



耳濡目染

朝阳中玻 赵秀云

人的人生观、价值观。所谓近朱者赤，近墨者黑，我不能改变社会，但我可以通过个人行为去影响身边的孩子、家人、同事等。时势造英雄，而我只是一个平凡的普通人，唯有做好自我，脚踏实地，拼搏进取才能给我所爱的人创造更好的生活条件。天行健，君子以自强不息，人的一生，永远也不可能像想象中的那样一帆风顺。浪潮为劈风斩浪的船只饯行，为随波逐流的小舟送葬。对我来说，结果虽然重要，但努力过，尝试过，拼搏过，即使失败了，我亦足矣。人生百味，尝尽方有滋味，浑浑噩噩的度日，枯燥麻木的虚度光阴，与朽木有何区别？

姥姥曾说过：“老猫房上卧，一辈儿传一辈儿。”很多东西的传承都是长辈们以身示范，小辈们模仿记忆，文化、技术、习惯等慢慢的就被保留了下来。培养好习惯也尤为重要，标准化工作正在初步开展中，因个人素质，学历，环境等因素，接受能力亦不同。我们可以让少数人先接受并以身传教，达到示范效果，营造一个积极进取、乐观上进，团结协作，同心齐力的优秀团队，制造一个敢于挑战、勇于创新、务实肯干、挖掘潜能的工作氛围，标准化工作任重而道远，非一蹴而就，反而需要以水滴石穿的持之以恒，以铁杵磨针的坚韧，以愚公移山的信心，坚持走标准化路线，积极主动的培养良好的行为习惯。习惯的培养随着时间会成为一种惯性，一种本能，一种认可。兵者曰：“攻城为下，攻心为上，不战而屈人之兵也。”当全体员工发自内心的接受，认可并遵从标准化，那标准化也不再是一种约束，一种形式，而是开山之利刃、迷途之导航、护卫之航母，保护企业这艘战航长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。



奋斗吧，青春

天津中玻

王亚静

青春是一本太仓促的书，我们含着泪，一读再读。

时间的威严就在于从不为任何人、任何事做丝毫的停留。它从不为我们的成功而微笑，更不为我们 的失败而叹息，只是匆匆的走过。在时光悄无声息的流逝中，我们也被无形的大手推着向前走。从渴望成年的少年，到了回想童年的青年。我们的人生就在这颠簸、踌躇，在高峰低谷、山高水长中挣扎、取舍。我们的内心极度想要反抗这个世界带来的风雨，却随着年龄的增长而渐渐顺从。很多时候，我们并不能按照自己的意愿去生活、去存在。

面对纷纭的事物，面对飞逝的时光，我们往往会生出无助、迷茫甚至是壮志难酬的负面情绪，与其这样的感慨，还不如抓住宝贵光阴，凭努力积极进取。

努力是把人生从理想化为现实的关键，只有努力磨炼自己，才能让生命更加富足。努力，是一种面对人生的精神状态，不论我们的人生是平凡的还是伟大的，不论我们的生活是苦闷的还是失意的，如

果连努力实现想法的愿望都没有了，纵然活着，又有什么意义呢？

生命难得完美，总会有各种遗憾，但这并不意味着失败，也不是一无所得，因为在追求生命完美的过程中，我们收获了成熟，收获了坚韧和理智，这是仅属于我们的宝贵财富，我们应心存感激。

努力，可以把不满变成进取，把失败化为坚强，可以把一时的失意酝酿成前行的动力。不要求自己一定要达到某种高度，也不必要求自己一定要做到某种成就，我们可以用努力来证明自己并没有被涛骇浪吞没，而是一直在挣扎，一直发出不屈的呐喊。这个时候，我们就会发现，最美丽的风景不是实现梦想，获得成功时那一刻的闪光，而是努力奋斗过程中留下的那一道风华。

今天经历的一切，必然成为明天的回忆。当青丝被时光染白，当岁月在我们的脸上留下深深的疤痕，我们也就渐渐醒悟了，原来我们所做的一切都是让并不完美的人生更加完美。

个人积分排行榜

1	王亚静	13分	天津中玻
2	赵秀云	10分	朝阳中玻
3	李 斌	9分	安全实业
3	闫力萌	9分	集 团
5	李志刚	8分	朝阳中玻
6	王一鸣	7分	朝阳中玻



