

不忘初心 砥砺前行 变革图强 再创辉煌  
——集团董事长在2017年度工作会议上的报告

全年一等品率平均达到78%。各公司不断加快在生产工艺上的创新和改造，其中，朝阳一线、安全四线分别成功生产出3mm玻璃，一等品率平均达到80%左右，打破了我公司不能生产薄玻璃的历史，为技术创新提振了信心。

5、涌现出不少先进集体和先进个人。在集团战略目标指引下，集团各公司、各中心积极贯彻集团发展目标，加紧变革图强，经过集团评比，确定了11个先进集体和36名先进个人。在此，向他们表示祝贺，希望在新的一年里继续发挥模范带头作用，为集团的进一步发展做出新贡献。

(三) 公司管理持续进步

1、围绕中心任务，抓好各项改革工作  
2016年紧紧围绕变革图强的中心任务，推动各项改革工作的开展。一是针对历史形成的房补和车补存在的不平衡问题，制定《河北安全实业集团车辆配备与补贴办法》和《关于停止执行房补政策的通知》。二是针对公司与个人往来问题，制定了《关于同时清偿公司向员工借款和员工向公司借款的通知》并实施。三是针对新老员工待遇不平衡的问题，制定了《关于停止执行员工退休补贴及家属养老保险制度》。四是推进在安全实业公司人力资源改革试点工作，制定并实施了人力资源改革方案，涉及人力资源改革的薪酬管理制度已经开始落地实施，岗位管理、轮岗管理、亲属回避等制度基本完成。全面推行了双休制和11天法定带薪休假，另外增加了员工生日带薪休假。休假制度的推行，使员工更安心工作，更快乐的享受生活。2016年我们还给全体员工大幅度涨薪，使员工工作更有尊严。2016年全集团各公司均已按照《河北安全实业集团干部聘任管理办法》的有关规定完成了干部竞聘工作，本次全岗竞聘实现了管理者岗位能上能下，打通了人才升

降通道，使我们公司管理者队伍结构得到优化，管理者逐步向年轻化、知识化转变。五是河北中玻集中采购和不合格产品召回试点工作进展顺利，相关制度已经试行。六是天津中玻标准化试点工作初见成效，标准化工作在集团各公司都已如火如荼开展起来。

2、加强制度建设，规范各项管理工作

制度化是现代企业制度的基本特征，是改变粗放式管理的重要手段，是向文化管理过渡的桥梁。由于集团成立时间短，很多制度缺失，制度建设显得尤为迫切。对此，为加强制度建设，规范各项管理工作，2016年共印发106份文件，初步形成了较全面的制度体系。一是基本制度，如《公司和员工行为准则》、《员工违反规章制度处理办法》和《管理委员会议事规则》等，填补了重要制度的空白。二是标准化、审计、会计、人力等专项工作制度的制定，推动各项工作的有序开展。三是制定《干部管理办法》、《干部聘任管理办法》、《后备干部管理办法》、《干部全岗竞聘实施意见》等为加强管理和图强变革奠定了强有力的干部队伍建设基础。

3、加强会计管理基础，统一会计核算体系  
一是统一核算体系，规范会计核算。二是制定规范，编制了本集团《会计核算实务》并印刷交付会计人员执行。三是探索新方法，对各公司进行模拟考核，为正式考核打下了基础。四是制定了《预算管理制度》，设计了预算编制方法，对会计人员进行预算编制培训，为今年进行预算编制做好了准备。五是开展资产清查、摸清资产家底，建立了资产管理登记簿，实现了各种资产管理的计划、有序、严密和安全。

4、矢志不渝地开展标准化工作

自2013年起标准化建设工作走走停停，历

(下转第二版)

## 2017年我们继续前行

安全实业 李宁

“爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏”，伴随着阵阵的炮竹声，我们在家同家人一起度过了一个温馨的春节。办年货，挂灯笼，写对联，拜新年，大家恨不得把一年的心思全花在这几天，因为这是全球华人最重视的一个传统节日，农历春节。

