

不同的岗位 一样的贡献

河北中玻 刘培肖



我是河北中玻的一名普通厨工，我们是一支团结、互相督促、互相学习、积极向上的团体。我们的工作岗位很平凡，但是我们恪尽职守、埋头苦干、默默奉献。我们的职责是做好食堂膳食工作，服务好全体员工及公司的外来客户，保障食堂正常运转。

食堂是饮食行业，是一个注重卫生的场所，卫生必须达标。自从食堂搬到这里以来，我们都认真打扫卫生，比如地面、餐桌，我们都是用洗洁精擦一遍，再用清水擦洗，保证地面光明如镜，桌面无油污，光亮照人。菜筐、盆子、菜盒，我们做的每道菜都是摘、泡、洗、切、炒，这些程序完成。我们始终本着“腐烂变质的菜绝不下锅，能吃的菜绝不浪费一片菜叶”的原则，按照标准把好每道关，做好每道菜。让员工吃到放心饭。我们的工作一天下来很辛苦，但看到员工能坐在

干净、舒适的餐厅吃上安全、放心、热气腾腾的饭菜，流露出满意的笑容时，我们的心感到无比的欣慰和满足。

我们公司有一片空地，为了不浪费一片土地，也为了让员工能吃上绿色无公害的蔬菜，领导让种植了蔬菜，这样既美化环境，又为公司节省开支。夏天，蔬菜大批成熟时，我们厨工和厨师毫不犹豫的主动揽起摘菜的活，我们利用午休时间，顶着烈日，摘完这片丰收的蔬菜，虽然又热又累，但是我们都毫无怨言。

公司的发展壮大离不开每位员工的努力，作为食堂的人员我们能让员工吃上可口的饭菜或间接为公司发展做贡献，我们感到无比骄傲光荣。今后我们更要团结互助，不断进取。争取用更低的成本为员工做出更美味的饭菜。在我们平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

厂“家”

天津中玻 张国颖

“家”这个字我们都不陌生，家就是我们的港湾，是我们共同努力想要维护好的一个温馨的地方，是使我们为之努力奋斗的一个动力！有人说，有父母、妻子、孩子



的地方才算家，但好多人都忽略了一点，有朋友、同事、闺蜜的地方也是家！每天都需要我们忙碌的地方——天津中玻，就是我们的另一个家！

别样的心情

安全实业 韩文娇

生活是如此的美好，我们没有理由不快乐。我们可以不去追求人生的成功，但一定要去追求人生的快乐，因为成功不一定是快乐，而一个拥有快乐心的人，我们可以说他的人生是成功的。

就拿我来说吧，走走来来，在安全已经快三年了。作为后勤部食堂的一名厨工，我很热爱我的工作，因为这份工作可以让我每天发光发热。每当早上坐班车来到公司，踏入厂区的那一刻，整个人都充满了使命感。因为一日四餐，要为员工准备可口的饭菜，让他们感受到家的温暖。食堂是为员工提供温饱的地方，我们要尽可能的做到万无一失，让员工高高兴兴来上班，快快乐乐来就餐。他们快乐了，我们也快乐。

虽然每天的工作很繁琐，但工作时只要保持一个愉快的心情，即使遇到不舒心的时候，深呼吸几

次，也没什么大不了。心态好了，干什么都来劲，如果你带着不开心情绪去工作，那么对不起，你快被淘汰了，因为谁也没有理由来承受你的负面情绪。干好本职工作，是我们身为员工应有的职责。谨记，快乐是一天，不快乐也是一天。让我们一起去寻找工作的乐趣，每天都活的充实一点，那么你的人生就别样精彩。

因为热爱，所以感恩，感谢公司为我们员工提供这么好的发展平台，让我们收获良多。无论以后走到哪里，只要回忆起在安全过的日子，我都会感到由衷的自豪。身为安全人，我为安全而骄傲。



进，尽自己的绵薄之力！

一支乐队，需要全体成员的齐心协力，否则难以呈现出余音绕梁的华章；一枝玫瑰，需要根茎的无私奉献，否则难以散发出沁人心脾的芳香；一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以负载千车万人的流通；而一个企业的蓬勃发展，同样需要每一位员工的脚踏实地，真抓实干，需要每个员工的爱岗敬业！

