



公告

企业文化资源和信息交流平台建设在公司日常经营、管理工作中处于十分重要的地位，是加强员工统一思想、促进沟通交流、提高执行力和企业形象的重要平台。当前，集团正处在变革图强的关键时期，企业文化资源和信息交流平台建设面临着新的形势。为使各公司企业文化资源适应集团变革的新形势，打破资源分散的格局，构建口径统一、声音一致、资源共享、优势互补的企业文化宣传和信息交流平台，实现向员工倡导企业文化，宣导企业政策，传导企业使命，激发工作热情等任务和目标。

根据河北安全实业集团《关于整合企业文化资源和信息交流平台的公告》的要求，《今日安全》与《经营之窗》进行合并，统一为《今日安全》，成立集团《今日安全》办刊小组，组长为集团办公室主任，各公司为成员单位。各公司文化专员（或兼职）负责新闻采集编写和员工稿件初步筛选，并及时上报集团办公室（每周必须上报1次）。集团办公室负责报纸的编排和印发工作，每月10日和25日出版。具体事宜见安全集团综字〔2017〕112号文件。

特此公告！

河北安全实业集团
二〇一七年五月十日

身为安全人
我骄傲

■ 赵瑞霞 / 安全实业

我骄傲，因为我是安全实业的一名员工；我自豪，因为我们的公司福利好、待遇高……我常常庆幸自己是安全实业的一名员工，对于自身而言，身为一名女性，我的生活圈子很小，一回到家中便是一个彻头彻尾的主妇，孩子、丈夫是生活的重心，无暇顾及更多。这其中有着传统的影响，也有着客观现实的约束，更有无可奈何的一叹。

正是因为有了工作，我找到了与社会联系的纽带，这里有领导，有同事，有形形色色的人，每天发生着各种各样的事。这一切丰富了我的生活、



■ 田大北 / 朝阳中玻

归零是一种心态，就是从头再来，就像大海一样把自己放到最低点，吸纳百川。归零的心态就是空灵、谦虚的心态，它不是一味地否定过去，而是怀着否定的或者说放下过去的一种态度，去接纳新事物，追求更多的收获。专注，是为求知，是为悟事，能勇敢求知、勇于求知，是亘古至今不变的道理。通俗的说就是活到老，学到老。

说实话我当时是一个比较自以为是的，就凭我以前做过电子商务，精通电脑，到哪儿都可以。在实习的那几天，沙河的师傅们耐心的给我讲解，首先是从认识设备开始，有的设备名当时念得比较绕嘴，比如拉边机。更深一点的就是调整玻璃厚度，也就是改板，不同的厚度，拉边机

快乐着我的心情。在工作的同时，我也随着公司一起成长，一路的风景美不胜收。

人们常说“干一行，爱一行”，不知不觉中我对公司的情感不断加深了，我虽然不是不可多得的技术人员，更不是叱咤风云的女强人，但我始终对我的工作感到骄傲，因我的公司而自豪。公司领导为了给我们一个劳逸结合的工作环境，制定了每月的业余活动，投入了一定的人力、物力和

归零 专注

的参数是不一样的。在我遇到第一次改板时候，亲眼见识到师傅们凭着扎实的功底，紧张而有序的进行着：逐步提车速，对拉边机的速度、角度调整等等。当时我就看傻眼了！好繁琐啊，看的有点乱！

事后，我跟张师傅（以后也是我的师傅）说：“你们太强了！那么繁琐的步骤，在你们手中显得游刃有余，精准而又无误的操作着，我佩服的不得了！”张师傅笑了笑：“其实没什么难的，只要你肯用心，什么都能学好，再说了技不压身，多掌握门技术对你是有好处的”。

只要是涉及到实际操作的时候，师傅总是说：“我不指挥，你自己来操作，有不对的地方我会告诉你，哪里错了，为什么错。这样让你记得更牢！”经过一次次、一个个简单而又简单的实践，使我意识到仅仅是我所在锡退的这个岗位，所需要掌握的知