春节相聚不仅仅是亲人距离的拉近，更是情感的融合，是心灵的交汇。公司贴近员工生活，在春节期间给大家假期，让大家能放松心情享受节日的愉悦，这是公司给予我们的福利，更是鼓励我们努力工作的动力。假期结束了，大家各自回到工作岗位上，应该以积极向上的工作面貌，精神抖擞的工作态度全身心投入到“新的战斗”中去。俗语说得好，“一年之计在于春”，

## 感悟

朝阳中玻 田大北

2016年的12月28日，那天我是白班。一切工作正在有序的进行着。听同事说群发通知说是关于什么忠孝基金的申请通知，说是给员工父母的。“忠孝基金”？什么鬼？听开什么玩笑！没听说哪家公司还给员工父母送温暖呢！我不屑的说。

通过多方面了解得知这是真的以后，心里不免有些激动和感伤，激动的是公司的标准化和人性化管理制度的逐步完善。感伤，并不是因为我的父母不够申报条件，而是我对父母的愧疚（信不信由你）。

说到“孝”，有关于孝敬的话题是一个经久不衰的话题。那位说了：这谁不知道啊！我听的耳朵都起茧子了！你烦不烦啊！亲，可您别忘了，能真正做到有多少呢？新闻上不孝敬父母的报道多如牛毛啊！

我给同事们讲一个关于“孝”小故事，是我亲身经历的。希望简单一件小事让孝敬的人持之以恒，不忘初心。也希望那些嫌弃自己父母，对自己父母不好的人一些启发！记得是16年春节，我们一大家欢聚一堂！初二的那天，我舅舅从市里回老家看我们，当然少不了给孩子们压岁钱。中午大家围着餐桌有说有笑，好不热闹！酒过三巡，菜过五味！我在收拾碗筷的时候，我舅舅突然叫我：“大北啊，你过来！我跟你讲几句话！”“哎！来啦！”我应声道。舅舅拉着我的手说：别看我喝酒了，但我喝的不多，别嫌我啰嗦。我听说几句掏心窝的话，你要记住啊。“嗯嗯”我答道。舅舅接着说：“就是妻贤何愁家不富，子孝何须父向前。好心家门生贵子，命好何须靠祖田。意思是让你好好

工作，不能还像以前那样衣来伸手饭来张口啦，你爸妈岁数也越来越大了！少让你爸妈担心，知道吗？”当时我一愣，不言语了。姐夫看我半天没说话，立即笑着说：“听见没？这是告诉咱俩好好干！”我不知道该说什么，只从嘴里蹦出一个字“哦”。快到晚上，舅舅回市里了，姐姐、姐夫们都回屋里休息了。

而我独自一人在外面，回想起刚才舅舅说的这几句话，真是字字扎心。犹如五味瓶倒，真不知道是什么滋味。想起原来不成器的我，伸手还向年过半百的父母要这要那！还跟父母生气！扪心自问：你有什么资格和父母生气，都这么大了还把自己当孩子！你亏不亏心啊！想到这儿，眼泪在眼圈里转。大北啊，长点心吧！

打这以后，我倍加珍惜眼前的工作！更加认真对待公司的每件事。哪怕是件小事都要用一百个认真来对待！我暗下决心：一定要让亲戚们改变对我的看法，用实际行动要让你们知道我不是什么啃老族！

话说回来，一家公司，一个和你父母并不相识的人。大可不必做这样的事！我和你只是雇佣关系，你们家里的事跟我毫不相干，我为什么还要这么做！我可以自豪的说：我们公司做到了！我身为中玻一份子感到自豪！那是因为公司不止是体恤和关心员工父母，也时刻提醒我们孝敬父母，不能忘本；孝敬父母，不光是一句口号，还要用实际行动来回报父母！还要用心去爱父母！

## 让我们撸起袖子加油干

安全实业 李梓林

2017年春节的烟花还未完全消散，我们就已经回到了熟悉的工作岗位，开始了新年度的工作。新年新气象，我们应尽快摆脱“春节后遗症”，即我们普遍出现的“节后忧郁症”、“上班恐惧症”、“节后松懈症”等问题。撸起袖子，精神饱满地投入到2017年的工作中去。

“每逢佳节必收心”，收心是节后工作中最为重要的一环。我们有很大一部分的员工依然沉浸在节日的余韵中，导致自己的精神状态松懈，心态懒散，安全意识降低，极易发生工艺事故及安全事故，会对我们公司以及员工造成不可估量的损失。因此收心工作很重要。

