



平凡的名义

——记《熟料分拣工段劳动体会》

■ 许栋波 / 安全大学



“平凡孕育伟大，伟大出自平凡”。是的，在当今和平环境下，大多数人都工作生活在平凡之中。但是，在平凡的岗位上只有坚持不平凡的追求，才能创造出不平凡的奇迹。

在安全实业集团有一群这样的人——原料车间熟料分拣工，她们是始终任劳任怨、吃苦耐劳、爱岗敬业，在平凡的工作岗位上铸就了不平凡事业的普通人。她们的工作简单重复，需要分拣出熟料中掺杂的陶片、石头、金属、有机杂质、塑料、软木等混杂物。由于对玻璃质量标准的高要求，当玻璃在生产中掺入了以上杂物，玻璃成品将出现严重的质量问题，从而造成一系列的人力物力以及经济的损失和浪

费。“原料车间熟料分拣工”就是这一环节上的“雷达扫描仪”，人工分拣，剔除杂物，以保证玻璃高质量生产。

对于平凡人来说，平凡就是幸福。

对于这份工作，在这个岗位上工作的人，她们就是平平淡淡的妇女，为人妻为人母，她们用最朴实无华的实际行动证明着：“平凡的劳动者，自食其力，平凡也光荣”。一滴水，平凡微弱，汇成汪洋托巨轮。一粒石，平凡入土，铺就征途踏千军。一颗星，平凡渺小，斗转星移动乾坤。我们的分拣工，同样来自一个个普普通通、平平淡淡的家庭，来到我们安全实业公司做一份普普通通的工作，但就是这样一份工作，需要我们的分拣工具有仔细、认真、踏实的工作态度。她们用自己的一双手拣出了我们高质量的玻璃，也用这一双手拣出了平凡家庭的幸福，我们分明能看出她们也从这平凡的工作中拣出了自己的尊严。

工作平凡，人生不平凡，我们都是安全实业不可或缺的一员。在这次公司组织的实践学习中，我们学习平凡、认识平凡，且在内心以“平凡的名义”尊重平凡。

再次向我们安全实业的原料车间熟料分拣工们致以我们衷心的感谢，愿家庭美满，工作顺利。

安全大学

——讲师有感

■ 彭磊波 / 集团

根据集团人才战略发展的需要，安全大学于5月9日在安全实业集团正式挂牌成立，而自己也很幸运的成为了其中原料工段的一名讲师，安全大学的成立势必会为集团的人才培养和企业文化建设产生重大和深远的影响。

回想此次在课堂上的培训经历，由于自己之前对课件和内容进行了较为充分的准备，所以此次整个的培训过程还较为顺利，课堂上的反响也比较理想。但是从自身的角度来看，还是遗憾多于喜悦。

培训的前半部分所涉及的内容大体上都是较为基本和常见的基础知识，自己也能够较为熟练的讲解。当看着大家求知若渴的眼神和积极的发问，自己也不由自主的往原料内部的深层次去讲解。由于目

前技术资料的缺失和各种问题原因的不确定性，自己还不能自如的回答大家提出的各种问题，不能很好的阐述原料内部的各种关系和影响因素。通过这一次的培训经历，这不仅让自己认识到自身存在的不足，同时也坚定了自己以后努力学习的决心。

当一个人在某个环境中适应一段时间之后，就会不自觉地对这个环境内的所有事物都习以为常，以至于发现不了其中存在的问题和不足。培训是相互的，在给学员分享自己知识和想法的同时，除了可以巩固自身原有的知识外，更可以发现自身的知识盲点和不足，便于在以后工作中有针对性的提高。这是我目前存在的现状，可能也是当前很多人的现状。

谁是最可爱的人

——记《熟料分拣工段劳动体会》

■ 石陆玺 / 安全大学



我的学生时代，曾学习过一篇名叫《谁是最可爱的人》的文章，文中讲述了在抗美援朝战争中，为保家卫国而浴血奋战的志愿军战士，比如邱少云、黄继光、杨思成等无数革命先烈或遗老。固然，他们是中国革命史上的英雄，是优秀的中华儿女，是最可爱的人。但放眼当今社会，如何去定义谁是最可爱的人，我想应该是“仁者见仁，智者见智”，每个人都会通过自己的判断得出自己的答案。而我的答案是：劳动者，尤其是站在生产一线直接创造价值的劳动者。

