



安全实业集团

经营之窗

特刊

内部刊物 注意保存

总编：杨江魁

2016年11月26日 星期六

2016年第三期 总刊第3期

我们在进步

——谈车队标准化

安全实业 赵延哲

这个社会唯一不变的就是变，随着公司改革的不断深入，车队一直紧跟公司的步伐，在公司全力推行“标准化”的大环境下，我们车队进行了一系列的整改。



标准化方面。古人云：“无规矩不成方圆”，为了规范公司车辆，我们对公司的自行车、小型车辆及班车划定了停车线、停车位，要求车辆停放在规定区域内，整齐有序。为规范班车行驶，控制车速，每辆班车上都安装了行车记录仪和车速报警仪，规范班车司机驾驶行为。为保障班车环境，每辆班车上都配有卫生检查表，车队负责人每天都会对班车的卫生情况进行检查，为我们广大员工提供了一个洁净的乘车环境。

精细化方面。我们车队在管理上也不甘落后，逐步推行精细化

管理模式。车队每月设立目标消耗值，每次领用都会填写精细化统计表，并且每个月对油耗、维修费、保险费等进行汇总分析，并反馈给相关部门及人员。对叉车铲车

维修机制进行了改革，一年下来为公司节省了很大一笔开销。车队每月会去市场上做调研，对车辆的维修价位进行统一调查，购买保险时，采取了竞标形式，降低部分保险费用。部门领导还对班车的行驶路线及乘坐人数进行了深入调查，对行驶路线进行了调整合并，调整后，早上减少了两辆班车的车次，避免了资源浪费。

我们还有很多工作正在改善，相信在标准化工作的不断成熟和完善中，我们车队会越来越好。我们坚信，只要每天进步一点点，不久的将来我们就会是最棒的！

我眼中的标准化

安全实业 翟彦超



转眼间，来到公司工作已经大半年了，这半年多来，我在锡槽岗位从一个什么也不懂、不会的新人变成了能熟练运用各种岗位技能的员工。转变之所以这么快与标准化工作的实行紧密相关。

回首往事，仿佛昨日历历在目。初来时，各种工作一涌而来，完全不知道该怎么去干，而且工作

中用过的工具（钩子、手套等）也是随用随放。因为各种工具杂乱无章，所以工作环境看起来满满的，虽然在需要时可以找到但会浪费一些时间。可现在一切都不一样了，标准化工作实行以后，首先改变的就是工具摆放，常用的工具必须摆放到指定位置。备用的工具都放在工具架上，钩子和钩子放在一起，

关于标准化的心路历程

安全实业 黄建伟

我是安全实业有限公司的一名保安，对于标准化工作从刚开始的一知半解，逐渐转变为热衷于标准化的开展，不断意识到标准化对于公司发展及对我们工作开展的重要性，甚至会改变我们的生活习惯。

标准化的不断推进使工作取得了显著成效。从以前用旧的旧旗子不及时处理，导致物品摆放混乱，到现在我们利用废旧旗子把竹竿打捆，合理归置物品，便于下次用时方便可取；从以前的快递件到处乱放，到现在用纸箱统一放置；从以前使用物品时的随拿随放，到现在用完放回指定位置等。各项工作都变得更加有序，有固定的模块，有固定的条款，有统一的标准，也使得我们工作起来更有方向、有目标、有效率、有效果。

保安是公司的门面，也是给客户留下第一印象的群体，代表着公司形象。所以在标准化工作的开展过程中，我们都将用心学、用心做，在不久的将来我们会打造出全新的“公司形象”。目前，部门正在积极制定服务标准化及突发情况应对标准。服务标准化的制定首先从小处着眼，细节入手，要求每名保安都使用文明用语，从而不断提

高服务质量和保安文明执勤的自觉性。其次，制定并规范原料运输、玻璃运输、车辆进厂须知和指引图，方便了客户办理手续和运输，同时也避免了客户不规范操作所造成损失。除此之外，作业指导书操作规范的制定，减少了出错的机率，有效地提高了工作效率。