“思想大扫除”是首要：我们每一位员工都应该尽快从春节欢乐祥和的氛围中摆脱出来，克服自身出现的各种“春节后后遗症”，尽快把全身心的精力投入到工作中

去，摆脱节日假期的懒散与松懈，以饱满的热情迎接2017年工作的各种挑战。

唤醒安全意识是关键：安全工作永远是公司生产活动中的重中之重，员工们假期过后的松懈心理，极易发生安全事故。唤醒员工的安全意识，消除节后的松懈、浮躁心理，加强员工的安全教育，将安全工作贯穿到每时每刻的生产过程当中，为2017年的安全生产开一个好头。

标准化工作是中心：加强标准化工作的落实力度，把心尽快收到我们的标准化工作中来。如果我们每位员工都能严格按照标准化来规范自己的生产工作，就能够有效的避免各种事故的发生，同时也会提高我们车间的产质量，为公司创造更高的效益。2017，让我们撸起袖子加油干！

## 只有改变才能看见未来

天津中玻 耿志国

记得马云在阿里集团的一次年会上说如果我们安于现在的成绩，那么今年也许是阿里最好的一年。存图变是每个企业的最根本目标，也是在今年前后这段时间我们公司乃至整个集团也都发生着巨大的变化。不论是从优化人力资源还是到薪酬管理制度和岗位管理办法，无一不是以一个“变”来体现出来。

常言道：“栽下梧桐树，引来金凤凰。”稳定能人、吸引有能力、有素养、有愿景的人加入到公司来。有这些人的加入不仅充实员工队伍，更加增强了公司整体的实力。

科学是第一生产力，然而人才则是发展的第一要素。自古至今不论中外都是非常重视吸引和培养人才。拿破仑曾说让驴子和学者走在队伍的中间，充分说明他对人才的重视。现代企业的竞争的关键是人才的竞争，不合理的组织结构和薪酬标准，将会成为制约企业发展的瓶颈。所以，优化员工结构吸纳人才，调动高学历的人员的工作积极性充分发挥其自身优势。打造一种“公司搭台，个人唱戏”的模式，让每个人都有机会展现出自己的才华，使他们成带动公司发展的火车头，也是公司整体的实力得到质的跃升。

正是有鉴于这个原因，我们集团印发了《河北安全实业集团薪酬

管理制度》、《河北安全实业集团岗位管理办法》、《标准化工作考核办法和方案》等等一系列的举措。从根本上打破一切制约企业发展的障碍，让那些有能力、有本事、有学历、踏实肯干的人得到最大程度发挥。留住那些优秀的员工并提高员工的执行力，才能提高企业的盈利。因此，建立起适合培养人才和留住人才的相适应薪酬和其他匹配的制度，才能充分将员工个人的价值充分体现出来，激励大家潜在的能力。使这项举措起到合理配置进而提高生产的效率。

在去年我们改变了很多，标准化的实施让我们的工作更加规范，更科学，更便捷，使各方面都取得了显著的进步。我们要改变自己的思维模式，才能尽可能快的跟上这个社会发展的脚步。公司所有岗位实行全岗竞聘，让大家有了危机意识去不断提高自己的能力。改变真的很痛，我们的改革一直在伤筋动骨。在现在全球经济市场发展低迷的时候，市场就像一只无形的大手逼着你去改革和创新。如果企业固步自封就会被市场淘汰，个人安于现状就会被公司淘汰。它就是要我们不断学习，去适应新的形势和内容，当你勇敢的迈出第一步的时候其实你已经成功了。到最后你会发现只有改变才能看见未来和希望。





(上接第一版)

经挫折。2016年标准化工作是二次起步，但我们还是始终坚定信心、持续推进，通过制定办法、宣传、制定考核机制、开展比学赶超超活动等手段，标准化工作已经取得阶段性成绩。一是大家对标准化工作的认识发生了根本性转变。二是已经在生产经营中自觉运用标准化，标准化正在成为管理的一种手段和方法。三是标准化在生产经营中已经产生了实际效果。