安全实业集团

内部刊物 注意保存

总编：杨江魁

2016年6月26日 星期日

2016年第六期

总第6期

学习、改变是唯一出路

安全实业 张利波

一天我们会被其他企业淘汰掉！

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来！只有学习、改变才是我们唯一的出路。

天津行和金沙河之行已经结束了，我们清楚的看到了自身存在的差距，也看到了企业管理在生产经营中的重要性，曾看到过一篇文章讲述经营和管理的内在关系，简单的说，经营就是产供销，如果没有经营，管理就如同无本之木，无水之源，但反过来讲，如果没有管理，那么经营就得不到持续的提升，企业就得不到发展，那么如何管理企业才能够让我们始终走在行业的最前端，才能成功渡过这次危机呢？

2015年总结大会上，集团公司提出向管理要效益，并明确2016年的各项工作目标，转眼半年过去了，无论从执行效果上看，还是从对各项工作的认识上看，我们都没有达到预期效果，思想不统一，认识不到位，执行不到位，究其原因，值得我们所有的管理者深思。

标准化管理是为了规范作业流程，减轻员工工作负担，减少人的随意性操作给生产带来的影响。精细化管理是为了降低消耗，控制成本。技术团队是为了解决技术难题，改造创新，提高效益。管理委员会是为了让员工参与管理，

提升积极性，培养更多优秀人才。这几项工作开展的好坏，直接决定了我们企业今后能否走得更远，因此每一位管理者和员工要清楚的认识这几项工作开展的目 的、意义，并在今后的工作当中不折不扣的执行，发现问题及时反馈，重新设定目标，继续执行。

改变的前提首先是要发现自己的不足，并拥有正确认识，金沙河参观学习之后，所有管理者发表了自己的看法，大家在思想层面对公司存在的问题有了一定的认识，这是一个非常好的开端，但是行胜于言，能够将我们学习到的优秀的管理理念，深入贯彻到日后的工作当中，是我们想要的最终结果，因为只有这样，我们才能做到通过学习，找到差距，付诸行动，弥补不足。

我们每一个安全人，无论你是在哪个岗位，我们的目标应该都是一样的，我们深知大河有水小河满的道理，只有公司能够持续健康的发展，我们才能够实现自己的价值，才能过好自己的生活。因此，学习、改变是我们所有人的唯一出路，希望每个人在这次蜕变的过程中，找准自己的位置，思想跟上，严格执行，不要掉队，只要我们团结一心，定能实现再次的辉煌。

而放弃我。他不时地鼓励我，并为我调了工作岗位。在新的工作岗位上，我慢慢地从最初的生疏到逐渐进步，再到现在熟练掌握自己的本岗工作。这期间，我得到的车间主任及助理对我更大的鼓励与肯定，使我找回了久违的自信。我下定决心，一定要好好的工作，不辜负领导对我的期望与肯定！

今年，公司加大了标准化工作宣传和全面实施的力度，让标准化在公司每位员工身上得以推广和实施。标准化因其一定的标准框架结构及规章制度，让我们知道在工作中什么该做与不该做，怎样去做而且做好，让我们知道实施和执行标准化的意义何在。

标准化的实行可能会对我们长久以来在生活和工作中所养成的自由散漫有所抵触和制约，可能会让我们有些不适应。可是，俗语道：“没有规矩，不成方圆”，规矩也就是标准。我们国家以法治国，制定了各种法律，使大家有法规可遵，有法规可据，使我们遵规守矩，依法守法遵法，使我们整个国家及社会安定、团结、繁荣和富强。只有国家富强了，我们老百姓才能过上富足、安逸的生活。同样，我们集团要想发展壮大，要想成为同行业的旗帜标杆，也就必须有一个标准化的厂规来指导我们集团的每一位员工。指导我们员工学会怎样去做好每一份工作。古秦王朝尚知统一制定度量衡，为百姓创造了便利和实惠。而我们这些生活在高科技社会的新人类怎会不知标准化实施的作用与意义呢？回想我以前工作的酒厂就是因为没有一个标准指导，所以大家乱作一团，（下转第二版）