在我们安全实业集团，有这样的一群人：她们没有统一的工作服，是到厂干活的临时工；她们没有受过较高的教育，是学历普遍很低的农村妇女……但她们却在自己平凡的岗位上日复一日的辛勤劳作，为我们企业能够生产出优质平板玻璃而默默付出。她们是谁？她们是最可爱的人，她们是熟料分拣工。

熟料分拣，日常被我们称之为捡碎玻璃的人。这是保证生产工艺条件稳定、延长熔窑使用寿命、节约能源消耗、降低生产成本、提高成品玻璃产质量的质量把控第一道环节。具备一般玻璃生产常识的人都知道，玻璃原料分为生料和熟料两大类，而熟料就是碎玻璃。但是碎玻璃当中存在大量不利于玻璃产品质量的有害物质，比如：铁屑、

夏天的最爱

炎热的夏天，胃口不好，做一道凉菜，解暑、开胃。

凉拌粉丝

材料：龙口粉丝500g，红油辣椒（含蒜末）50g，酸辣辣椒20g，香菜20g，生抽、盐、白醋、白糖若干，蚝油、芝麻油、花生末若干。

制作方法：

- 1、将水烧开，放入粉丝，煮熟后捞起，过凉开水浸泡。（浸泡过粉丝表面）
- 2、将浸泡的粉丝放入冰箱置凉。
- 3、将烧热的油倒入装有辣椒粉和蒜末的碗中，制作红油辣椒。
- 4、将酸辣辣椒切碎，伴香菜备用。
- 5、在置凉的粉丝中放入盐、醋、蚝油、生抽、白糖，拌匀。
- 6、倒入酸辣椒和香菜，拌匀。
- 7、倒入红油辣椒、芝麻油、花生末，拌匀。（这一步最后做，否则不入味）

以核心理念引领变革图强

——论董事长在安全大学开班仪式上的讲话

编者按：

经过精心筹备，安全大学于2017年5月9日正式揭牌成立，董事长在安全大学开班仪式上作了重要讲话。董事长讲话中指出“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”的核心理念是公司顺应时代发展潮流、把握发展机遇、厚植发展优势的战略抉择，具有很强的战略性、纲领性、引领性。望全体员工深刻理解领会，并将此核心理念作为指导、评价工作的准则认真践行，以核心理念引领公司变革图强。

当下，公司图强变革的关键是人的思想理念的转变，理念的转变就是要从传统思想转向“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”的核心理念上来，并以此核心理念引领公司今后的变革图强。

5月9日，安全大学开班之际，集团董事长在开班仪式上作了重要讲话，勉励安全大学学员们与公司图强变革同心同向，时刻遵循安全集团基本法的要求，深刻理解领会基本法的精髓，践行“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”的核心理念，并以核心理念引领公司的变革图强。

“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”核心理念是公司发展行动的先导，是公司顺应时代发展潮流、把握发展机遇、厚植发展优势的战略抉择，具有很强的战略性、纲领性、引领性，是关系我公司未来发展全局的一场深刻变革。以核心理念引领公司图强变革，必将增强公司发展的活力，推动河北安全实业集团又好又快发展。

变革图强要坚持“以客户为中心”。客户是公司利润的来源，因此公司的日常工作都必须以市场为导向，以客户价值创造为核心来开展。企业一旦偏离了客户价值创造的发展定位，不管之前曾取得多么辉煌的成就，接下来等待我们的，只能是被客户抛弃、被市场遗忘。客户是唯一能够解雇我们所有人的人，客户只要不给公司合作，不买我们的产品，公司就失去了生存的基础，我们就得被淘汰。只有时刻将客户的要求放在首要位置，根据客户的需求，持续地改进我们的工作和流程，提升核心竞争力，才能长期生存下去，活下来。

前段时间，我们公司的销售人员不能及时给顾客装车，又没有给客户提供良好的服务，导致客户在公司长时间滞留，使客户对我们的意见非常大，对公司信心下降。如果我们能真正把“以客户为中心”的理念落实到每一项工作中，凝聚起全公司员工激情与智慧，不

断通过优化流程、解决客户问题、提供优质的产品以及良好服务来为客户创造价值及价值增值，我们就定能得到客户的认可和信任，在客户的成长中实现长期可持续发展。反之，我们很快就会被客户抛弃，被市场淘汰。

变革图强要坚持“以奋斗者为本”。那么什么是“奋斗者”呢？华为任正非给出这样的答案：“奋斗者”首先能为他服务的企业和客户创造实实在在的价值；“奋斗者”会通过自己的努力与付出，提升个人的综合能力，实现个人成就；“奋斗者”是能为社会前进发展做出一定贡献，也会为自己所从事的领域、行业做出突出贡献并受到社会尊敬的人。