5、积极开展审计工作，为企业经营保驾护航

虽说审计工作今年刚起步，无现成经验，但起步工作比较扎实，工作开展有序、有效。通过审计切实解决工作中存在的问题，规范了管理，控制了风险。

#### 二、2016年存在主要问题

在肯定成绩的同时，我们也应该看到存在的问题。

(一) 整体规模大而不强，综合实力低。河北安全实业集团下辖三个浮法玻璃生产企业11条生产线，年产量约占全国总产量的10%，单讲规模我们可能是行业前三名，但是我们的资金、技术、员工队伍结构等方面极不合理，综合实力不强。当今市场的竞争是各公司综合实力的竞争，而我们综合实力相对还比较薄弱，我们还有很多短板需要弥补。

(二) 玻璃、门窗两大板块发展不协调。2016年从玻璃板块的盈利情况看已经走出了本轮经济危机造成的影响，实现了盈利。但是门窗板块仍未实现经营效益根本性好转，门窗板块还要积极拓展业务、开辟市场，降低成本，实现盈利，促成玻璃、门窗两大板块协调发展。

(三) 创新研发能力低，技术水平差。我们公司玻璃生产规模很大，但技术水平差，产品单一。我们研发能力、技术水平低，导致不能差异化生产，不能生产高附加值产品。

(四) 管理粗放，精细化程度低。过去我们的管理主要是靠人情，今后要靠制度化、规范化、精细化来提高我们的办事效率。

#### 三、2017年外部形势对我们的影响

(一) 房地产。2017年中央经济工作会议给房地产的定位是“房子是用来住的，不是用来炒的”。为促进房地产的平稳发展，国家的调控力度可能还会加大，今年的商品房销售可能还会出现下降，房地产价格上涨的空间进一步缩小，对我们玻璃的销售可能会有一定的影响。

(二) 原材料价格不断上涨。2016年国家推行供给侧改革和日益严峻的环保形势，原材料、能源产能不断缩减，价格上涨。我们要做好准备，节能降耗不能松懈。

(三) 环保。2017年国家的环保政策将在2016年政策要求的基础上贯穿始终，甚至还会更加严格，环保成本还将进一步加大。

四、2017年变革图强的重点任务

2017年工作的总体要求是：继续围绕“防风险、降成本、增效益、打基础、补短板”五大理念开展工作。安全、环保、资金是风险，市场、创新、管理、人才是短板，我们要把握好风险，弥补短板，处理好短期利益与长期利益的关系，推动玻璃、门窗及深加工两大板块

协调发展。

(一) 继续完善现代企业制度，提升管理水平

1、推进人力资源改革，实行全面绩效管理。2016年，人力资源改革工作，我们已经迈出坚实的步伐。2017年，我们更要快马加鞭，完成其他三家公司人力资源改革工作，统一各公司薪酬制度，建立以岗位为核心的人力资源管理体系。一要建立类别清晰、等级分明、权责明确、晋升有序的现代企业岗位管理体系。二要在岗位管理的基础上建立“以岗定薪、岗变薪变”的薪酬体系。三要在岗位管理和薪酬管理的基础上建立“以岗定责，以责考绩”的绩效管理体系，通过绩效激发员工的工作热情，提高员工的履职能力，通过员工的努力实现自身的价值，最终形成一个员工自我约束、自我进步、自我成长的生动局面。四月底年初步建立绩效考核制度，年内形成较完善的绩效考核体系。

2、继续做好岗位优化和人员结构调整工作。岗位和员工的职责进行优化，要实现满负荷工作，提高员工能力、提高工作效率，5月底完成岗位优化工作。一是合并低效管理岗位，扩大管理幅度。二是明确岗位职责及性质，强化管理能力及履职能力。三是要立足长远看待和做好加大人员结构调整工作。今年下达的人才培养指标是指令性计划，必须完成，能超额完成的要超额完成。因此，要加紧人员置换，让高素质、高能人充实人才结构队伍，做好人才的提前培养和储备。四是对非经常性而又重要的工作组建项目小组，引入临时性管理。