为了更好地开展标准化工作，后勤部改革基金向标准化工作倾斜，通过标准化先进个人评比和不同班组之间竞赛等形式，营造出了“比学赶帮超”的氛围，大大提高了员工的工作积极性。竞赛的开展也让员工们看到了彼此之间差距，激发了大家不服输的心，并改善了员工的工作状态。

随着标准化在公司的进一步开展，我们很多人对于标准化都有了更深的体会。并且标准化工作将我们在公司养成的良好习惯带进了我们的生活当中，一些陋习逐步被发现并改变，为我们的学习和生活打下了良好基础。

标准化给我们各岗位都带来了许多实实在在的好处，所以在今后的工作中，我们将团结一致，共同努力做好于开展标准化的各项工作。



钩子和铲子放在一起，钩子和铲子的头必须放齐。每台拉边机上在靠近操作孔一侧放置一根钩子和一副手套，防止脱边时因不能及时找到工具和劳保用品而耽误时间给公司造成损失，工作中用到的保温棉和密封泥也统一放在指定位置。

在设备维护保养标准化方面，就拿洗水包来说吧，以前洗水包没有规律，想起什么时候洗就什么时候洗。标准化工作实行以后，现在定为一天洗一个水包，无特殊情况下在早上八点四十到十点四十之间必须洗完。这样每天洗一个水包，在保证质量的同时，也减少了槽内保护气体的流失。还有定期更换拉边机，减少了因拉边机的问题而造成事故的概率。

交接班标准化。以前的交接班，

就只是单纯地我上班、你下班。等到班中发现卫生问题时，就开始相互推诿扯皮，导致责任不明确。现在在交接班前，上下班的两个班长一起将车间转一遍，发现问题时及时让当班整改，没有问题时方可交接班。这样，就防止了上述情况的发生。

工作中的标准化还有很多，像卫生区标准化，岗位职责标准化，工作流程标准化等等，在这里就不一一例举了。

就像集团李总讲话时所说的，标准化只有进行时，没有完成时。标准化工作永远在路上，每人一个好点子，只要这个点子有利于工作，那就把它当成一个规范。标准化工作永不止步，让我们行动起来，为标准化建设添砖加瓦！

安全实业标准化进行时

在赴中玻朝阳交流学习之后，参观见学人员看到中玻朝阳标准化工作实质性的成效，真正体会到了标准化工作的重要性。自10月初起，安全实业重振旗鼓，积极开展标准化工作。在公司总经理的带领及指导下，公司的标准化工作迈进了一大步。具体做法与成绩为：

一、建立完善标准化体系，健全组织架构

安全实业首先对前期工作进行反思，查找到标准化工作不理想的原因在于执行力上，没有持之以恒的坚持下去。根据问题特点，开展有针对性的改进：一方面，加大标准化的宣传力度，使员工切实感受到该体系对公司，对个人的好处，使之从心里接受；另一方面，重视监督检查，将制度切实落到实处。要想落实标准化工作，首先要有一个健全的组织架构，组织是做好一切工作强有力的必要条件，没有统一的组织是不可能完成好任何事情的，为此公司重新调整标准化组织。在总经理的全力支持下，由生产副总李建平和顾问胡文斌牵头，重新设立联检小组和各生产部标准化组长，层层分解，明确分工，做到责任到人。这样做的目的在于，可以让每个人各尽其职，达到事事有人负责的目标。每个人都按照规定的要求去落实标准化工作，提高团队的执行力。

二、启动标准化程序，制定总体计划

计划做事是做任何事情事半功倍的科学工作方法，任何没有计划的工作都是劳民伤财的，虽然有时也能完成一些事情，但是结果肯定是不完美、效率低下的。

根据公司的实际情况，胡文斌顾问对生产部门标准化工作的总体计划是：

每月制定一个月计划和四个周计划，下达至各生产部门，生产部门必须按照统一的计划节点完成标准化工作任务；在每完成一项月计划后，生产部各部门都要有针对性的培训，并进行考核。在分解每月工作计划前2-3天，组织一次标准化工作方法和内容的培训，便于参与编写人员更有效的开展工作，清楚本月该干什么、怎么干、如何能干好；每月召开标准化会议，便于进行工作交流和相互学习。