冷笑话

1、问：谁的一生都生活在黑暗中？
答：小叮当

问：为什么？
答：因为他伸手不见五指

2、问：手机用户最喜欢去哪？
答：吉林通化

问：为什么？
答：“对不起，您拨打的用户正在通话”

3、问：什么地方 的用户最喜欢关机？
答：宁波

问：为什么？
答：“对不起，您拨的用户已关机”。。。

4、毕业后七年，总算接了个大工程，造一根三十米烟囱，工期两个月，造价三十万，不过要垫资。总算在去年年底搞完了。今天人家去验收，被人骂得要死，还没有钱拿。

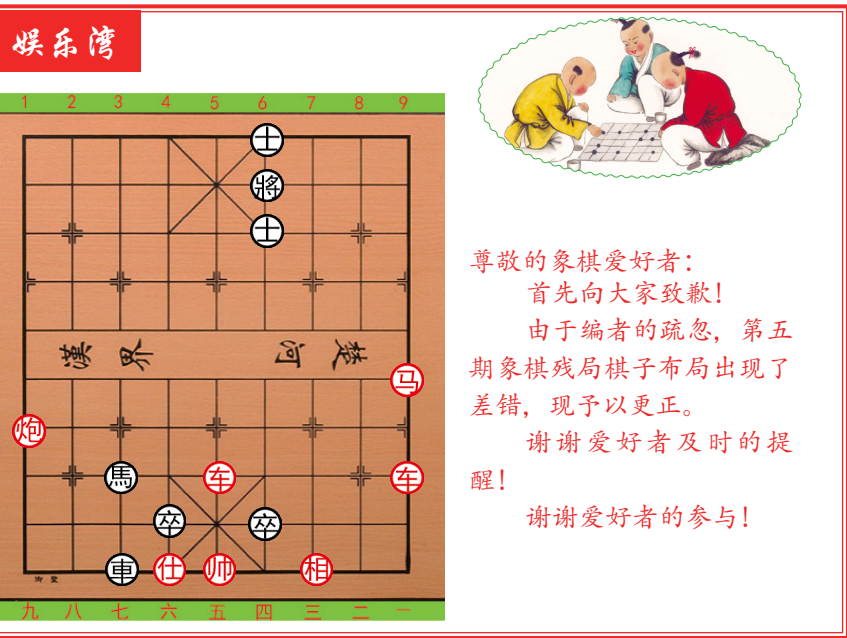
妈的！图纸看反了，人家是要挖一口井！

5、问：一个七分熟的牛排和一个五分熟的牛排相遇了，可它们却没有打招呼，为什么？

答：因为都不熟嘛

6、从前，苹果跟梨子是一对好朋友，可是后来苹果要搬家了，于是它俩相约十年之后回到这个地方相聚。结果十年之后，苹果再次回到了这个地方，可是过了很久，梨子还是没有出现，苹果等等等等啊

结果变成了等 离子



（上接第一版）
最后导致了企业的土崩瓦解。

引用安全实业陈志强的话，推行的标准化工作，就是生产和管理工作的指南，是企业制度的重要组成部分，它将指引和规范我们生产运行、强化、优化我们管理体系，教导我们怎么做怎么管，能帮助企业提升效益，降低成本，使企业快速健康发展。

大家都知道国富则民强，同样也是企业兴员工旺。只有一个企业兴旺发达，才能使每一位员工财力物力得到充足的保障。因此，对于标准化，我们每一位员工都不应该有抵触的心理，而是应该接受它，并且很好地实施它，同时，提高自身修养与素质。让我们在安全实业集团各级领导的英明引导下，去创造中玻更大的辉煌。

“滴水恩、涌泉报”，朝阳中玻给予我的一切，已经超出了我的想象。它让我更加珍惜这个工作机会，认清工作的责任，感恩企业给予我的恩泽，它使我保障了家庭经济来源，保障了孩子的求学之路。我要用感恩的心对待每一天的工作，尽自己最大的能力完善自己以回报企业。