3、实施目标责任管理制度。目标责任管理是通过工作目标设定，将组织的整体目标逐级分解、转换为单位目标最终落实到个人的分目标、任何大目标都能分解成而且必须分解成小阶段、小目标。2017年集团将率先在管理层实行经营目标责任管理制度。一是实行总经理年度经营目标管理。各公司总经理和集团各中心总经理或负责人与集团签订经营目标责任书。经营目标作为年度绩效考核的依据。二是继续实行总经理月度目标管理。各公司、各中心总经理按月份将年度目标分解到月份，通过月度目标的完成实现年度目标的完成。三是继续实行董事会每月例会制度。既要汇报上月工作计划的完成情况，又要规划今后一个时期的主要工作和经营成果分析。四是稳步推进全面预算管理。全面预算管理是利用预算对企业内部各部门的各种财务及非财务资源进行分配、考核、控制，以便有效地组织和协调企业的生产经营活动，完成既定的经营目标。2016年，集团做了一些预算管理的基础工作，统一了会计科目，规范了成本费用归集规则，制定了预算管理制

度。今年要试推行预算管理，3月底前完成2017年的预算编制，并要做好预算执行情况的跟踪分析总结工作，逐步完善预算管理的制度和运用规则，力争2018年正式推行预算管理，并将预算管理与绩效管理有机结合起来，提高管理的计划性、前瞻性和科学性。

(二) 加快创新步伐建设，推进信息化、智能化改造

一个企业要保持竞争优势，提升自己的市场地位，首先就要拥有强大的创造力，要有非常完善的创新机制，只有在技术和管理上不断创新，才有机会在快节奏的市场竞争中保持不落风，也就是说抓住了创新就抓住了企业发展的命脉。为此：

一要增强创新意识。各级管理者要克服因循守旧、畏难心理和情绪，在不断总结经验基础上，理清工作思路，坚持科学理论为指导，勇于探索新视角、新路径、新方法，不断提高素质能力，培养宽广的视野，科学的思维。同时，创新又不能热衷于表面，走形式，而要注重创新有效、实用。

二要提高创新能力。要提高这种能力，一是引进人才。要积极从大专院校、科研单位、先进企业中引进人才，用好人才，留住人才。二是加大人才培养。以安全大学为依托，加大人才培养力度，鼓励员工在职进修、深造，提高员工综合素质。三是组成QC攻关小组，形成集体的力量。

三要营造创新环境氛围。各级管理者要为其创造条件，宽容地看待创新人员的失败，管理者要为其提供平台，给予他们更多的信任和支持。只有具备了良好的创新环境，尊重创新人员的想法，包容他们的失败，倡导人才宝贵、才能激发他们的创新动力，产生创新成果。

四要加大创新投入。自2017年起公司每年将拿出销售收入的1%作为创新经费，集团技术研发中心负责创新攻关项目的发布与申报备案工作，每季度在全集团进行创新攻关项目的公开发布，实行创新项目“统筹发布、自由申报、奖赏先者”。对于创新项目需前期投入资金的，可以申报创新资金，集团技术研发中心还将不断设立创新攻关项目，对于攻关成功项目可申报奖励，按创新项目取得经济效益的10%进行奖励，上不封顶。集团专职研发人员按创新项目取得经济效益的5%进行奖励，上不封顶。

加快对现有生产经营流程信息化、智能化改造。第一，加强智能化、信息化在生产、经营、管理等方面的应用和融合，通过先进技术、先进设备做数据收集、分析工作，推动生产平稳运行。第二，以信息化、智能化改造支撑创新、研发能力的提升。第三，以信息化、智能化改造促进生产、经营、管理等方面节能降耗，达到防范堵漏、减员增效、提高效率、拓展发展空间的目的。

(三) 市场、营销、客户服务体系建设实质起步

以客户服务为切入点，建立以市场为导向、客户为中心的经营机制，如今的市场环境已经是一个充分竞争的市场，如果不能适应市场导向，不知道客户需要什么，我们就会落后淘汰，只有赢得客户，赢得市场，才能保证企业的可持续发展。