三、加大宣传力度，提高标准化管理的影响力

抓住典型事例，选择重点岗位，对标准化公共文本进行打印、张贴，表明公司对标准化的态度，量化现场工作环境；针对较好单位的优秀文本，进行宣传栏、微信发布和点赞，烘托人人参与标准化建设的气氛；每月对标准化工作进行一次评比，完成好的部门进行宣传表扬；做的不到位的部门，将进行电视台曝光。

四、严明纪律，量化管理，出台考核机制为督促和提高各部门标准化建设，尽快形成制度化、规范化、标准化的常规管理，特制定标准化管理考核办法。该办法采用积分制管理，制定出详细的评分标准和考核依据。每月从公司发放的改革基金中划拨出一部分作为标准化奖励基金，根据每月标准化工作的计划完成情况，排出名次，给予一定金额的现金奖励。促使公司全体员工的标准化观念和意识得以加强，充分发挥标准化综合效应。

五、精心部署，有序进行，标准化工作初见成效

安全实业有限公司全体员工，精神饱满，热情高涨地参与到标准化制定中来。员工积极献策，把自身的经验和可能遇到的问题毫无保留的提出。需要改正的，经过商议及时改正。全员重视制作标准化文本的重要性，已然在公司内部掀起了“做好标准化，责任在大家”的浓厚气氛。

10月份，胡文斌顾问在电教室开展了标准化工作系列培训，各部门积极参与，意在统一思想，提高全员对标准化的认识，强调必须持之以恒地开展标准化工作，树立坚定的信心，不断提高执行力，把标准化真正落实到位。同时，提高员工在工作中的业务能力，从而促进公司发展，创造更多的经济效益。

随着公司标准化不断完善，技术标准化也逐渐推行，并在3mm改板中运用，取得较好成果，不仅缩短了改板时间，而且在流程上也进行了规范，工艺参数值更加稳定，减少了改板过程中的损失。

目前，标准化工作在各级领导的带领下，一步步推进，一项项落实。各部管理者组织员工进行业务技能培训，并向员工解释标准化工作的重要意义，让员工理解并当作重点来执行。

提出了标准化工作与每个人都息息相关的理念，让员工认识到标准化工作对公司、对自身都有利。

在本部门定期与员工交流标准化落实情况，好的地方留档保存，不足之处立即改正，形成了一种自上而下的合力，自下而上的向心力。目前，虽正值初冬，但标准化的暖流正流淌在公司的每个角落，流进每名员工的心里，使公司上下如沐春风，标准化的步伐正一步步朝着前方坚实迈进。

各部门利用班前、班后会议，向员工传达标准化的重要性，解释标准化工作的意义，使员工正确认识标准化的短期和长期作用，全员积极参与到标准化工作中。大家在学习中，互相交流，主动提出自己的想法，下定决心，共同努力把标准化工作做好。

各部门建立标准化讨论群，在群里积极发表自己的想法，互动性很高，有很多标准化文本就来自大家的讨论中。这样，即拉近了领导和员工之间的距离，又增强了全员凝聚力，使标准化工作稳步前进。

各部门围绕标准化开展了一系列针对性岗位操作流程及劳动技能竞赛。其中，班车司机比赛涉及精细化，对10月份每名班车司机的油耗进行统计，油耗低者胜出。此次竞赛，给大家带来自豪感和荣誉感，激发了大家的积极性和上进心，使大家更加深刻的认识到标准化的重要性，并在比赛中发现自己平时工作中的不足，从而有针对性的提升自己的专业技能，营造比学赶帮超的学习氛围。

公司对外服务窗口，为提升服务质量，推行了服务标准化。通过改善整个服务体系的分工和合作方式，优化服务流程，提高服务效率，寻求服务质量的保证，力争为客户提供优质的服务。