识和技术就太多太多了。打这儿以后，只要是我不懂的，不会的。我都会虚心的向张师傅请教，他总是厌其烦的给我讲解。

从进中玻到现在所经历过的一些事使我意识到，无论你以前从事什么职业，有多高的学历，步入社会后就是一个小学生，从开始学习。就像勤劳的师傅们，通过自己的“归零”精神和百分之百的专注，经过不懈的努力才有今天的成就。很多人都会认为自己学过的东西不会消失，就不愁吃饭。但是不刷新你的知识，是很容易贬值的，每次学习都是新的起点、新的开始，就像歌词说的那样：每一天，每一年，都可以是新的起跑线。

那么要想成功的你定会选择起跑线，趁现在你有足够多的时间！“归零”的心可以充实自己，“专注”的心让自己变得更强大！它们也是实现理想的双刃剑。

识和技术就太多太多了。打这儿以后，只要是我不懂的，不会的。我都会虚心的向张师傅请教，他总是厌其烦的给我讲解。

从进中玻到现在所经历过的一些事使我意识到，无论你以前从事什么职业，有多高的学历，步入社会后就是一个小学生，从开始学习。就像勤劳的师傅们，通过自己的“归零”精神和百分之百的专注，经过不懈的努力才有今天的成就。很多人都会认为自己学过的东西不会消失，就不愁吃饭。但是不刷新你的知识，是很容易贬值的，每次学习都是新的起点、新的开始，就像歌词说的那样：每一天，每一年，都可以是新的起跑线。

那么要想成功的你定会选择起跑线，趁现在你有足够多的时间！“归零”的心可以充实自己，“专注”的心让自己变得更强大！它们也是实现理想的双刃剑。

骄傲、自豪吗？不值得我们全力以赴的对待吗？在骄傲自豪的同时，我感到了一丝的不安和压力。像我们这么优秀的企业肯定会吸引更多的人才，不要焦虑更不要怕，只要我们勤奋踏实、努力肯干，一定能在公司给我们的平台上展示自己优秀的一面。所以，兄弟姐妹们，相信自己，只要你努力，一定能行，与公司一起奋斗，一起进步！为继续身为安全人而骄傲，自豪！

养生茶

夏天宜饮花草茶：夏日炎炎，这时是喝绿茶的好时机。绿茶属于未发酵茶，性寒，有清热、去火、解暑的功效。而且它营养成分较高，还有降血脂、预防血管硬化等食疗作用。绿茶的芽叶细嫩，冲泡时不能用太沸的水，80℃开水即可。冲泡时不必盖上杯盖，以免产生热闷气，影响茶汤的鲜爽。景象炎热，阳气兴旺，宜选茶性沉降、茶气清苦、有清凉感的花草类茶材，以除烦解渴、补益肠胃，如绿茶、薄荷茶。

● 薄荷甘草茶

成分：鲜薄荷叶10余片，甘草5克，绿茶5克，太子参10克。

做法：用500毫升开水，冲泡10分钟后，滤去渣滓，加入适量白糖，调匀饮服，早晚各一次。

功效：解热消暑，有预防感冒奇效。

集团董事长在安全大学开班仪式上的讲话

从学习力走向竞争力

各位老师、各位学员：

大家好，安全大学今天正式开班了，首先祝贺安全大学正式成立。

安全大学的建立是为了适应公司未来发展的需要。对内，依据公司总体发展战略和人力资源发展战略，推动培训体系的建设，并通过对各类员工和管理人员的培训，支持公司未来战略实施、业务发展和人力资本增值；对外，配合公司业务发展和客户服务，为客户、合作伙伴提供全面的技术和管理培训，提高客户满意度和服务质量，提升公司整体核心竞争力。

今天，在座的各位能进入安全大学，成为安全大学的第一批学员，你们是幸运的，也向你们表示祝贺。你们是经过公司层层挑选出来的优秀骨干，进入安全大学是肩负着使命而来的，并不是来这里度假的。所以，希望进入这个学校的每个人，都能认认真真、脚踏实地学习。今后，新入职的所有员工和现有管理者都必须经过安全大学培训才能上岗。