长期以来，我们公司没有正确坚持“以奋斗者为本”的发展理念，致使部分老员工在创业过程中取得一些成绩后就沾沾自喜、居功自傲，躺在过去的功劳簿上邀功请赏；也有一些员工过去很优秀，靠艰苦奋斗取得了许多荣誉，然而，随着公司的发展，这些过去很优秀员工不再继续奋斗、与时俱进的工作了，而是自以为是、固步自封，不能跟上社会和公司发展要求；还有一些老员工由于早些年跟随公司发展，工资和奖金也都有很大保障，他们积累了人生的资本，物资的满足消磨了他们进取心，今天变得懒散懈怠，甚至阻碍公司的变革图强。这些现象都不属于“奋斗者”应有的表现。

“奋斗者”应时刻对工作充满激情，并对公司的发展富有责任感、使命感，不断钻研、创新，坚持结果导向，持续不断的为公司创造价值。社会和公司始终是要向前发展的，而这样就必须淘汰那些无法适应时代发展的人，公司必须跟上时代来维持企业的生命力与竞争力。当前在变革图强进程中开展的组织架构调整和岗位优化工作，并不是机械地简单地用大学生替换现有人员，而是留住和善待积极奋斗者，置换和淘汰不愿和不能继续奋斗者。只要是奋斗者，不论学历高低公司都将倍加爱护倍加珍惜；不奋斗者，不论学历高低、资历深浅都将

被淘汰。我们需要有知识的人，但我们不唯学历。公司需要的是有激情、有担当、有能力、有实力而且愿意与公司同心同向、同甘共苦、艰苦奋斗的人。

时代在转变，劳动方式在改变，创造价值的方法也在改变，任何一个奋斗者都应时时适应社会发展，从过去传统思维中解放出来，用“奋斗者”的思维持续不断的创造价值来赢得个人收益与事业的双丰收。我们的老员工也要与时俱进，学习新知识、增长新技能、创造新价值。公司愿意与志同道合的老同志一起奋斗，但公司不是慈善机构，没有能力和资本迁就、供养不创造价值的人。

变革图强要坚持“以共赢促发展”。对外与客户协同发展，对内与员工同呼吸共命运，在合作共赢、互惠互利的基础上，实现公司、客户、员工的协同发展。公司的发展不会损害客户利益，但是客户也不能单纯为了自己的发展而损害公司的利益。同时，也不允许不劳而获、不创造价值的人存在，但也不会让“雷锋式”的人吃亏。

董事长在安全大学开班仪式上的讲话中强调“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”的核心理念是促进公司变革图强的指导原则，三者之间具有内在联系，相互贯通、互相促进，是辩证统一的有机整体。图强变革的一切工作都是为了客户，干一切工作都要在奋斗的状态下进行，干一切工作的前提是共赢。每位员工要深刻领会理解，在日常工作中坚决贯彻，认真执行落实，不能顾此失彼，不能互相替代。

“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”的核心理念是公司长期经营管理哲学与时代发展相结合的深刻体现，公司的图强变革以此为引领，遇到各种问题定能逐一破解，公司的发展才能行稳致远，步入广阔而全新的空间，实现变革图强的伟大梦想。



安全大学开启精彩篇章

安全大学第一期学员于5月9日上午在电教室进行班委竞选。经过公正公开的民主选举，贾春如、毛磊刚、刘超琪、李东宝、石陆奎、闫利超、许栋波、侯腾飞等8名学员成为安全大学第一期学员的班委成员。新鲜的血液，深烫的激情。相信伴随着新一届班委的成长，安全大学也会走出不一样的精彩。在教官的严格要求及热心指导下和学员们努力下圆满的完成了入学军训，相信经过了军训的磨练，所有的学员都会收获颇丰，在以后的工作上，更有克服困难的意志和决心。

安全大学的课程安排施行现场授课、现场实践和开会交流相结合的方式，分别从标准化、职业发展、企业管理、企业文化、人力资源管理、市场客户服务、智能化、创新节能、技术、安全、生产实践、文体活动等几个方面对学员们进行了授课和实践的锻炼。

“安全大学”扬帆起航

■ 侯腾飞 / 安全大学

5月9日是个值得纪念的日子，是我们集团“安全大学”成立揭牌的日子。能成为安全大学第一期培训学员中的一份子，我感到十分的荣幸，同时也感谢集团领导给我这样一次不断完善和提高自己能力的机会。