目前，标准化工作的开展，已初具规模，取得了一定的成绩。我们将继续改进，不断地完善，努力把所有的标准工作，形成有效的工作模板。通过标准化体系的有效运行，持之以恒的发展下去，坚定标准化道路，营造良好的企业环境，使公司呈现出一个崭新面貌。

浅谈标准化和精细化

安全实业 吴楠

我公司开展标准化和精细化已经有一段时间了，从目前来看，已经显有成效。标准化工作能够方便我们的工作，提高工作效率，还有助于提高企业整体素质，增强企业竞争力，实现企业现代化管理。精细化工作的开展实现了日事日毕、日清日结、工作量化的目的，使得每位员工的考核分数清清楚楚、明明白白，杜绝了“让雷锋吃亏”的现象，营造了一个“公平、公正、公开”的工作氛围。

标准化工作主要指制定标准、组织实施标准和对标准的实施进行监督检查。对于企业来说，从原材料进厂到产品生产、销售等各个环节都要有标准，不仅有技术标准，而且还要有管理标准、工作标准等，即要建立一个完整的标准化体系。当然，标准化工作的开展对于各个部门工作和管理也具有十分重大的意义。目前我们企业文化办公室的标准化工作主要有岗位职责梳理、6S管理等，前一段时间，我们部

门进行的岗位梳理主要涉及到所属部门、岗位名称、定编人数、直接上下级和岗位职责。岗位职责梳理使得我们大家都明确了自己工作职责，比如平面小组成员主要负责表扬信、宣传栏、报纸和海报等编辑工作；视频小组成员主要负责早、中、晚安全电视台视频制作与播放工作；微信小组成员负责每天微信编辑、排版和后续筛选评论等工作；这样有效地防止了工作内容重叠和互相扯皮的现象，提高了我们的工作效率和工作质量，实现了人员利用最大化。并且部门的各项工作也越来越精细化，比如纸张领取和消耗情况都有登记。各个员工工作进行量化，详细记载每天的工作项。精细化管理是一（下转第二版）

联系电话：0319-8840226

联系人：刘婉

邮箱：JYZC@hbaqit.COM



浅谈标准化

安全实业 李越利

工作流程化首先要岗位职责化,进行工作分析形成工作说明书,明确岗位做什么。各个岗位工作都明确了,就形成了工作流程化。就拿我们成品车间来说,切裁、机械手、抬板、封架各司其职,哪个岗位都不能出现纰漏,否则就不能正常生产。要想各个岗位分工明确,就要建立岗位说明书,既要分工,更要合作。

作业标准化,就是对在作业系统调查分析的基础上,将现行作业方法的每一操作程序和每一动作进行分解,以科学技术、规章制度和实践经验为依据,以安全、质量和效益为目标,对作业过程进行改善,从而形成一种优化作业程序,逐步达到安全、准确、高效、省力的作业效果。我们公司之所以建立标准化作业,就是在实践的基础上不断优化我们的工作方式,并不断改进,使我们的玻璃在同行业中更加有优势,让我们的结果更加有说服力,这也是我们目前建立标准化的意义。

工作标准化可以降低企业用人风险,把岗位要做的事情步骤化的用文字记录下来,这样员工离职后可以直接培训新员工,新员工也能很快的上手,减少岗位空缺成本和防止员工以辞职要挟企业。标准化

进步中的安全

安全实业 周朔

从我进入安全到现在已经两个多月的时间,在这期间,看到我们安全一直在进步。安全已经是长江以北最大的玻璃企业,但即便如此,我们依然在不断改进,不断地进步。

最先感受的便是双休制度,每周休息一天改为每周休息两天,这在整个沙河的私企中都是首例。每周五天工作制是一个现代化企业的正常工作时间,因为一切的工作流程都有一个标准,正常的工作时间里有一定的工作量,而非盲目工作、盲目加班。从双休制度就可以看出我们安全在进步,同样的一周工作量别的企业需要六天完成,而我们安全五天就可以完成,这是因为什么,因为我们的工作效率高。



