自我为中心，而是讲求合作互利共赢，共同的利益把企业、客户和员工紧紧地捆绑在一起，缺少谁都不行！

站在新的起点，面临严峻的内外压力，面对激烈的市场竞争，狭路相逢勇者胜，我们公司是有大作为的！有以集团董事长为核心坚强领导，高瞻远瞩，运筹帷幄，宽广胸怀，平易近人，虚怀若谷，爱护员工。有各分公司领导班子团结奋进，高效管理，敢于担当，勇于创新，追求卓越。有全体员工的上下同心，服从命令，艰苦奋斗，勤劳务实，高效执行。我们相信，未来的安全将是更加灿烂辉煌！

新时代 新作为 安全加油！

# 董事长思想交流会感想

## ■ 战富 / 中玻（朝阳）

今天，董事长在集团召开第五次员工思想交流大会，会议召开是以视频会议形式，这也证明董事长在员工思想工作上的重视程度，董事长的一句话说的很好，员工的思想建设工作是现在企业图强变革发展的首要条件。所以，集团各公司领导必须重视员工思想工作，多和员工交流心声，解决员工心里的疑问及顾虑；我参加会议后，对会议召开总结以下几点：

一、公司的发展要适应社会的需求，集团公司现在的发展，虽然从产能上说是国内领先企业，可这是社会快速发展的结果，公司想要立足于领先企业的名头，就必须适应社会的发展需要，公司目前的组织结构及技术要求还未达到国内同行业的领先水平，所以公司要发展，改善公司组织结构和提高员工的技术水平是公司现在任务的重中之重，虽然公司现在招聘新员工的学历是要求高学历的员工，薪资待遇也比老员工要高，

但这不能证明学历高于一切，技术型的人才也要加以培养，高学历的员工如果只因为自己是学历高，而不思进取，有混日子的心态去面对工作，也是会被公司淘汰的，所以公司的发展是要靠大家团结一致，公司要的是汗水型与智慧型相结合的好员工，这样才能快速推动公司的变革图强！

二、创新是公司发展的必要途径，近几年来，国家经济环境越来越复杂，行业竞争异常激烈，对大、中、小型企业提出了挑战。一个企业要在激烈的市场竞争中获胜，拥有自己的一席之地，必须要走规模化道路、要有品牌优势、技术优势，否则就很有可能被淘汰。但是即使具备了这些优势，也不一定就不会被淘汰，关键还需要有正确的战略和决策，要运用战略的眼光和思维，正确地分析内外部环境的优劣势，正确把握市场发展的动向，合理布局自己的优势资源和产品，这样才能在市场竞争中充分发挥优势、规避弱项，取得阶段性的胜利。制定战略和实施创新已成为企业核心的管理，强有

力地执行一个科学、缜密的战略已是企业竞争制胜、经营成功的重要保证。

三、标准化是提高工作效率和节约时间的必备举措，就标准化对生产而言，在提高工作效率的同时，节约了员工的工作时间和人员工作的盲目性，避免了工作中出现的错误操作，是对生产过程的简化和完善，虽然标准化推行之初，大家都对它有所抵触心理，但标准化工作推行到现在，公司的员工才知道标准化对工作有多么大的帮助，标准化的推行是公司发展的必备“工具”，大家都要以标准化作为指引，工作结果才会完成的更加出色！

以上是我对董事长思想交流会的理解，我相信，只要大家思想统一，紧跟公司的发展战略，公司的标准化、制度化、精细化和智能化是公司实现变革图强的根本途径，变革图强是公司必需的发展举措。每个员工都要有一种危机感，努力提高工作的积极性和工作效率，为公司变革图强贡献自己应有的力量！

## ■ 淮月乔 / 河北中玻

我有幸代表河北中玻门窗客服部参加了集团组织的第五次员工座谈会，一如之前会议流程，大家自愿发言，畅所欲言。

因时代与社会发展需要，公司不得不顺应时代进行变革，以实现公司的可持续发展。公司正处于变革时期，对于之前已经习惯的落后工作方式我们需要改变，变革不一定就是一帆风顺的，在座谈会上也可以听到一些不满与抱怨，实际也是对变革的不适应。听完董事长的解说，受益匪浅，其实标准化并不难，我们只是把一些岗位职责和其他的工作流程等以纸质版的形式存在，以供所有人执行与遵守，更好的做好本职工作。我们不应该在心里把标准化复杂化，不能违背了建立标准化的初衷。