安全大学课程的设置坚持“理论与实践相结合、培训与实践相结合”的原则，大家一定要认真听课，服从学校的安排，注重理论与实践相结合，注重学以致用，并且把学到的知识、思想带回去，传授给身边更多的人。

安全大学的思想是一种新的学识，是一种新的思考，在教学设置上要有自己的思想，自己的体系。今天经济在发生天翻地覆的变化，

从传统经济走向互联网经济时代。回顾每次技术革命变革，都会造成很多思考方式、做事方法、组织方法发生变化。第一次技术革命的组织方式是以工厂出现为标志，第二次技术革命促进了能源使用，这次技术革命，对于每个公司的架构也会带来天翻地覆的变化，公司的架构涉及到的文化、人才、组织结构等全部都会发生变化。因此，安全大学教学设置要适应时代的发展要求，要有新的方法、新的思考。

公司未来的竞争是人才、知识的竞争，在座的各位学员都将成为公司发展的有用人才，是公司发展的中流砥柱。作为公司生力军，必须有强烈的使命感和担当精神。这种担当不是指你要出卖多少苦力，这种担当是思想体系的竞争、执行力的竞争、学习力的竞争、文化的竞争。为适应市场日益激烈的竞争，公司出台了《河北安全实业集团基本法》。基本法是企业内部的内部宪章，是对公司的未来发展作出全面的规范，是指导构建制度、规则和机制等管理要素的纲领性文件，是公司宏观管理的指导原则，是处理公司发展重大关系的对立统一的度，是公司和员工的最高行为准则。基本法是企业文化的精髓，是在以往企业文化总结修正基础上的对未来企业文化的凝练和指引。基本法是庄重的契约宣言，是对公司的未来、对员工、对客户、对社会的郑重承诺。

因此，你们无论在学习还是工作中，都要

时刻遵循安全集团基本法，深刻理解领会基本法的精髓，践行“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”的核心发展理念。

以客户为中心，就是以市场客户需求为导向，为客户提供高品质的产品和高品位的服

务，客户是我们生存的基础。以奋斗者为本，就是把创造价值作为企业奋斗的目标，作为衡量员工贡献的基本标准，为奋斗者提供平台，使奋斗者得到合理回报，让以奋斗者为荣成为风尚。

以共赢促发展，就是秉持与客户互利共赢，对外与客户协同发展。对内与员工同呼吸共命运，公司价值的实现和发展，定当使员工得到价值实现和全面发展。

各位学员要真正把公司的核心理念内化于心，外化于行。用学到的先进思想、技能知识，影响带动更多的人。只有宣扬正能量，赋能于人，才能共同提升我们生产、经营和管理水平，提升我们的核心竞争力。

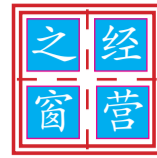
安全实业集团希望在座的以及未来的所有学员们，一起参与安全大学建设，安全大学也将不断引进更多优秀人进来，用最优秀的人去培养更优秀的人，通过学习强化自身核心竞争力，从而实现从学习力到竞争力的跨越，实现公司从“汗水型”向“智慧型”转变。

祝愿所有学员在安全大学学有所成，祝我们的安全大学越办越好，谢谢大家。

发扬“五四精神”，推动公司变革

当公司变革需要抛弃懒散的工作方式，当公司进步需要攀登“以奋斗者为本”的价值顶峰，当公司前进需要所有员工的无私奉献，当公司创新需要一线员工的孤独坚守，我们能不能为之慷慨付出，能不能为集团的图强变革再添一把火，让“五四”精神伴随着图强变革的强音纵情燃烧。





(上接第一版)

公司图强变革，是时代的要求，是公司发展的要求。不变革就会被社会淘汰。企业要生存和发展，不能因为某几个人人心惶惶、忐忑不安就停止变革脚步。公司发展到今天是多少前辈用辛劳的汗水换来的，它凝聚着多少的未来和希望，不能为了某几个人而损害大家的利益，这与公司一贯倡导的“整体价值大于个体价值”是不匹配的。