爱岗敬业是一种精神。有一位名人曾说过：“你要欣赏自己的价值，就要给世界增加价值。”我们一部分员工在环境艰苦，劳动繁重的工作岗位上依旧能做到兢兢业业、任劳任怨的工作。企业就因为有许多像他们这样的具有崇高敬业精神的，才会一次次次的竞争中夺得胜利、赢得荣誉、取得辉煌的业绩。我们都应该满腔热情的去工作，像热爱自己的家庭一样去爱岗敬业！

爱岗敬业也是一种态度。当我们接到领导交办的命令时，不要讨价还价能推就推，我们要尽职尽责不讲任何理由。有句话说得好，只要你还是某一机构的一部分，就不要诽谤它，不要伤害它，轻视自己所就职的机构就是轻视你自己。大家一定要记住：“成功的人一定爱岗敬业，失败的人才始终在找客观的理由。”

我们的工厂就是我们的家，维护好我们的大家庭需要我们大家一起努力的奋斗，在前辈的字典里“我是一砖一瓦，随时准备为公司增砖添瓦。”我就是那块砖、那片瓦，随时准备为公司做贡献！

春季
注意事项

● 补充优质蛋白质：春季气温变化大，冷热刺激可使人体内的蛋白质分解加速，导致机体抵抗力降低，从而容易传染或者复发疾病，这时需要补充优质蛋白质食品，如鸡蛋、鱼类、鸡肉和豆制品等。

● 摄取足够的维生素和无机盐：小白菜、油菜、西红柿和柑橘、柠檬等新鲜果蔬，富含维生素C，具有抗病毒的作用；胡萝卜、苋菜等黄绿色蔬菜，富含维生素A，具有保护和增强上呼吸道黏膜和呼吸器官上皮细胞的功能；富含维生素E的芝麻、青色卷心菜、菜花等，可提高人体免疫功能，增强机体抗病能力。

● 选择清淡食物：春季肝气最旺，而肝气旺会影响脾，容易出现脾胃虚弱病症。饮食应该清淡可口，少吃油腻、生冷及刺激性食物；多吃蔬菜。

关注集团微信
更多精彩内容

学习董事长讲话之感想

学习董事长17年工作会议报告

——做变革图强的推动者和实施者

安全实业 彭庆虎

2月17日，董事长在集团大会上总结了各分公司2016年的生产经营情况和现阶段不足之处，并确定我们2017年的工作目标，为集团未来五年发展规划奠定了坚实的基础。

首先，要从思想上进行转变：我们最大的敌人就是自己，只有打破自己、否決自己、从零开始，才能打破现有的思维模式，因为陈旧的思想只能阻挡我们不能前进。其次，要加强对当前市场形势的认识，我们已经不能依靠原有的生产模式继续发展，公司只有不断地变革图强，各项制度和激励政策的不断健全，才能逐渐拉开我们航海远行的帷幕。

若没有明确的制度管理办法和全面绩效管理进行考核，就会造成各部门没有正确方向，这会使员工感到迷茫，不知所措，最终导致各项工作的开展效率低。而现在我们工作的目标明确，借助健全的管理体系，全体员工有了方向感，自然而然拧成一股绳。但现在我们也有不足之处，执行力方面，创新能力、人才培养机制等方面还有所欠缺。我们要弥补短板，处理好短期利益与长期利益的关系，以完善的制度建设为执行力开启全面保障，改变现有的工作方式，人才培养是今后部门发展的关键，以目标管理为导向，增加人才培养机制，鼓励员工在职进修、深造，提高员工综合素质，充分借助教研中心的有利平台，针对目前的生产过程中所遇到的难题，进行小组攻关，寻找生产难题的根本问题，保证生产运行正常稳定。

大会上董董事长明确了17年的总体要求，继续围绕“防风险、降成本、增效益、打基础、补短板”五大理念开展工作。安全、环保、资金是风险，市场、创新、管理、人才是短板，我们要把握好风险，弥补短板，处理好短期利益与长期利益的关系，保证公司协调稳定