比学赶帮超

—— 行政部标准化竞赛

安全实业 刘 川

为更好的推进标准化工作的开展,尽快完善制度化、规范化、标准化管理,营造比、学、赶、帮、超的氛围,行政部开展了标准化竞赛活动。

行政各部门对内部工作进行量化分工,对各项工作制定出明确评定标准。评比采取积分制,各部门根据自己的实际情况及评比标准设定了相应的加分项和扣分项。每个人的得分都会被量化统计,并上



墙公布。月末对积分进行汇总排名,评选出标准化优秀个人或团队,成绩优秀者会获得荣誉及物质奖励,对成绩较差者进行督促和帮助。

标准化竞赛活动开展以来,行政各部们人员积极参与,就地取材,

制作出了既清晰明了又简单大方的上墙统计表格。

通过竞赛,大家的积极性被调动起来,行政各部门人员自身加强了自查、自纠、自律,标准化工作有明显提高。大家相互学习,互相帮助,相互提醒,在竞争中找出自己的差距,并促使自己养成良好的工作习惯。

公司现在正在大力开展标准化工作,各部门也都在用不同的形

式来积极推动标准化工作的进程,希望各部门在平时的工作中都能找到适合自己的方式方法,在全公司营造出“人人讲标准,事事有标准”的良好氛围,把我们的标准化工作

做实、做到位。

假如没有标准化

安全实业 路思远

首先我们来探讨下【标准化】,标准化的概念是什么?“企业标准化”是指:以提高经济效益为目标,以搞好生产、管理、技术和营销等各项工作为主要内容,制定、贯彻实施和管理维护标准的一种有组织的活动。企业标准化是一切标准化的支柱和基础,搞好企业标准化对于提高企业质量管理水平具有重要意义。通过实施标准化管理,能够把企业生产全过程的各个要素和环节组织起来,使各项工作活动达到规范化、科学化、程序化,建立起生产、经营的最佳秩序。企业标准体系的构成,以技术标准为主体,包括管理标准和工作标准。以上是企业标准化的概念,在这篇文章里我想阐述“标准化管理”的必不可少。

从公司开始制定标准化管理以来,我想不少员工能感觉出来我们的工作、言行,都能找到标准化的身影。而它也的确确实无时无刻都在影响着我们每个人。从标准化工作开展以来,我们的工作方式,操

作规程,卫生,言行举止,安全意识,都有了系统化的提高。但是,如果公司没有制定标准化,那么我们每个人都可以认真思考下。呵呵,我想一定会有很大的“惊喜”。

首先,我想我们不会每个人都那么那么的自觉了。从每天睁开眼的按时上班点名,我们设想下,当班长开始点名时,突然少了那么一两个,会不会感觉很不对。其次,举个最简单的例子,你设想一下,你用餐的时候是喜欢一个非常有秩序,安静而又干净的环境。还是喜欢在一个吵吵闹闹,没有一点秩序,有人用餐的时候可能会把脚放在旁边的凳子上,吃完之后桌子也不擦干净。反正我自己想了下,我会毫不犹豫为第二种环境感到恶寒。

现在我们公司制定每周都会进行卫生情况的检查,你们有没有感到现在无论走到哪里都会感觉特别的干净,包括车间、成品、热端,为什么?毫无疑问还是标准化在起作用。你想如果没有标准化,我们工作的现场卫生死角会那么干净么?没有了

(上接第一版)

种理念,一种文化。它是社会分工精细化以及服务质量精细化对现代管理的必然要求。企业只有不断地深化精细化管理,提高企业的应变能力,规划好每一分钱、用好每一分钱、赚到可以赚到的每一分钱,企业才能健康稳定的发展,才能在

对标准化工作的反思

安全实业 霍雷剑

我们公司的标准化开展有一段时间了,为什么我们的工作仍落后于兄弟公司的标准化工作,近一段时间以来我们不断的去学习兄弟公司的标准化经验,看到那些我不禁深深的陷入了沉思之中,这不是我们之前做过的吗?这些、那些,80%都是我们自己做过的工作。自我从技术岗位转入管理岗位已经快两个月了,我回想之前的工作,又经历了现在的工作,在胡师傅的管理培训以及上级领导的不断的说明中,深深的感到我们的思想该转变了,真的该转变了。我们不能只定目标,而要把标准化工作落实到人,细化到班组管理,细化工作流程。我们在标准化工作中要认真领会上级领导的思想,要充分理解并领会工作观与我们的利益观的深刻含义,充分发挥“一线员工的主动性”。