现在我们全集团都在进行思想政治教

育工作，董事长也阐述了自己的观点，思想政治教育不同于洗脑，它如同我们的信仰，有信仰才有目标，有目标才有动力，思想政治教育也一样，它是我们所有员工干好一切工作的支撑，思想决定行为。董事长很坦诚的和我们解说与分享：公司思想文化缺失，尤其是管理者思想的缺失，导致现在员工的负能量。闲暇时候我都会翻看我们公司企业微信社区，里面经常可以看到员工的抱怨与不理解，实际也是思想政治教育没有做到位，员工有困惑，有不安。我们应该正确的看待思想理念教育，自觉的做好本职工作。

这次会议中，听到董事长对基本法的解说，我才发现我对基本法认知太浅薄，没有真正理解了基本法，把基本法定位于表面形式，其实我们工作中的很多行为都可以从基本法中体现出来，基本法就是我们的法律，我们可以依靠基本法，依靠公司的政策

制度来维护自己的权益，当然前提必须要提升我们自己，做好自己的本职工作。

另外，董事长着重强调了对人力资源体系的变革，要注重内生动力建设，基本法中也提到，以奋斗者为本，员工是安全集团最大的财富。在当下严峻的环保压力下，在沙河安全停产两条线的情况下，公司不放弃不抛弃每一位员工，我们还有什么理由不去努力奋斗？不去贡献自己那微薄的力量？只要我们凝心聚力，众人划桨，我们一定会渡过难关，敬天爱人，适用于管理者，更适用于我们所有员工。

董事长振奋人心的讲话，所有人都有所感悟，我想每个人也都在心里给自己有所定位，我们必须对自己有清醒的认识。最终能够在本职工作中实现自己的价值，贡献自己的力量，为公司的可持续发展贡献自己最大的价值。



# 路已在脚下，何愁到不了远方？

## ■ 贾振科 / 集团

### 训练专注力的清单

- 4、在工作和学习的环境中，尽可能地使用射灯。光来的聚焦，可以让你的注意力稍微集中一点，因为其它的环境都是黑的。就像舞台上的那种感觉，你把自己放在舞台上应该会比坐在观众席里更专注一些。
- 5、吃饭是非常适合营造仪式感的行为活动，尽量吃点好的，少吃速食，少点外卖，尽量少自助餐。哪怕只有自己一个人，也要学会好好吃饭。
- 6、练书法也可以训练专注力。用毛笔写字的时候，人的呼吸会被自动调适得极为均匀。
- 7、不要边听歌边做事，除非在做不需要特别专注的事，比如机械地重复劳动。但就算机械地重复劳动时听歌或播电视剧，也会更容易出错。
- 8、学习时，不要一刻不停地记笔记。当你在听讲的时候绝对专注，就会意识到真正应该记录的要点总是非常有限的。

看到这个题目，第一个映入脑海的便是《西游记》的片尾曲里的那句歌词：敢问路在何方，路在脚下。进而联想到唐僧师徒四人历经九九八十一难最终取得真经的情景。而每一个成功的企业在发展壮大的过程中，无不是经历了诸多磨难，才会一步步的成熟、闪耀，以致辉煌。这也许就是多难兴邦的内涵吧。

公司经历了十七年的成长，可谓是到了发展的黄金年龄，也到了发展的转折期，而之所以能够一直发展到今天，很大程度上是适应了社会发展的需要。不过现在客观环境发生了变化，公司的发展理念也要紧跟时代的潮流，顺势而为。正所谓物竞天择，适者生存。这时我们就要先找到公司现在面对的客观环境是什么。

习大大在十九大报告中指出，中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。而人们对美好生活的需求就蕴含在创新、协调、绿色、开放、共享这五大发展理念之中。新时代下，社会发展步入新常态、政府监管日益趋严、京津冀环保一体化、协同治霾、国家进一步深化供给侧结构性改革，玻璃行业也面临着进一步化解产能过剩……这些都将继续。作为传统的高耗能、高