的发展。今后本部门会将安全、环保、产质量落实到日常工作，结合目标管理并制定详细的计划措施，分解到各车间、各班组，责任到人，让每一位员工都能明白目标管理，提高员工的工作积极性；安全方面，定期组织员工进行安全教育方面的日常培训，增强员工的安全意识。补短板：（1）加强制度建设，规范各项管理工作，今后我们要靠制度化、规范化、精细化来提高我们的办事效率。（2）完善人才培养机制，主管以上管理者进行一带一的方式培养后备人才，这样我们的人才力量充足了，才能减轻我们的工作负担；定期进行员工的培训，并定期进行考试，各车间已制定培训考试成绩结果公告栏，并张贴上墙，充分营造“比学赶帮超”氛围。

（3）增强员工的创新意识，作为管理者，要克服因循守旧、畏难心理和情绪，在不断总结经验基础上，理清工作思路，坚持科学理论为指导，勇于探索新视角、新路径、新方法，不断提高素质能力，培养宽广的视野，科学的思维。合理运用部门的激励制度和办法，提高员工的积极性，增强员工的创新意识。

（4）我们在标准化工作中还有很多不到位的地方，还有很大的提升空间，今后要把标准化的落实工作作为重点，使标准化工作真正服务于生产，不能只停留在文本上，要让每一名员工都清楚的知道标准化工作的作用。让每个员工做到，“向别人学习，跟自己比”。要做到令行禁止，一步到位。

本部门会围绕集团17年的工作目标，抓好各项工作的开展，矢志不渝地开展标准化工作，并向工作标准化和工艺标准化深入发展，把节能降耗落实到实处，增强员工的节约意识，从一张纸、一度电、一滴水做起，让每一位员工都能成为公司变革图强的推动者和实施者，实现公司的繁荣富强。

坚定信念 变革图强

天津中玻 刘双久

2017年2月17日上午，有幸参加河北安全实业集团年度表彰会，会上董事长对集团2016年工作做了简单回顾并对2017年工作做了重点安排。听完董事长工作汇报，顿觉字里行间都透露着董事长变革图强的决心，更发觉我们身上的责任之重。

首先，在风险控制方面，安全生产放到了第一位。用董事长的话说：“安全和环保是我们企业不可逾越的红线。”我认为我们每位员工必须将安全意识树立并提高，任何有安全隐患的行为都应制止并杜绝。在任何时候，安全高于一切，本着预防为主，事前控制的理念，将安全管理预期提前，对于违反安全操作规程的行为从重处罚，坚决将安全事故消灭在萌芽状态。

第二，创新。当前创新已经成为社会主流和一个企业快速发展的决定力量。我们企业在业内已经没有了太大优势，原来的规模优势不再是占领市场的决定性因素。在这种背景下，必须加强公司创新氛围的建设和创新力量培养。公司在2016年成立了技术研发中心，并下发《创新奖励办法》，2017年还将年营业收入的1%作为技术研发经费，种种行为均表明，集团对创新的重视程度。目前公司的创新虽然很多，但存在几个现象：①绝大部分的创新申请都集中在生产部；②创新以攻关新技术，发明新物品为主；③创新的价值并不大。总结以上现象出现的原因：员工创新思维狭隘，创新理念仅仅局限在发明新物品、改革新技术上面，管理方面的创新太少，突破性思维不够，不敢想更不敢尝试，改革主要集中在小改革。2017年我们的任务是转变员工创新理念，拓宽创新思维，敢想敢做，为公司创新添火加柴！

第三，标准化工作。尽管集团从2013年开始就推行标准化，但中间推推停停，没有形成真正的体系。2016年公司重新将标准化提上日程并作为重点工作之一。我们

都知道，标准化工作是做好一切工作的基础和集团实施各项政策的前提，若基础不牢，则各项工作均难以推进。2016年公司标准化在集团指导下顺利开展推进，取得初步成效，员工开始正向认识并接受标准化，公司各个岗位都形成了自己的标准化文本，工作有了初步的标准，每个角落都体现着标准化。但2016年标准化工作大部分还是现场管理，今年的重点是向工作标准化和工艺标准化深入，各项工作细化到每个操作，让标准落地切实为工作服务。结合标准化考核方案，大力推进标准化执行。