“人人自危，没有归属感”是个别员工自身觉悟不高，认识不到位，素质低下的表现。素质低下，到哪里都不会有太好发展，干不出成绩，得不到大家的认可，自然就不会有成就和归属感。而有知识、有能力的员工是不害怕被淘汰的，无论怎么变他都有施展才干的空间，只有混天度日、不求上进的人才会计感到危机。

那些抱怨改革的人、害怕变革的人，最主要原因是安逸太久了，公司有点变革，就觉着不适应了，这种思想怎么能适应公司发展的需要？

市场经济时代，唯一不变的就是变，只有不断变革，与社会发展相向而行，才能顺应时代潮流，激活发展的活力。不断变革不但不会使企业走向衰落，还能使组织队伍结构更加精干，人员素质进一步提升，员工的能力更强，创造力、凝聚力、办事效率更高，更具市场竞争力。

面对新形势、新任务，我们每位员工更需要发扬和传承五四精神。五四运动所孕育的爱国、进步、民主、科学精神所表现出来的强烈的忧患意识和创新求变的不懈追求，需要在我们集团牢牢扎根，代代相传，使其成为一代又一代安全人追求的光辉旗帜。

“疾风知劲草，板荡识诚臣”。变革中才能知道谁是劲草，谁是栋梁。抱怨只能摧毁你的意志，削减你的热情，降低你的身价。因此，我们不要悲观、不要抱怨，鼓足干劲、转变观念、加强学习、提升能力，紧跟公司的变革步伐，适应时代要求，人人争做图强变革的先锋，才能共享变革成果。



设备安装过程中的质量控制措施



■ 申丽飞 / 河北中玻

镀膜二线的建设和设备安装是公司的重中之重，这也标志着公司具有强大的生产力和广阔的发展前景。而设备的安装不得不说一说它的质量管理和控制措施。

施工质量是工程项目全过程质量控制的关键环节，施工阶段质量管理的有效性，关系到整个工程项目的最终质量能否达到规范标准和要求，关系到整个工程项目的顺利完成和成本控制，对于机械设备安装工程来说，质量控制的好坏决定着设备联机试运转的顺利进行和

工程的顺利投产。

在设备基础交接阶段，依据设备安装图纸对设备基础进行检验，一般检查基础的外形几何尺寸、位置、混凝土强度等，对大型设备基础应审核土建部门提供的预压及沉降观测记录，如无沉降记录时，应进行基础预压，以免设备在安装后出现基础下沉和倾斜。在设备就位时根据基准线将设备安放到正确位置上，注意基础的纵、横向位置和标高。设备调平找正分为设备找正、初平及精平三个步骤，同时要对照水平度、垂直度、直线度、平面度、平行度、同轴度、对称度等进行严格的检测，以保证设备调平找

正达到规范要求。

对于发现施工中存在的质量缺陷或质量隐患，及时的要求施工单位停工整改，配合施工方提出解决方案，将问题处理，从而达到既保证工程质量又不影响工程进度的目的，在确保不出现任何质量问题的同时，也避免了不必要的经济损失。

总之，质量控制工作是一个长期的过程，贯穿于施工中的各个阶段、各个环节，只有切实做好质量控制，设备安装才会顺利进行，设备才能更快地投入生产，我们公司才能更加的强大起来。

感于心 践于行

■ 李宏宇 / 天津中玻

白驹过隙，时光荏苒。我在天津中玻已经工作近三年了，三年的时光仿佛一眨眼就过去了。在这几年的时间里我与公司一起成长和进步，为公司日新月异的变化而喝彩。同时，也为自己取得上个月标准化先进个人而高兴。我认为能取得这样的成绩离不开公司培养和关怀，更重要的是过硬的素质和能力。

海尔集团董事长张瑞敏说：“智力比知识重要，素质比智力重要”。素质，这关系个人修养。

在当今社会上有很多有素质的人，同时也有一部分没有素质的人。我结合自身的工作谈一下我的认识。作为保安员，我认为一名优秀的保安员应当具备良好的素质，因为只有过硬的素质才能有高水平的服务质量。一个有优良素质的人一定是一个有修养的人，而他所服务的对象将得到最优质的服务。