最后，祝愿我们朝阳中玻以及集团各公司迅猛发展，百尺竿头更进一步，创造出更大的辉煌！

标准化工作之一家谈

安全实业 倪士熊

什么是标准化，标准化其实就是一种行为，一种习惯，一种文化。公司推行标准化，实际上就是要让我们工作时把平时的操作，平时的行为按照一种安全的，简单美观的，高效节能的方式去做，从而逐渐形成一种习惯，渐渐变成公司企业文化的一部分。标准化实行之后，我们的工作会变得更安全，更简洁，更高效。

公司开展标准化工作已有近三年时间，为何与天津相比会有这么大的差距？原因主要在以下两点。

首先，领导不够重视，或者说领导的方式方法有问题。我们总说安全是个大家庭，我们都是这个大家庭的一份子。我们有忠孝基金，有幸福基金，它关怀着我们的员工及其家人，我们都是这个大家庭的兄弟姐妹。但员工需要的不仅仅是公司和领导们的关怀，还需要平等。我们的标准化并不是只针对我们的员工做的，标准化也并没有把我们的领导排除在外。推行标准化，应该从领导做起，推己及人，领导应该以身作则。古有天子犯法与庶民同罪，今有法律面前人人平等，我们要做到标准化面前不分领导与员工。标准化工作应该是人人参与的工作，不是某个人，某些人的专职工作。

发货了

河北中玻 宋浩蕾

河北中玻在四月份完成了营口第一期的工程单的发货。紧跟着五月份我们又迎来了营口第二期的工程单的发货。

有了第一次的经验，我们不再紧张，不慌不忙，进而有序的完成了第二期第一批的发货。第一次我们装车就用了8小时，员

其次，员工不理解，或者说员工对标准化工作的理解不够。标准化实行之后，我们的工作环境会更整洁，我们的工具摆放会更整齐，我们的操作会更有条不紊。同样的工作，我们谁都希望在一个整洁干净的环境下安全愉快的进行，这个干净整洁的环境需要我们大家共同去创造去维护，所以标准化的推行是一种必须；我们工作时，总会需要各种各样的工具，所以我们都希望这些工具摆放在一个特定的位置，当我们需要时，总能在第一时间准确的找到它，因此标准化的推行是一种必然；我们经常会做一些重复的繁琐的工作，有些工作明明很简单，可是做起来却要费很大的力气，还不一定能做好，所以标准化的推行是一种必要。

推行标准化推行的是什么，是作业指导书？是标准化手册？不是，推行标准化其实推行的是一种安全生产的操作观念，一种简单美观的操作习惯。而作业指导书等文本，只是标准化推行中的一件道具。我们评价一部电影好坏，从来没有把电影中的道具好坏放在首位，同样的，我们的标准化推行，也不能把一切的问题都推到文本身上。

标准化不在我们的口中，也不在书本上，而是在我们的双手上。

工都累的不行。第二期发货我们使用了技巧，仅仅用了三个小时就完成了装车。销售内勤、成品库管在装车的同时把随车所需要的单据就准备齐全，装完车之后马上就可以出发。没有了之前的慌乱，所有人都在为之加油，把时间都赶在了前面，为后期安装赶出时间，为了让客户满意，我们在所有的方面都会做出最大的努力！

加油吧，河北中玻！加油吧，所有人！

“标准化”与团队合作的重要性

朝阳中玻 王一鸣

一个企业的发展离不开管理者与员工的精密合作，这也就是我们所谓的团队。团队合作不只是表现在管理者之间，员工之间，还要凝聚在管理者与员工之间。

每个企业的成功都有前期的探索，中期的创新发展，后期的成功。在这个发展过程中就表现出了团队的协作精神与凝聚力。既然是探索，那么在这个过程中就会出现问题的诞生，通过团队的凝聚力还有共同协作，并在这个过程中对问题加以改正创新，去掉不好的，暂时保留有疑义的。这些不能确定因素，通过集体进行理论分析和现实的认证，确定是否保留，并记录，这也就是我们现在所实行的“标准化”管理制度。