第四，全员服务意识和质量意识。一个成功的品牌，企业绝对会有自己的服务体系，哪怕一家小的维修站、超市如果非常受欢迎，那也会有自己的服务理念和服务宗旨。产品质量当然是客户考虑的第一位，但服务也是其越来越重视的一个选择。就像我们买东西，从原来的路边摊到批发市场，再到商场，再到品牌店，选择的改变充分体现了我们思想的改变。价钱高点没关系，质量和服务能保证。现在先不要说对外服务，公司内部各部门之间的衔接服务还有很多不到位的地方，这是我们首先要改的地方。当我们部门之间，员工之间杜绝了相互推诿、扯皮，能切实站到彼此位置，共同体会的时候，我们的服务理念才算初步形成。下一步就是培养全员的质量意识，只有每个人拥有质量意识，才能从客户的角度出发，为客户做好服务。

2017年，改革是需要的、更是必要的，因为这不仅仅是集团的要求，更是行业的要求。当前的社会现状决定我们变则通、通则达，唯有坚定信心，全员努力，一起为公司变革出谋划策、身体力行，才能不被公司淘汰，才能让公司的变革更进一步！

2017年，让我们一起为实现集团公司变革图强的期望，昂首阔步、砥砺前行！

从人力资源改革说起

河北中玻 谷晓宗

董事长在 2017 年度工作会议上发表了以“不忘初心、砥砺前行、变革图强、再创辉煌”为主题的报告。虽然没能到现场聆听，但通过观看视频，我也是受益匪浅。从董事长的话语中，我感受到了他对集团未来发展的自信和无期限望。在董事长的报告中，不仅是回顾现在展望未来，更是对整个集团的未来发展提出了明确的要求。

董事长在报告中提出了集团 2017 年变革图强的十项重点任务，可以说每一点都说的鞭辟入里。我不敢说对董事长所有的报告内容都能全部领悟，但由于我的工作内容的原

因，针对人力资源改革和岗位优化等方面工作，我还是有所顿悟。董事长要求集团各公司要推进人力资源改革，实现全面绩效管理。

不忘初心

教师的初心是教书育人；农民的初心是收获果实；音乐家的初心是谱出美妙的乐章；中玻人的初心是企荣我荣。常言道，大河无水小河干。员工与企业的命运是紧密相连的，一荣俱荣，一损俱损。读了董事长在 2017 年度工作会议上的报告，让我更加坚定了信念，明确了目标。除了以中玻人为骄傲外，我还更加深刻的思考了报告中指出的一系列问题。

2016 年中玻（朝阳）也展开了第二次画卷，开启了新的征程。标准化、6S 管理等使员工的综合素质、技术操作、主动性和自觉性均有显著提升，厂况厂貌的变化不言而喻，众人有目共睹。我们生产出了 3mm 玻璃，一等品率平均达到 80% 左右；我们享受了油补，生日带薪休假，11 天法定带薪休假；我们扩建了食堂，新建了宿舍楼；我们加强了制度化管

理，领导干部竞聘上岗；我们精简了岗位，优化了工艺流程，提高了工作效率；我们进行了一系列改革创新。2017 年，房地产还可能低迷下滑，我们的玻璃销售可能会受到一些影响。我们只有加大市场调研，建立市场信息网络，对客户

需求、供应变化等掌握第一手信息，拓宽发展空间，针对原材料不断上涨，我们将继续推行“提质增效、节能降耗”等工作，节约水、电、气。从节约一滴水开始，勿以善小而不为，充分利用水的可循环性，反复利用。空调建议 27 摄氏度控制，随着气温升高，有些电耗是可以节约的。办公用品可用电子化通知、微信交流，如打印纸的