#### (四) 实施品牌化战略

当前我国已经进入消费需求持续增长、消费结构升级明显增强的重要阶段，消费者的品牌消费习惯正在形成，人们无论购买任何产品时，首先都会考虑产品品牌，品牌影响力已成

## 节后好味道

### 番茄粥

#### 补肾养胃

原料：番茄、大米、白糖。  
做法：先用开水烫一下番茄，然后撕去外皮，切成丁；大米用清水浸泡，旺火烧开水，加入大米、番茄、白糖，煮沸后改用小火略煮即可食用。

### 莲子百合糯米粥健脾

原料：莲子、百合、糯米。  
做法：莲子、百合在水中泡20分钟。糯米在锅中煮开，置小火约10分钟后，放入泡好的莲子和百合，煮至稠时即可食用。

### 赤豆健脾粥

原料：赤豆、山药、糯米、大枣。  
做法：山药洗净、去皮，切成块放入锅中，然后将赤豆、糯米、大枣放入锅中，加入适量水用武火烧开，改用文火煮烂，加入适量白糖稍炖即可食用。

为影响人思想行动，左右顾客选择商品的重要因素。我们要加强品牌推广，实施品牌战略，从品质、服务、创新三方面切入，始终坚持“以客户为中心”的服务和管理理念，最终达到使客户在使用我们产品同时，也享受到心灵的快乐和情感的愉悦，变成我们的忠实顾客。

(五) 继续深入扎实的开展标准化工作  
标准化工作不能仅限于6S现场管理，需向工作标准化和工艺标准化方向深入推进。一是领导的重视和支持力度只能加强不能弱化。二是标准化的投入只能加大，不能减弱。三是标准化的考核力度和频次只能加大不能减弱。集团已重新修订了《标准化考核方案》，并成立了标准化考核小组，各公司标准化考核成绩与总经理绩效工资10%挂钩，考核小组要扎扎实实地动真格地把标准化考核抓起来，以此评价和督促各公司标准化工作的开展，力争年底形成标准化操作。

(六) 全面实施精细化管理，降成本、增效益

1、采购环节。一是实行集中采购，市场运作。二是实行供应招标。三是加强员工自律，堵塞采购漏洞。

2、管理环节。一是控制财务费用，加强数据分析。二是加快技术改造，围绕信息化、智能化改造，优化工作流程，减少用工人数，提高工作效率。三是发挥全员聪明才智，积极鼓励员工参与日常经营管理，对能够促进降成本、增效益的合理化建议予以鼓励或奖励，提高员工参与热情。四是依靠制度化、标准化、规范化加强各个流程管理，减少无效流程，提高运行效率。五是加大废旧资源利用率。通过对旧材料、设备废物利用，减少新物资采购，促进节能降耗。

3、日常工作环节。加强成本控制意识，实现节能降耗从被动向主动转变，切实把降成本、

增效益落实在生产、经营、管理的每一个环节。

#### (七) 强化资金管理

规范资金管理，提高资金使用效率，防范资金支付风险，加强合理调度、统筹运用，各分公司在保证满足日常生产经营需求的基础上，不断提升资金集约化管理水平。一是加大资金归集力度，提升资金归集比率。二是完善内控机制，确保资金安全。三是压降账户数量，规范账户管理。四是加强预算管理，控制预算偏差率。五是开展小额贷款公司试运行工作，提高闲置资金利用效果。

#### (八) 加强风险控制，确保安全生产

1、安全生产。一是加强安全教育和安全培训，使员工具备和掌握所从事的生产经营活动的知识和能力。二是加强安全隐患的排查整改工作，力争每月开展一次安全生产专项检查，做好隐患的反馈、整改、落实，避免重复性隐患的发生。三是定期开展应急救援演练，增强员工的应急救援技能，对应急救援物资进行抽查。四是做好日常的安全宣传工作，增强员工安全生产意识。

2、加强巡视和审计工作。主要对人力资源管理、财务会计管理、生产过程管理、经营行为管理和思想作风、工作表现、纪律表现、生活作风等方面进行巡视和审计。巡视和审计过程中要重点加强人员排查，首先从管理者身上入手，排查对象主要是二级经理以上及重要工作岗位人员。

3、会计工作。2017年要继续做好会计工作，一是做好财会工作风险防范。二是加强资金、单据、票据等重要物品管理。三是财务报表和账务处理要做到账账相符、账实相符，对账实不符情况及时查明原因并整改落实。