通过在公司三年多的工作经验我认为一名合格的保安员应该有以下几个方面素质要求：

- 1、能做好进出场物资和人员的管控。
- 2、具备良好的服务意识和团

队精神。

- 3、要有敬业精神和认真工作的态度。
- 4、能够勤奋好学，注重知识的积累和运用。

有句话是这样说的：“能力是开启成功的金钥匙”。一点也不假，在现在这样竞争激烈的社会中，你没有相当的能力是行不通的。而能力也不是天生就有的，它是我们后天在平时的学习工作中积累出来的。一分耕耘一分收获。只有勤奋努力，经历艰难困苦才能成长。不经历风雨怎么能见彩虹。

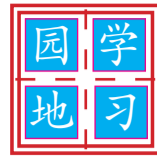
冰糖薄荷茶

材料：薄荷叶5-10片，冰糖或者是蜂蜜、果汁。

制作方法：将刚买来的中药薄荷叶用冷水洗净后放到茶杯中，加入热水200毫升，加盖15-20分钟直到药香散出即可，等凉的时候根据个人喜好加入冰糖、蜂蜜或者是果汁，可以使茶的口感提升。

功效：据最近的研究报道，薄荷可以防止痉挛、放松肌肉、减轻肌肉僵硬与疼痛感。而薄荷茶可以刺激食物在消化道内的运动，帮助消化，尤其适合肠胃不适或是吃了太过油腻的食物后饮用。工作在电脑前的上班族，当感到精神不济时应喝杯清凉的薄荷茶，这有利于提神醒脑、缓解压力。

另外，由于薄荷具有一种独特的芳香，将薄荷茶拿来漱口或饮用，不仅能齿颊留香、口气清新，还可以消除牙齦肿痛。



诚信经济



本期为各位同事推荐的知识点是——诚信经济。

摩根家族谱写了美国的商业帝国传奇，而“伊特纳火灾保险赔付”也成为各大商业院校课堂上的经典案例。1835年，摩根先生成为一家名叫“伊特纳火灾”的小保险公司的股东。天有不测风云，在伊特纳火灾保险公司投保的客户发生了火灾。按照规定，如果完全付清赔偿金，保险公司就会破产。股东们一个个惊慌失措，纷纷要求退股。摩根先生斟酌再三，认为自己的信誉比金钱更重要，他四处筹款并卖掉自己的房子，低价收购了所有要求退股的股份。然后他将赔偿金如数付给了投保的客户。身无分文的

摩根先生成为保险公司的所有者，但保险公司已经濒临破产。无奈之中他打出广告，凡是再到伊特纳火灾保险公司投保的，保险金一律加倍收取。谁料客户很快蜂拥而至。原来在很多人的心目中，伊特纳公司是最讲信誉的保险公司，这一点使它比许多有名的大保险公司更受欢迎。伊特纳火灾保险公司也因此而崛起。这位摩根就是后来主宰美国华尔街的J·P·摩根的祖父、美国亿万富翁摩根家族的创始人。摩根成功的秘诀是什么？是诚信。它既是无形的力量，也是无形的财富。

经济学非常注重诚信，“人无信不立，业无信不兴”。诚信的本身就是诚实、诚恳、守信、有信，反对隐瞒欺诈、反对弄虚作假。诚信虽然归属于道德范畴，但诚信同时也是市场经济得以运行的基石。如果厂商失去诚信，不仅坑害消费者，最终也会为自己招致祸端。那些践踏诚信的人也许能得利于一时，但终将作茧自缚，自食其果；那些制假售假者，或专靠欺蒙诈骗者，则往往在得手一两次后，便会陷入绝境，导致人财两空。

在市场经济的今天，诚信问题已成为市场经济成败的关键。即使一个企业拥有雄厚的资本实力和现代化的机器设备，有誉满全球的品牌优势，建立了很好的采购和销售网络，并且有一支高素质的员工队伍和高学历的管理者队伍，但如果它丢掉了信用资本，企业必然会

陷入困境，并最终在市场中消失。对于一个行业来说，其基本作用是树立良好的信誉，树立起值得他人信赖的行业形象。它体现了社会承认一个行业在以往职业活动中的价值，从而影响到该行业在未来活动中的地位和作用。