双面使用，用完的打印纸可做便签，回收一吨

砥砺前行

朝阳中玻 赵秀云

废纸可以产生 800 千克的再生纸，少砍 17 棵大树，节约即是保护森林、保护环境。环保方面，脱硝的废气处理，减少了工业污染对环境的影响。

一、2017 年我们将在集团公司的带领下，继续开展“防风险、降成本、增效益、打基础、补短板”工作。17 年第一季度，我们着重开展标准化、6S 管理和提质增效、节能降耗的工作。通过班前、班后会议，板报、岗位培训等方式增强了员工勤俭意识、危机敬业意识和大局责任意识。鼓励员工争做节能先锋，灌输“事事精打细算，个个主

家理财”的观念。二、针对生产性材料的使用上，努力降低费用支出，将各月消耗累计存档进行对比，消除过多损耗，实现“计划有依据，消耗有定额，考核有指标，回收有比例，复用有安排”。结合企业标准化进程，把能源管理纳入计划，建立能源消耗定额和相应的考核体系。

三、从严入手，强化过程控制、认真考核、细化标准、奖惩兑现，与收入挂钩，增强节约意识，避免浪费。

四、凝心聚力，集思广益，鼓励员工提建议、献良策、展作为，让节约成为习惯，成为生活方式，将节俭落实到工作中的每一个细节。

博观而约取，厚积而薄发。在“提质增效”工作中，每一个中玻人都是参与者、实践者、执行者，在这个时不待我、紧抓机遇的时代，我们丝毫不敢懈怠，当以此为契机，大胆探索，向着公司发展更高的目标前进，不忘初心，方得始终。

些企业寿命甚至已超过 1000 年），美国由于历史较短只有 1100 家。而中国只有 10 余家，且多是全聚德、六必居、同仁堂等一系列的传统行业。究竟是什么原因能够保证企业的长久发展？除了企业本身优良的企业文化，更重要的是无论任何时候都有足够的人才来帮助公司发展。而这一点，也是人力资源管理的重要内容之一。

董事长要求说要做好岗位优化和人员结构调整工作，要“让高素质、高能力人充实人才结构队伍，做好人才的提前培养和储备”。这一要求正是体现了人力资源管理“战略规划和招聘配置”两大模块的管理思想。

进行人力资源改革，不单单能够保证公司的长远发展，对我们员工而言，也是一个非常好的机会。人力资源改革最终建立的是一个“类别清晰、等级分明、权责明确、

晋升有序，能够体现岗位价值差异、拓宽员工发展通道、提升员工职业化水平的现代企业岗位管理体系”。这也标志着，全体员工的晋升、涨薪、培训、学习的机会是均等的。每个人的表现、态度、能力等最终都将在薪资等方面体现出来。这一点，对于吸引优秀的、有上进心的高学历人才极为有效。很多高学历的人才，在求职过程中，更加看重的不是短期内的薪资待遇，而是能否有足够的上升空间和学习机会。完善的人力资源管理体系能够为公司培养出优秀的人才，优秀的人才能够推动公司发展和进步。通过这样的良性循环，保证公司的长远发展。

中国有句老话叫“民心所向，胜之所往”。充分利用人力资源改革，提高全体员工的主观能动性和向心力，如此一来，谁又能保证我们不会成为下一个百年企业呢？

变革图强

——勇于担当

集团 刘婉

当要敢于担当。要有担当之力，更要有担当之心。因此，要有直面责任的勇气，敢于担当责任的态度。但敢担当不是乱担当，敢担当就是要在难题面前敢闯敢试、敢为人先，在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬，在风险面前敢于作为、敢于担责。损害职责的事情坚决不做，利于职责的事情维护到底。

勇于担当，要善担当。勇于担当，更要善于担当。担当，除了“敢”字外，还要有一个“善”字，既要懂得科学，要按规律办事，尊重员工意愿，尊重上级的决策部署，讲究方式方法，切忌胡干、蛮干、乱干。董事长在年初工作会议上的讲话明确了今后工作的重点，指明了全员努力的方向，坚定了变革图强的信念。集团自上而下应形成勇于担当的良好局面，上到管理者下至普通员工，勇于担当自身职责，勇于担当集团变革图强的使命。勿以责小而不为，勿以错小而为之。

管理者作为集团变革图强的领导者，更应该有担当之责、能担当之力、敢担当之心、善担当之才，做到事大事小均重视、责任担当都担当。在这个全新的时代里，让我们不分权责大小、职务高低，共同携手河北安全实业集团创造独属我们的辉煌！