“标准化”就是企业各个成

不能因为“标准化”而去执行“标准化”，有时这样会适得其反，员工会产生抵触思想，不利于企业的发展和管理。

在“标准化”的执行过程中会发现那些对工作懈怠、不动脑筋、无所事事、无所作为、得过且过的不良习气的管理者和员工，对待这样的问题企业管理者有义务对其进行教育工作，对屡教不改的进行处罚或辞退，对于把工作当做事业去做、敬业勤业、多动脑筋、勤于思考、创造性的做好工作的管理者或员工要进行表彰和奖励。在好与坏的管理者和员工之间，企业不能徇私舞弊，要认真并正确执行处理，这样才能把凝聚力巩固加强，在以后的困难和矛盾面前，管理者和员工才能不回避，不气馁，敢于承担



员行为共性的提炼，这些共性来自于共同的价值观，共同的奋斗目标以及企业成员与企业的共同利益。

制度对于企业整体利益相背离的个体的约束，就是对团队共同利益的最好维护。只有这样企业才会发展，成功。在成功发展过程中，作为企业的管理者要坚定不移的按照公司的部署，加强领导、统筹安排，调动广大员工参与企业改革改制工作。要在以后的工作中进一步解放思想，破除旧观念，树立新观念，克服因循守旧，墨守成规的思维定式，用开拓创新的思路开展工作，

责任，实实在在的解决发展中的难题，起到一名管理者与员工应有的作用。

“标准化”的执行，可以让新的管理者和员工清楚的知道工作中的错误在哪里、是怎么错的，这样的流程就使得各项工作越来越明了化、精细化、快速化。

各位管理者和工友们，让我们增强企业的凝聚力，将“标准化”认真执行，并且将它加以创新，用我们的双手创造出企业文化的新起点，企业成功的新纪元。



小故事，大道理

一个人去买鹦鹉，看到一只鹦鹉前标此鹦鹉会两门语言，售价二百元。

另一只鹦鹉前则标道：此鹦鹉会四门语言，售价四百元。

该买哪只呢？两只都毛色光鲜，非常灵活可爱。这人转啊转，拿不定主意。

结果突然发现一只老掉了牙的鹦鹉，毛色暗淡散乱，标价八百元。

这人赶紧将老板叫来：这只鹦鹉是不是会说八门语言？

店主说：不。这人奇怪了：那为什么又老又丑，又没有能力，会值这个数呢？

店主回答：因为另外两只鹦鹉叫这只鹦鹉老板。

这故事告诉我们，真正的领导人，不一定自己能力有多强，只要懂信任，懂放权，懂珍惜，就能团结比自己更强的力量，从而提升自己的身价。相反许多能力非常强的人却因为过于完美主义，事必躬亲，什么都不如自己，最后只能做最好的公关人员，销售代表，成不了优秀的领导人。



人的价值大于物的价值
整体价值大于个体价值
顾客价值大于生产价值
社会价值大于企业价值

责任编辑：刘 婉
校 对：闫力萌

推荐

假如你现在是老板

愿意聘用现在的自己吗？

1、多一点 Why:
当一个顾客进店时看到店里的员工低头玩手机，会是什么感觉？
当你老婆总抱怨给你没有过好日子的时候？
当你抱怨自己买不起房子的时候？

当你抱怨别人对你不够好的时候……
请先想想你又是什么样子……
想想自己这一天都做了什么？
2、换位思考：

这是一个很有意思的问题，从不同的角度，有不同的解答。对于老板而言，这句话更像是对员工发自内心的肺腑之言，是的，哪个老板不希望自己的员工热爱自己的企业呢？哪个老板不希望自己的员工将 100% 的精力都贡献给企业呢？

从这个角度来说，这句话就像是一句冲锋号，被触及的不仅是员工的内心，更重要的是，通过换位的思考，让员工理解老板的苦衷，毕竟，做企业不容易，在经济下行的通道中，做企业更难。

当老板赋予员工展翅高飞的舞台的时候，也对结果提出了更高的要求，有追求的员工，一定会置身

其中，因为他明白：只有在这个舞台上做得足够精彩，他的未来才能足够好。

当然，从员工的角度来说，尤其是对于有追求的员工来说，这句话更是一种自省：每个人都希望自己的价值最大化，而企业能提供长袖善舞的平台，就是自己能力发挥的最佳台阶，毕竟每个人都去创业也不现实。