信用经济是货币经济的一种形式。在西方国家，信用经济通常被笼统地称为货币经济。信用是商品和金融交易的一种交易方式。在信用这种方式下，人类社会交易方式经历了实物交换、以货币为媒介的交换和靠信用完成交换三个阶段，因此，信用经济是商品经济发展到一定阶段后所产生的一种经济现象。

对一个品牌、一家企业来讲，诚信是灵魂、是生命、是企业生存和发展的永恒的动力。在激烈的市场竞争中，“诚信是最好的竞争手段”。企业和企业家，只有通过自己的诚信经营先争到诚信的“名”，才能获得更大的“利”。企业发展不仅需要一个好的外部环境，企业内部的诚信也很重要。它是企业文化建设的主要内容，它可以降低管理成本、增强企业内部团队凝聚力，企业将诚信理念植于员工心中。建立诚信的体系，使企业有良好的领导、有诚信务实的员工，有好的管理机制、有好的市场信誉、有大量的客户资源。诚信体系是企业发展的原动力。只有牢固建立在信用基础上、坚持诚信经营的企业才能长盛不衰，永远立于不败之地。

保持定力、步步深入推进各项工作开展

■ 朱小楠 / 安全实业

逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻。我公司实施图强变革以来，各项工作取得了显著成效，但仍然任重道远。2016年我们对集团五年规划内容进行了学习，现当绩效考核，指标任务已经下达至公司，我们也对相关文件进行了学习，学习文件的目的是要全面贯彻落实相关文件要求，保持战略定力和工作定力，全面从严要求，不断增强干工作的系统性、创造性、实效性。

2017年各项工作必须严格按照要求办事，按照相关制度文件进行，上到领导下至员工对于公司各项相关文件要严格执行，做到全覆盖、零容忍，这也可以有效促进团队文化氛围营造，促进全员对公司企业文化认知程度达80%以上。此外，2017年我们要继续加强内部监督力度，发挥巡视利剑作用，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，各项工作保持步步深入的态势。2017年的各项工作要以迎接和服务“人才培养及培训、创新、标准化、氛围营造、降成本”为主线，强化内部监督，推进标本兼治，全面加强纪律建设，持之以恒抓好各项文件的落实，把标准化及各项工作的开展引向深入，保证全员以工匠精神的担当，及良好的精神状态和优异的工作



作成绩圆满完成各项任务指标。

步步深入推进各项工作的开展，第一位的任务是抓好文件的贯彻落实。集团公司已经开始对我公司进行标准化考核，所以各部门要强化责任担当，不折不扣执行《准则》、《条例》，用好目标管理这个利器，把目标管理的要求“先定目标、再定计划、中间管控、事后考核、奖优罚劣”贯穿各项工作建设方面和全过程，以严明纪律确保各项工作的团结和集中统一。各管理者也要把自己摆进去，手电筒对着自己

照，在贯彻落实上下功夫，树立严格自律的标杆。

步步深入推进各项工作的开展，就要坚持在常和长、严和实、深和细上下功夫，管出习惯、久久为功。各项管理制度的形成与实施需要时间，落实相关文件，做好标准化工作既是一场攻坚战，更是一场持久战，来不得半点松懈。在过程中，我们必须做到违反制度惩罚力度决不减弱、零容忍态度决不改变，锲而不舍、挖山不止，把各项制度要求坚决落实到位，执行到位，使之传承。

步步深入推进各项工作的开展，要以更大智慧推进制度建设。深化改革、破立并举，攻克体制机制的痼疾，与时俱进推进制度创新，真正把权力关进制度的笼子里，确保各项权利在正确轨道上运行，为全面从严管理，运行好“三公”平台，提供制度保障。

2017年的目标已经下达，绩效考核管理已经开始实施，新的工资政策也已经开始运作，标准化管理也开始了考核，工作中运用目标管理进行的办法也已提出，现在各项工作重在执行，重在日常、贵在有恒。我们要拿出恒心和韧劲，坚持不懈做好各项工作，为集团公司交上我们2017年的优秀答卷，保证公司给我们上涨的这次工资做到物超所值。