春季 两款汤

番茄排骨汤

材料：

小排 500 克、
番茄 250 克、
番茄酱 40 克。

制法：

排骨焯烫后，
加适量开水，
放入姜片、排
骨、料酒。待
排骨烂熟时，
再加入番茄、
番茄酱、盐，
再炖上一会就
可以了。

功效：

能促进胃液分
泌，帮助消化，
调整胃肠功能。

白菜豆腐汤

材料：

白菜心 2000
克、冻豆腐一
块、红青柿子
椒各 100 克、
熬浓的黄瓜汁、盐、鸡精
适量。

制法：

将白菜心，红
柿子椒切成 4
厘米长的细
丝。将白菜心
红柿子椒丝，
冻豆腐用精盐
腌 20 分钟，
控出盐水，加
入味精和黄瓜
汁。待锅中的
水煮滚，倒入
以上材料，加
盐，鸡精即可。

功效：

促进肠壁蠕
动，帮助消化，
防止大便干
燥，促进排便，
稀释肠道毒
素，既能治疗
便秘，又有助
于营养吸收。

其疾如风，其徐如林

——《孙子兵法－军争篇》

编者按：为增加员工的知识面，培养激发员工的学习热情，增设《学而不厌》栏目，从本期开始每期将推荐一个知识点与大家分享和学习。

本期为各位同事推荐的第一个知识点是两句话，“其疾如风，其徐如林”。这两句出自《孙子兵法——军争篇》。

《孙子兵法》作为中华国学的经典，蕴含了博大精深的內容，精邃富瞻的思想，缜密严谨的逻辑。其作为兵家的经典，地位自然无需赘述，书中的经典章句如璀璨明星一样照亮迷雾中的人前方的路，也让各行各业的人都能从中汲取自己所需的营养，指引自己的方向。

这两句出自于“其疾如风，其徐如林，侵掠如火，不动如山，难知如阴，动如雷震”。意思是按照战场形势的需要，部队行动迅速时，如狂风

疾；行军时，如森林徐徐展开；攻城掠地时，如烈火迅猛；驻守防御时，如大山岿然；军情隐蔽时，如乌云蔽日；大军出动时，如雷霆万钧。

朋友们，这两句经典的语句相信有人读到过有人没有读到过，对于没读到过的朋友，正应了我们这版的标题“学而不厌”。对于读到过这两句的朋友，“温故知新”又何尝不是乐事一件呢？

《孙子兵法》从战术战略上考量了一次次战斗或者一场场战役，其思想精髓放诸四海而皆准，在细细品味之下，我们的工作，生活，人生又何尝不是一次次的战斗一场场的战役呢？

看到这两句经典语句，脑海中浮现出疾风扫落叶的利落高效，微风拂过林海的整齐划一。朋友们，相信我们每个人都迷茫过，都有过暂时的失去对生活

和工作的热情，都仿佛感觉那个曾经的

朝气蓬勃的自己慢慢在疏远现在这个茫然失措的自己，但朋友们，看到这两句后请不要这么想了，要找回那个充满热情的自己，那些暂时的失落可能只是缺少了一盏盏路灯般的指引，而这两句也许就会是其中一盏吧。

在这个节奏越来越快的社会里，我们不该“其疾如风”般的来提高自己的效率吗？在这个纪律越来越规范的团队里，我们不该“其徐如林”般的规范自己的行为吗？工作的充实和生活的美好不也正是你我所追求的吗？这也正是看到“其疾如风，其徐如林”的时候想把这两句推荐给大家的理由。也许这两句能帮到你我，疾如风来使自己的效率提高，徐如林可以把标准化贯彻好，以效率的提高来使工作变的充实，以充实的工作促进生活变得的美好的美好。感悟如此，与君共勉吧。

爱岗敬业

安全实业 张君钊

爱岗敬业是一种态度、一种思想、是做好工作的前提。如果我们选择了一份职业，哪怕工作环境再艰苦恶劣，工作内容再枯燥繁琐，只要脚踏实地地干好自己的工作，珍惜自己的岗位，不断苦干巧干实干，做到干一行，爱一行，就一定能够在平凡的岗位上创造出伟大的成绩。