标准化要从班组每一位成员自身做起,认真总结工作的方法、工作经验,例如:测温度是个很小的工作,每个人的自身条件不同,测温位置习惯稍有不同,导致最终测出的温度也产生了误差,自从我们在窑炉测温处划线定点将测温位置标准化后,将不同的员工测温一一对比发现减小了误差,减小了



镜头下的改变

安全实业 李浩楠

我是公司的企业文化专员,在这个岗位将近一年的时间,我走遍了安全的每一个角落,我手中的摄像机也记录了安全的诸多变化。

记得刚开始接触车间的时候,虽谈不上特别脏乱差,但是总是觉得差强人意,在少为人及的角落里,总有好像不属于我们公司的一部分,摄像机的镜头也变的无所适从,因为没有特别好的环境去充当背景。人有时候也是这样,在相对较差的环境待得久了,也意识不到自己所处的环境和外界的环境的差别,这是井底之蛙的看法。

但是人总是有觉醒的时刻,就像我们公司开始轰轰烈烈变革的时候,因为领导的高瞻远瞩及当前形势的危急,我们不得不去发起变革。

未来的竞争中立于不败之地。

标准化和精细化工作的开展是一项带有基础性,前瞻性,长期性,战略性,根本性的工作,任重而道远。我们各部门不能只着眼于眼前的成果,要立足长远,有序地开展标准化和精细化,抢占企业未来竞争制高点。

温度波动,我认为这就是标准。通过标准化工作的开展,给我的感触很深刻,标准化在工作中取得了巨大的作用,例如:标准化作业指导书的执行,对于我们的工作是一个巨大的帮助,一个大的现场,清洗水包,常常是跑了这头,又忙那头,又热又累,处处不放心,生怕有遗漏的地方,一旦出了问题,谁干的?怎么干的?而有了标准就不一样了,把所有的问题都事先找出来体现在作业指导书上,把所有的工作环节都列出来落实到人,真正做到事事有人监督,事事有人负责,更有利于我们做好工作。

我们要紧紧团结在一起开展标准化工作。我们不只是要用力去做,更重要的是要用心去做,凡事定标准,依标准,有坚定的执行力。做工作不只是为了单纯的做完工作,要想法做到更好,只有这样我们的一切工作才会好起来,结果会更好。



从一张纸,一颗细小的尘土抓起,刚开始我们都不适应,因为我们习惯了作为井底之蛙的境界。摆脱与进步都需要毅力去完成。于是,在某一个时刻我突然发现,我的镜头里一些微妙的东西在发生改变,休息室没有脏乱的杂物,桌面变得干净整洁,就连曾经藏污纳垢的角落,如今也好像有了生机一般,这是标准化发展的结果。到现在,原来除却过往差强人意的环境,还有更加美好的事物在等待着我们,看着同事们积极忙碌的身影,我由心底发起感慨。

相信总有一天,这样的时刻会出现,我走遍安全的每一处角落,履不沾尘,心灵充实,镜头之内,皆是美景。

把标准化当做自己的事

安全实业 端耀萍

时光荏苒,我来到安全实业已经有一个年头,从一个不谙世事的毕业生,到现在的懂得责任和付出的“有志”青年,这与在安全实业学到的东西密不可分,同时我也见证了安全实业的成长,公司福利越来越多,待遇越来越好,放眼其他同行业的企业中安全实业处在佼佼者行列。其中“标准化”工作起到了关键性的作用,处处讲标准,事事标准化。可是,在我们推进标准化的过程中,并不是一帆风顺的。例如不能持之以恒,因一些客观的原因就停止进行,导致我们在开展标准化的过程有些缓慢,但是我们并没有放弃,我们敢于直面自身的缺点,找出问题并解决问题。公司现在的成就是我们每一位领导和员工辛苦付出的结果。