每个人都会经历自己不同的职业阶段，在每个阶段做什么事，要有清晰的目标，这是压力也是动力，我们唯有将发条拧的足够紧，向前的推动力才会更加的强劲和持久。

如果你是老板，你会聘用现在的自己吗？

如果非常愿意，那就继续这样做下去；

如果相反你不愿意聘用自己，那就应该去反思你自己当下的行为！

不怕聘用没有工作经验的人，但最终放弃的是没有工作态度的人，无论你是谁！

——致所有努力的人，自省！

（天津中玻 王洪新）



工

作

心

得

天津中玻

薛书典

苏格拉底是单身汉的时候，和几个朋友一起住在一间只有七八平米的小屋子里，尽管生活非常不便，但是，他一天到晚总是乐呵呵的。

有人问他：“那么多人挤在一起，转个身都困难，有什么可乐的？”

苏格拉底说：“朋友们在一块儿，随时都可以交换思想，交流感情，这难道不是很值得高兴的事吗？”

过了一段时间，朋友们一个个相继成家了，先后搬了出去。屋子里只剩下苏格拉底一个人，但是他每天仍然很快活。

那人又问：“你一个人孤孤单单的，有什么好高兴的？”

我有很多书啊！一本书就是一个老师，和这么多老师在一起，时时刻刻都可以向他们请教，这怎能不令人高兴呢？

几年后，苏格拉底也成了家，搬进了一座大楼里。这座大楼有七层，他的家在最底层。底层在这座楼里环境是最差的，上面老是往下面泼污水，丢死老鼠、破鞋子、臭袜子和杂七杂八的脏东西，那人见他还是一副自得其乐的样子，好奇的问：“你住这样的房间，也感到高兴吗？”

“是呀！你不知道住在一楼有多少妙处啊！比如，进门不用爬很高的楼梯，搬东西方便，不必花很大的劲，朋友来访容易，用不着一层楼一层楼地去叩门询问……”

特别让我满意的是，可以在空地上养一丛一丛的花，种一畦一畦的菜，这些乐趣呀，数之不尽啊！”苏格拉底情不自禁的说。

过了一年，苏格拉底把一层的房间让给了一位朋友，这位朋友家里有一个偏瘫的老人，上下楼很不方便。他搬到了楼房的最高一层，第七层。可是他每天仍是快快乐乐的。

那人揶揄地问：“先生，住七层楼是不是也有许多好处呀？”

苏格拉底说：“是啊！好处可真不少呢！仅举几个例子吧，每天上下楼这是很好的锻炼机会，有利于身体健康，光线好，看书、写文的”



章不伤眼睛；没有人在头顶干扰，白天黑夜都非常安静。”后来，那人遇到苏格拉底的学生 柏拉图，问道：“你的老师总是那么快快乐乐，可我却感到他每次所处的环境并不那么好呀！”



柏拉图说：“决定一个人心情

的，不是在于环境，而是在于心境。”

启理：在工作中，平和、乐观的心态是最重要的。任何对客观环境的不满和怨天尤人都是无济于事的，只有以积极向上的精神去面对工作，才是解决问题的最佳方法。

时光荏苒，岁月如梭。不知不觉，我来到这里竟快一年了，一年的时间，我由一个什么都不懂的新人，逐渐演变成车间的老员工，期间经历的酸甜苦辣，自己感受颇深。三十多岁的年纪，加上只有初中文化，刚来到车间的时候真的是举步维艰。看着那一排排红色绿色的按钮，看着那一排排的配电柜，我很怀疑自己是否能胜任这项工作。幸好那时碰到了我的师傅，他一直鼓励我，万事开头难，只要功夫深，铁杵磨成针。自己坚定了信念后，凡事不懂就问，车间内每一个老员工都是我请教的对象，而他们也都不吝相授。就这样，一步一个脚印，久而久之，我能够解决车间内的突发情况，我也成了老员工，成了别人请教的对象。

编者按：薛书典同志在来稿中，以真挚的感情、朴实的语言，讲述了自己工作、学习和克服困难的历程，他把别人看来不重要的岗位视如珍宝、要务，热爱有加、呵护备至，这就是爱岗敬业！他迅速接受标准化、积极践行标准化，争取成为不可替代的人，这就是工匠精神！