在学习中成长，在成长中实践。人生中就是这样，每一次的学习就是一次实践的机会。每一次的实践就是一次挑战，我们能害怕吗？答案是肯定的：“不能！”不管是在什么情况下，都是不能，不会，也不可以害怕挑战。我们之所以培训，目的就是增强我们挑战的信心。

董事长在开班讲话中阐述了安全大学成立的意义、重要性和要求。通过董事长的讲话内容，我了解到



集团的未来发展方向和思路，也感受到集团领导对我们的期望和重视，“奋斗创新、团结奉献”是我们安全大学文化中心的核心理念，我们的事业和发展需要奋斗、创新，需要团结一致共同努力，“汗水型”

向“智慧型”的转化是集团未来发展和创新的必经之路。

总的来说，这次培训是一种以理论形式和实践操作形式相结合的全面培训，也是对我们新入职员工大学生队伍的第一次综合性的培训。集团投入了不小的人力和财力为给我们创造这么好的机会，我们一定要潜心学习、努力奋斗，做出一些成绩回馈公司，为公司发展贡献力量。即使以后回到岗位上也要怀着一颗感恩的心和谦卑的心，不断学习、不断创新、不断提高自己，力求更大的发展。

在这次培训结束以后，我对自己的要求很简单：“在以后的学习工作中，把每次的培训都能很好的吸收，使自己的能力及学习得到提高，同时也把培训所学习到的东西延伸、宣传出去，运用到工作中，使工作能够产生质的飞跃。”

集团安全大学学习之旅

■ 谢炳杰 / 安全大学

2017年5月8日，我怀着激动与忐忑的心情踏上了前往集团公司的列车。为什么说心情是又激动又忐忑呢？激动的是，我是第一次来集团公司，而且是带着学习的任务，忐忑的是我怕我自己不能表现的更好，辜负天津公司各位领导对我的期望。

经过差不多8个小时的车程，我们一行人终于到达梦寐以求的安全实业集团，接站的同事们热情周到的服务缓解了我一大部分的紧张心情与路途的疲惫，来到干净整洁的宿舍，看见集团为



我们准备好的崭新的生活用品，感到非常的欣慰，心中只剩下对新知识的渴望与努力学习的坚定信念。

今天是我在集团的第二天，就像所有的大一新生一样，集团为我们安排了军训，这让我再次肯定：安全大学是我们深造的好平台。因为军训不仅是集体精神的熔炉，而且还会锻炼我们艰苦奋斗的精神，磨练我们的意志，为今后的学习打下基础。

在接下来的学习过程中，我一定会加倍努力，不辜负公司及车间领导对我的信任，同时也祝本次来学习的全体学员都能取得一个满意的成绩。



如何认识 and 对待工作

■ 苏瑞敏 / 安全大学



● 苦瓜排骨汤

材料：苦瓜500克，排骨400克，葱段、姜片、绍酒、盐适量。

制作方法：

- 1、将苦瓜去瓜蒂、去瓤，切成块；排骨洗净切小块。
- 2、锅中加清水适量，烧开，放入排骨煮去血沫，捞出洗净。
- 3、锅中上火，放入排骨、清水，用大火烧开后，撇去浮沫后放入葱段、姜片、绍酒，改用小火烧至排骨熟烂，再加入苦瓜同煮约10分钟，加盐调味即可。

微波炉做法：放入排骨、清水，先用高火6分钟将汤烧开，撇去浮沫后放入葱段、姜片、绍酒，再用中小火20分钟将排骨烧熟，放入苦瓜后，先用高火3分钟，再用中小火10分钟即可。
重点提示：待排骨熟烂后再放入苦瓜，否则瓜易散碎；用鸡粉代替味精，味道更好；此汤具有消暑解热作用，用微波炉作简单方便，是夏令佳品。

转眼间来到安全大学三天了，这三天里我的感触还是很深的。虽然我也是大学毕业快8年头的的人了，在很多人看来也算是深入社会打磨应该有所成就的人了，也可能会有人会对大学生嗤之以鼻，或许还会有很多人看透很多社会的现实等等，不论是什么看法，我只信奉我自己的真实想法，走自己的路，让别人去说吧。

或许有不对，但是至少自己选择了，去做了，不会后悔，还会留下满满的回忆。工作也有几年了，对于如何认识和对待工作，又有了新的看法，也许这将是对我影响深远的一次。通过李校长给我们讲解的课程，让我感慨很多，走出校门，步入社会，进入公司，换个岗位也许很多人都是机械的开始自己的工作，而又有几个人真正认真的想过：为什么要工作，工作为了什么。当然这个问题答案很多，每个人心中都会有自己的答案，最终都会有自己的选择。