大家都知道“做一天和尚撞一天钟”的故事,这个小和尚担任撞钟一职,许久之后觉得无聊之极,有一天,主持宣布调他到后院劈柴挑水,原因是他不能胜任撞钟一职。小和尚很不服气地问:“我撞的钟难道不准时、不响亮?”而老主持告诉他:“你撞的钟虽然很准时、也很响亮,但钟声空泛、疲软,没有感召力。钟声是要唤醒沉迷的众生,因此,撞出的钟声不仅要洪亮,而且要圆润、浑厚、深沉、悠远。”

大家肯定觉得是小和尚的问题,其实不然,“做一天和尚撞一天钟”是由于主持没有提前公布工作标准造成的。如果小和尚进入寺院的当天就明白撞钟的标准和重要性,我想他也不会因怠工而被撤职。这就关系到“主持”带领的方向很重要,首先“主持”要明白标准,其次要和小和尚传达正确的标准,并且明确小和尚的职责,小和尚在做不好撞钟一职时,“主持”要引领小和尚正确的方向,而不能为小和尚找借口。

二战期间,美国空军降落伞的合格率为99.9%,这就意味着从概率上来说,每一千个跳伞的士兵

中会有一个因为降落伞不合格而丧命。军方要求厂家必须让合格率达到100%才行。厂家负责人说他们竭尽全力了,99.9%已是极限,除非出现奇迹。军方改变了检查制度,每次交货前从降落伞中随机挑出几个,让厂家负责人亲自跳伞检测。从此,奇迹出现了,降落伞的合格率达到了一百。这就说明我们在做标准化工作时总觉得自己已经尽了最大的努力,完成这项工作已超出自己的能力范围。可是,我们永远都觉得这件事情是在给别人做,如果把这件事当成是自己的事情,那么我相信,奇迹一定会出现!

我们常说三个臭皮匠顶过一个诸葛亮,显然团队的力量是巨大的。从前,七个人住在一起,每天分一大桶粥。要命的是,粥每天都是不够的。一开始,他们抓阄决定谁来分粥,每天轮一个。于是乎,每周下来,他们只有一天是饱的,就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个口口声声道德高尚的人出来分粥。结果,大权独揽,没有制约,产生了腐败。大家开始挖空心思去讨好他,互相勾结,搞得整个小团体乌烟瘴气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会,互相攻击扯皮下来,粥吃到嘴里全是凉的。最后想出来一个方法:轮流分粥,但分粥的人要等其它人都挑完后剩下的一碗。为了不让自己吃到最少的,每人都尽量分得平均,就算不平,也只能认了。大家快快乐乐,和和气气,日子越过越好。水能载舟,亦能覆舟,在我们工作中团队的氛围是非常重要的,圆规为什么能画圆?因为脚在走,心不变;我们为什么不成功?因为心不定,脚不动!标准化工作需要全员脚踏实地的参与和建设,我们不能“每周只有一天是饱的”,更不能“吃凉粥”,每个人把标准化工作当成是自己的事情,那么我们的企业会发展的更快、更高、更强!

标准化的约束,或许应该不是所有人都会自觉的去打扫吧。

那么说了这么多,最重要的是什么?我们公司一直强调的是什么?安全生产、提高质量,这是跟标准化密不可分的。有了标准化,我们的生产得到了很大的安全保障,如果每个人都把车间安全操作规程的要求做到标准化的极致,我想出安全事故的几率是微乎其微的。消除了安全隐患,放心的去工作,按照规章要求去工作,那么产

品的质量自然而然就会得到提高,同时也会提高我们的工作效率。如果没有标准化的管理,我们还会是现在的我们么?安全实业还能得到发展么?企业还能得到提高么?所以,在现有的基础上,我们每个人从公司高层到基层工作者都应该大力的落实企业标准化管理。严格执行标准化,提高标准化管理在我们心中的位置,要主动标准化,而不是被动标准化。