排放的玻璃行业，我们势必会受到冲击。

反观我们的企业呢，由于历史上没有注重思想工作，也没有做到精细化管理，甚至连标准化都做的很不到位，很多地方脏乱差，很多员工也不懂得如何做好。因而在这次社会急剧变革的大形势下，问题被揭露，短处被人捉，沙河安全两条生产线也进行停产冷修。我们不可否认一代又一代安全人兢兢业业所作出的贡献，也不否认公司到现在取得的所有成绩，相信这也是董事长虽然停产冷修也要尊重奋斗者、也不让员工回家的原因。但正所谓打江山容易守江山难，面对这一次社会的变革，我们必须转变思想，顺应潮流，才能长久发展。



沙河玻璃面对的问题是共性的，但狭路相逢勇者胜，只要我们坚定信心，把思想尽快统一到《基本法》上，扎实做好标准化和精细化管理，提高产品质量，提升服务水平，不断创新产品，就一定会率先走出一条转型升级的成功之路！需知风雨过后便是彩虹，迈过了这道坎儿，等待我们的便是一条康庄大道。

我们以玻璃原片为主体，以玻璃深加工和节能门窗为两翼的可持续发展之路，必定是顺应社会潮流的，也必定能赢得市场和客户的支持。

路已在脚下，抓紧行动起来，一定要到达远方！

# 树立整体意识 增强凝聚力

## ■ 崔宝江 / 天津中玻

在安全大学培训期间参加的户外拓展训练活动使我受益匪浅，拓展活动包括组队、放杠、钻呼啦圈、答题、集体写字、过电网和参观名人纪念馆共七个活动。

这些活动不仅有趣而且具有启示意义，是一笔永久的精神财富。让我懂得了团结就是力量，互相协作才能把不可能变成有可能；使我增强了自己，完成了看似不可能的事情；使我提高了解决问题的能力，更增进了对集体的参与意

识与责任心。随着公司的不断壮大与发展，我们也面临着一个更加高标准、严要求的严峻形势，在工作中如何能够不断的发现问题并解决问题，如何能够更好的提高部门与自身的工作效率，如何能够更好地完善现有的工作流程、工作方式及配合协调各部门的工作，这些都是我在工作中需要加倍努力及奋斗的目标！

在其中有一个“放杠”游戏，我记忆深刻、感受最深。游戏是这样的：每组8个人，分两队面对面相距适当距离站好，各伸出右手食指，伸直与眉同高，其余四指卷握，将杠放到每个人的食指上面，分次下放至与膝盖同高然后再

升至原位，要求杠子不能离开每个人的手指。对比工作，我觉得这游戏总目标就是把杠子放下升起，而他对应的就相当于公司目标；要求每个人的手指不能离开杠子，而这相当于个人的目标。我要着重提到这个游戏是因为它不仅团结协作，我还看到了理论上两个目标不冲突，但实际操作中所有的人都执念于手不离杠子（注重个人目标），那总目标难以实现。我要手不太贴紧杠子这时候会下降（公司目标实现）。通过这个游戏很好的说明了个人的利益要服从整体（公司）的利益。俗话说：大河有水小河满，大河无水小河干。一个企业的兴衰和每个员工的利益息息相关。我们必须懂得企业是每个员工生存的空间，是我们发挥才智的舞台。只有企业生存发展了，才有我们自身的发展；只有企业兴旺发达了，才能更好的实现我们自身的价值。

由“放杠”这个游戏让我想到我们的思想工作，不正是如此吗？思想工作对企业起到保证和服务的作用，企业只有做好员工的思想教育工作，才能最大限度地挖掘和发挥人的潜能，增强员工的主人翁意识和责任感，激发全员为企业的稳定发展而贡献自己的力量、热情与忠诚，放松思想工作必将影响企业管理水平的整体提高。思想工作在教育引导、凝聚人心、廉政自律、培育企业文化、提高企业竞争力等方面都起着重要作用。只有我们在思想上坚持公司利益高于个人利益，坚持与公司共同发展，我们个人的目标和价值才能实现。