4、资金风险。加强与各金融机构联系，保证授信额度不降低，保持资金流充裕，保障公司安全运营。

(九) 创办“安全大学”，加强人才培养

未来社会发展知识最重要。我们创办“安全大学”的目的，一是提高员工综合素质，稳定员工队伍。2016年我公司人员流失率比较高，人员不稳定，增加了公司管理成本。二是满足今后公司对技术提升的需求。三是为公司持续发展培养后备人才。四是推动公司转型及文化变革，逐步把公司从原来的“汗水型”向“智慧型”转变。实施“科技兴企、人才兴企、创新兴企”战略，切实把提高员工队伍整体素质作为一项长期任务来抓，我们今后要依托“安全大学”帮助员工学习新知识、掌握新技能、增长新本领，拓展员工工上发展空间，引导广大员工树立终身学习理念，不断提高综合素质，适应变革图强的需要。

(十) 加强企业文化建设，提升公司软实力

企业文化建设对企业发展壮大具有不可替代的作用，企业软实力是核心竞争力的重要组成部分，加强文化建设有着深远的战略性意义。

1、加强员工共同价值观塑造。  
2、加强管理者道德素质建设。  
3、加强学习培训，提高“三支队伍”素质。  
4、构筑“三公”平台，营造正能量氛围。

同志们，我们已经置身在一个全新的时代里，大洗牌随时在上演，因循守旧等待的只有死亡。我们变革图强的蓝图已经勾画，发展前景充满希望，但变革发展的道路仍任重道远。今天我们在座的每一个管理者、每一个员工都是我们变革图强的推动者、实施者，希望大家在变革图强的各项工作中不要埋怨，不要指责，不要放弃，不要逃避，而是坚定信心，万众一心，众志成城，一起来战胜困难，取得变革图强的新胜利。同志们，历史和辉煌是勇敢者创造的，让我们拿出信心、采取行动，携手向着美好的未来前进！

## 变革图强 立足岗位 继续攻关

安全实业 侯娜娟



在进一步推进并落实标准化工作上，我们简化了标准化工作流程，提高了工作效率。之前生产联检计分采取百分比模式，现在采取条数计分模式。简化后，省去了制作电子表格的时间，还降低了出错率，大大提高了工作效率；另外还简化了会议纪要内容，简明扼要，不再体现其他内容。简化后，部门内部在写会议纪要的工作上节省了时间，提高了工作效率。另外，行政各部门根据自身实际情况，对日

“空”，若有物资凭借单则在备注注明凭单号即可，该方法可节省约一半的登记本；炉渣登记不再抄写物资凭单号上内容，只需要填写物资凭单号，做好备注或记录销售凭单号即可。

为方便客户在厂区办理业务，制作了进厂须知和指示牌以及车库车位号牌，对公司车辆停放进行了统一规范。进厂须知卡片的一面是客户进厂办理业务的注意事项及一些手续办理流程，另一面针对不同业务设计了不同的厂区示意图，让客户进厂后可以快速找到对应地点，将原有的架子挪走，加大行车空间；车辆较少路段用竹竿围起来，既好看成本又低；车辆较多的路段，采用镀锌管做地墩，铝板加反光条围边，非常美观。

另外在保证信息准确的情况下，简化了保安登记项目，节约了时间，减少了消耗，提高了效率。省去票据数据中间数字，例如：3010001876 现为：301-876，优化破片抄写；原料、碱车登记省略名称，单位数量3格，由“空车走”改为

常工作进行量化、排名，营造了比、学、赶、帮、超的氛围，调动了每个人的工作积极性。

除此之外还攻克了诸多项目，比如降低食堂拉菜车油耗，节能降耗；食堂夜班用餐时间段只摆放一半托盘和毛巾，减少不必要的劳动；保安岗位和磅房岗位互融等。各部门依据实际情况简化了工作流程，节能降耗，同时提高了工作效率。

公司现在提倡大家进行各种攻关项目，切实解决各种难题。希望各部门从自身出发，调动大家的积极性，发挥广大员工的聪明才智，找问题，找方法，不断改进，不断提高，在图强变革的关键时期，为公司发展贡献自己的力量。