在这里，我印象深刻的是李校长给我们讲的，人的使命有两种，人的自然属性和社会属性。自然属性里包括养家糊口，给自己家庭亲人更好的生活，社会属性里说的要想完成自然属性那么必须融入社会，融入各种文化从事各种不同形式的工作，这样就要面对选择，如何正确的认识和对待你的工作。不论你是为了梦想还是为了什么，在选择工作时要根据自身以及工作本身认真分析，选择工作实现自己的个人价值。

工作的过程就是管理自己的过程，把自己管得住管的好，管好自己就是最高的管理。没有最好的工作，只有选对的工作，自己喜欢的就是“选对”的，既然选择就要珍惜和坚持。

人生就是一个不断的选择的过程，不要害怕选择，选择你所追求的，追求你所选择的。选择了就珍惜，无愧于心，终将有所成就。

工作成就生活

■ 闫利超 / 安全大学



或许我们每个人都想过，我们为什么要工作，其实难也很简单，为了挣钱养家糊口。这当然无可厚非，这是人在世间首先要解决的生存问题。

然而我认为这只是最基础的需求，工作带给我们的还有更高级的意义。

我们总能听到这样的言论：

“如果我中了彩票大奖，就买房买车，把剩下几百万存到银行，每年的利息都花不完，再也不用工作了，那一定是幸福的生活”。真是如此吗？我给大家讲一个真实的故事，故事的主人公是我的一个亲戚，我们姑且叫他张伟吧。2005年的时候张伟很幸运的中了彩票大奖500万，中奖后他和所有人一样买了豪车宝马，市区3套房产，对于我们普通人来说那绝对是走上了人生巅峰。当时的他还是想着要做什么的，不能成天吃喝玩乐。可惜啊！有钱后他无法再沉下心来，要知道每一

个人的成功都是艰苦奋斗来的，不是有钱就能做成生意的，在几个生意连续失败后，他便放弃了，开始过起了吃喝玩乐的生活，时间一长，感觉空虚无聊，逐渐的意志开始消沉。之后不久我们发现他迷上了赌博，就这样他在短短一年多的时间败光了所有家产，2009年春节是我最后一次见到他，之后就杳无音信了。由令人羡慕的幸运儿，到杳无音信。

从这则故事就能看出，工作的意义是多么重大，养家糊口只是他最低级的一个作用。人是有自我意识和高智慧生命的，除了生存更需要有充实的精神生活。工作不仅能够解决我们的生存问题，更能充实我们的精神生活，使我们成为一个有理想、有目标、有抱负的人，使我们成为一个感情丰富有趣的人，只有工作才能实现我们人生的真正生活。

我是“胆小鬼”

■ 毛磊刚 / 安全大学



不知是角色的转变，还是对生命有了重新的认识，自从娶妻生子，我便变得越发的胆小。毕竟自己不再是“一人吃饱，全家不饿”的单身汉，既然已为人夫、为人父，就需要承担起照顾家庭、抚养子女的责任。然而，如何安全有效地开展工作成为了每一个岗位工人必须面对的命题。

值得庆幸的是，在我满怀困惑之时，迎来了安全大学安全常识培训。授课老师从安全生产知识培训的目的和意义出发，阐释了安全教育、安全管理、安全生产的重要性，围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的思想，指导大家掌握安全生产规律，努力提高安全技术水平和实际操作技能，减少伤亡事故的发生和财产损失，调动大家参与企业安全管理的积极性，从而提高企业的安全管理水平奠定基础。

生命只有一次，经不起任何尝试，各位同事们，为了自己和家人让我们做个“胆小鬼”。在日常生产中，我们必须时时刻刻树立安全生产意识，严格遵守安全操作规程，扼杀任何一个侥幸心理，相互监督，共同践行“四不伤害”，只有这样才能确保生产零事故，企业的长久发展。

救人先救己，老师为了理论联系实际，为了进一步提升我们生产自救能力，先后带领我们来到一二线氨氮站、三四线煤气炉，零距离观摩体验氨气泄漏和煤气泄漏突发事件应急演练，耐心向我们讲解每一种劳动防护用品的用途和使用方法。岗位老员工的现场实操与演练，帮助我们走出了思想误区，了解了氨气泄漏和煤气泄漏事故发生后的正确应急程序，提高了我们实际生产生活中的应急能力。