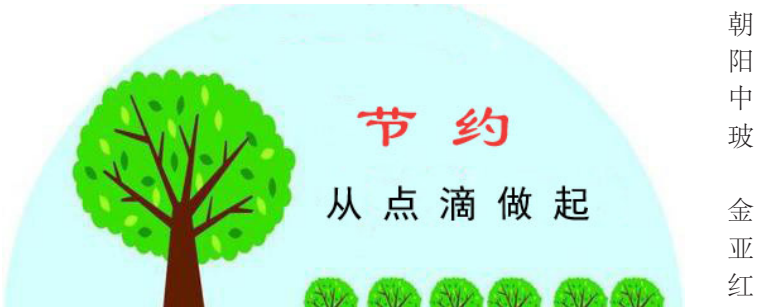
爱岗敬业是一种态度，工作中有的人，整天怨天尤人，抱怨“制度不行”、“政策不好”、“领导不关心”，总觉得公司亏欠自己太多，而从来不会反思自己为公司做了什么，这种浮躁心态必将导致心态失衡，终究一事无成。我们所有的才能通过公司这个大的平台体现出来，当我们有一小成绩时，切不可沾沾自喜，我们要做的是感恩企业给自己提供了一个展现的平台。

爱岗敬业是一种思想，当我们在工作上少一些计较，多一些奉献，

少一些抱怨，多一些责任；少一些懒惰，多一些上进心时，我们就会倍加珍惜自己的岗位，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。一个人应该知道自己希望做什么？应该做什么？必须做什么？要知道自己的界限，什么该坚持？什么该放弃？怎么样选择才更适合自己的。立足岗位首先要确定目标，制定计划是做好工作的前提，当你接触某个适合自己的岗位时，就应该确定明确的目标，才能够很好的履行岗位职责，有了目标才会有动力，有方向。当这些目标确定后，就要把自己所定目标按时间制作出一个详细的学习工作计划。

立足岗位要付诸行动，踏实工作。坐而言不如起而行，行动力往往是夺得成功的关键。在确定目标，有了计划以后，我们应该是踏踏实实付诸行动和发扬爱岗敬业的奉献精神。李大钊说过这样的话：“凡事都要脚踏实地地去做，不驰于空想，不骛于虚声，而惟以求真的态度作踏实的工夫。以此态度求学，则真理可明，以此态度做事，则功业可就。”所以，我们要在岗位上认真真地做好每一件事，兢兢业业干好每一分钟，用我们认真的态度，赢取人生最大的成功。

公司的福利政策越来越好，所以我们更加应该珍惜岗位努力工作，在集体中发挥自己最大的才能，为安全实业的发展贡献自己的一份力量。



对企业来说，在经营中，每节约一分钱就是企业资金的一种创收。中国有句古话，勤俭以持家。对于一个家庭是这样，对于一个企业更是这样。节约就是一种勤俭的美德，节约对企业来说就是创造利润，对职工而言，就是一种爱岗敬业的精神。所以我们要从我做起，从身边点滴做起，养成勤俭节约的好习惯。

作为一名来公司近 3 年的仓库管理员，每天的我会与近四千种物料打交道，把每一种物料摆放得整齐有序就是每天日常工作的一项。目前虽然仓库购置了一部分储物盒，但是还远远不够满足储物的需求量。但这并没有难倒我，我发现废弃的旧纸盒就能很好的解决这一问题，于是我将废弃的旧纸盒收集起来，按照相应物品的大小给它们做了一个又一个“简单而又舒适”的家，这样物品摆放起来不仅整齐有序，便于日常卫生的清扫，还有利于物品的查找。

平日里我还勤于思考，乐于发现。无论走在那里只要发现能再利用的废弃物料，我都会把它们收集回来，让它们在仓库里发挥出它们应有的作用。如：平时在食堂收菜时，我会把废弃的食品包装袋收集回来，清洗干净后放置在仓库，如有来领取零散物料的工友们，这些包装袋就派上用场了，便于工友

朝
阳
中
玻

金
亚
红